



**Российский союз  
промышленников  
и предпринимателей**

# **Базовые индикаторы результативности**

**Рекомендации  
по использованию  
в практике управления  
и корпоративной  
нефинансовой  
отчетности**

**Москва 2008**





**Российский союз  
промышленников  
и предпринимателей**

# **Базовые индикаторы результативности**

**Рекомендации  
по использованию  
в практике управления  
и корпоративной  
нефинансовой  
отчетности**

**Москва 2008**

## **Базовые индикаторы результативности.**

Рекомендации по использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности / Ф. Прокопов, Е. Феоктистова и др.; Под общей редакцией А. Шохина. — М.: РСПП, 2008. — 68 с.

Представленные базовые индикаторы рекомендуются для использования при подготовке корпоративных нефинансовых отчетов (социальных, в области устойчивого развития, экологических), а также в системах управления компаниями для организации мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов деятельности.

Базовые индикаторы разработаны с учетом международных стандартов, российского законодательства, практики российских и международных компаний по отражению результатов деятельности и специфики развития бизнеса в России в целом.

Использование базовых индикаторов позволяет компаниям достаточно убедительно представить информацию о своей деятельности по «триединому итогу» — экономическая, социальная и экологическая результативность — в соответствии с принципами отчетности по устойчивому развитию.

Подготовка настоящих рекомендаций является частью комплекса мероприятий, проводимых РСПП, в целях продвижения идей Социальной хартии российского бизнеса, содействия внедрению принципов ответственного ведения бизнеса в корпоративную практику.

ISBN 978-5-903856-03-9

© РСПП, 2008

Авторские права защищены

#### **РУКОВОДИТЕЛИ ПРОЕКТА:**

А. Шохин — Президент Российского союза промышленников и предпринимателей,  
Д. Якобашвили — Руководитель Комитета РСПП по социальной и демографической политике

#### **ОРГАНИЗАТОРЫ РАЗРАБОТКИ:**

Комитет РСПП по социальной и демографической политике,  
Департамент корпоративной социальной политики РСПП,  
при участии Комитета РСПП по природопользованию и экологии

#### **АВТОРСКИЙ КОЛЛЕКТИВ**

##### **Рабочая группа Комитета РСПП по социальной и демографической политике:**

Ф. Прокопов, Е. Феоктистова	Российский союз промышленников и предпринимателей
М. Михайлова	Группа Компаний «РЕНОВА»
Н. Масленникова	Группа Компаний «РЕНОВА», в настоящее время — ОАО «Атомный энергопромышленный комплекс»
М. Либоракина	ОАО РАО «ЕЭС России»
В. Куприенко, И. Вершинина	ОАО «Вимм-Билль-Данн Продукты Питания»
Т. Гринберг	«Эрнст энд Янг» (СНГ) Б.В.
С. Дайман	РОО «Эколайн», в настоящее время — «Эрнст энд Янг» (СНГ) Б.В.
Е. Тополева, Л. Аленичева	Агентство социальной информации

#### **ПОД ОБЩЕЙ РЕДАКЦИЕЙ**

А. Шохина

#### **ПОДГОТОВКА ОТДЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, НАУЧНОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕДАКТИРОВАНИЕ:**

Г. Копылова, М. Озерянская

#### **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА:**

А. Плюхова

#### **УЧАСТНИКИ РАЗРАБОТКИ, ТЕСТИРОВАНИЯ И АПРОБАЦИИ БАЗОВЫХ ИНДИКАТОРОВ:**

ОАО РАО «ЕЭС России»	РОО «Эколайн»
Группа Компаний «РЕНОВА»	ОАО «Вимм-Билль-Данн Продукты Питания»
Компания «Эрнст энд Янг» (СНГ Б.В.)	НО «Союз экспортеров металлопродукции России»
ОАО «ГМК «Норильский никель»	Фонд «Устойчивое развитие»
ОАО «Северсталь»	НП «КСО — Русский центр»
ОАО «Нижнекамскнефтехим»	Комитет РСПП по социальной и демографической политике
ОАО «КАМАЗ»	Комитет РСПП по природопользованию и экологии
ООО «КНАУФ СЕРВИС» (Группа КНАУФ СНГ)	Комитет РСПП по энергетической политике
Агентство социальной информации	

#### **ПОДДЕРЖКА ИЗДАНИЯ: ОАО «ВИММ-БИЛЛЬ-ДАНН ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ»**

*РСПП выражает глубокую благодарность всем участникам данного проекта, организациям, представители которых приняли участие в рабочей группе по разработке базовых индикаторов для использования в практике нефинансовой отчетности, а также организациям, проводившим апробацию и тестирование, представившим свои предложения к предлагаемым Рекомендациям.*



## Вступительное слово

Тема социальной ответственности компаний — одна из активно обсуждаемых во властных кругах, гражданском обществе и деловом мире. Это объясняется заметно возросшей ролью бизнеса в общественном развитии, повышением требований к его открытости и прозрачности.

Корпоративная социальная ответственность охватывает широкий диапазон действий субъектов предпринимательства в экономической, социальной и экологической областях, означает ответственное ведение бизнеса, обеспечивающее его устойчивость с учетом ожиданий заинтересованных сторон. Соответствующие принципы лежат в основе эффективных бизнес-стратегий и связаны прежде всего с задачами развития и деятельностью каждой конкретной компании. Не случайно поэтому все большее число компаний рассматривает внедрение универсальных принципов корпоративной ответственности в свою деловую практику как необходимое условие эффективного управления.

В целях содействия продвижению и внедрению в корпоративную практику принципов ответственного ведения бизнеса Российский союз промышленников и предпринимателей выступил инициатором разработки Социальной хартии российского бизнеса. Она была принята в 2004 г., обновлена и дополнена с учетом современных тенденций в 2007 г. (принята в новой редакции на съезде РСПП в феврале 2008 г.). Хартия опирается на принципы Глобального договора ООН и развивает их с учетом современной роли бизнеса в обществе.

Оба эти документа могут служить платформой для подготовки корпоративных нефинансовых (социальных) отчетов, раскрывающих экономические, экологические и социальные результаты деятельности компаний в их единстве.

РСПП рассматривает корпоративные нефинансовые отчеты как инструмент совершенствования систем внутрифирменного управления и средство повышения прозрачности деятельности компании. В этой связи мы ставим перед собой задачу содействовать развитию практики добровольной нефинансовой отчетности в российском бизнес-сообществе.

Среди важных направлений работы в этой области — развитие инструментария, помогающего компаниям осваивать и применять апробированные в мировой практике стандарты и регламенты корпоративной ответственности и социальной отчетности, такие как Глобальный договор ООН, Глобальная инициатива по отчетности (GRI) и др.

Разработка перечня базовых индикаторов, которые отражают ключевые результаты деятельности компаний и рекомендуются для использования в корпоративных социальных отчетах, является частью комплекса мероприятий, проводимых РСПП в целях продвижения идей Социальной хартии российского бизнеса и соответствующих международных инициатив в области корпоративной ответственности, устойчивого развития, нефинансовой отчетности.

Предлагаемые индикаторы и соответствующие им показатели экономической, социальной и экологической результативности отвечают международным рекомендациям в этой области и, одновременно с этим, адаптированы к российской системе учета и законодательства.

Включение в корпоративные отчеты рекомендуемых базовых индикаторов повысит сопоставимость информации в российской практике нефинансовой отчетности. Это не отменяет, и даже предполагает возможность одновременного использования по усмотрению компаний и с учетом стоящих перед ними задач более широкой системы показателей, применяемых в мировой и отечественной практике отчетности.

РСПП выражает признательность компаниям и экспертам, принявшим участие в разработке и апробации базовых индикаторов, за оказанное содействие.

Президент Российского союза  
промышленников и предпринимателей



А. Шохин

# Содержание

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	<b>7</b>
<b>Характеристика базовых индикаторов и рекомендаций по их использованию</b> .....	<b>12</b>
<b>ЧАСТЬ I. Общий перечень базовых индикаторов результативности</b> .....	<b>16</b>
<b>ЧАСТЬ II. Базовые индикаторы, показатели результативности</b>	
<b>Раздел 1: Экономические индикаторы</b>	
Аспект: Подходы к управлению .....	<b>19</b>
Аспект: Экономическая результативность .....	<b>20</b>
<b>Раздел 2: Экологические индикаторы</b>	
Аспект: Материалы .....	<b>28</b>
Аспект: Энергия .....	<b>29</b>
Аспект: Вода .....	<b>32</b>
Аспект: Выбросы, сбросы и отходы .....	<b>34</b>
Аспект: Продукция и услуги .....	<b>41</b>
Аспект: Общие .....	<b>42</b>
<b>РАЗДЕЛ 3: Социальные индикаторы</b>	
<b>Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд</b>	
Аспект: Занятость .....	<b>43</b>
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства .....	<b>46</b>
Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте .....	<b>47</b>
Аспект: Обучение и образование .....	<b>50</b>
Аспект: Разнообразию и равные возможности .....	<b>52</b>
<b>Подраздел II: Показатели результативности в области прав человека</b>	
Аспект: Недопущение дискриминации .....	<b>53</b>
<b>Подраздел III: Показатели результативности взаимодействия с обществом</b>	
Аспект: Сообщество .....	<b>56</b>
<b>Подраздел IV: Показатели результативности в области ответственности за продукцию</b>	
Аспект: Государственная политика .....	<b>58</b>
Аспект: Маркировка продукции и услуг .....	<b>59</b>
<b>ГЛОССАРИЙ</b> .....	<b>61</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	
<b>Социальная хартия российского бизнеса и Базовые индикаторы результативности: соответствие принципов и индикаторов</b> .....	<b>62</b>
<b>Полезные ссылки</b> .....	<b>66</b>



## Введение

Настоящие рекомендации разработаны в помощь компаниям при подготовке нефинансовых отчетов (социальных, в области устойчивого развития, экологических) и для применения в практике управления. Их использование позволяет компаниям достаточно убедительно представить информацию о своей деятельности по «триединому итогу» — экономическая, социальная и экологическая результативность — в соответствии с принципами отчетности по устойчивому развитию.

Нефинансовый отчет — это доступное, достоверное, сбалансированное и связанное описание основных аспектов деятельности компании и результатов достижений, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития по вопросам, представляющим наибольший интерес ключевых заинтересованных сторон<sup>1</sup>. В их числе — акционеры, инвесторы, работники и организации работников, властные структуры, различные институты гражданского общества, средства массовой информации.

Нефинансовый отчет, включая весь процесс его подготовки и распространения, является важным элементом корпоративной системы управления нефинансовыми рисками, повышения эффективности и укрепления конкурентоспособности.

Деятельность, которую отражают нефинансовые показатели, охватывает широкий круг вопросов — качество менеджмента, этика делового поведения, структура и результативность социальных инвестиций, связанных с развитием персонала, поддержанием здоровья на рабочем месте, созданием благоприятной среды в территориях присутствия. Эти факторы, определяя общественное лицо компании, все в большей степени влияют на формирование ее деловой репутации, что имеет вполне определенные экономические последствия.

Интерес к социальному отчету возникает:

- Со стороны **партнеров по бизнесу**, особенно зарубежных, которые на уровне корпоративной политики устанавливают требования, например, к экологической чистоте продукции, соблюдению прав потребителей, обеспечению безопасности условий труда и т.д.
- От **источников капитала**. Внешний инвестор все чаще включает в свою аналитику и учитывает при принятии инвестиционных решений показатели качества корпоративного управления, экологической и социальной результативности деятельности компаний. Такая информация используется для оценки устойчивости компаний, качества управления нефинансовыми рисками.
- Со стороны **представителей властных структур** различного уровня, для которых важна позиция и практика компаний в отношении участия в развитии территорий присутствия, оценка вклада в решение социально-экономических проблем.
- Нередко требуется **снять критику** со стороны, например, прессы, профсоюзов, неправительственных организаций (экологических и других).

<sup>1</sup> Источник — «Пять шагов на пути к социальной устойчивости компании». Рекомендации по оценке деятельности и подготовке нефинансовых отчетов. РСПП, Департамент социальной политики, 2005.

- Компания может столкнуться с риском **потери клиентов**. Нефинансовый отчет, усиленный, например, в части взаимоотношений с потребителями или качества продукции, становится дополнительным аргументом удержания клиента или завоевания нового.
- **Квалифицированные специалисты, выпускники учебных заведений**, которые выбирают место работы, могут получить из отчета представление о компании как о работодателе. Через нефинансовый отчет компания может создать конкурентное преимущество в кадровой политике, что становится важным в условиях растущего дефицита кадров.

Социальный отчет, содержащий статистически-измеримую информацию, которая подается в сопоставимом виде, представляет более высокую информационную ценность, что повышает качество такого отчета и влияет на отношение к нему со стороны ключевых заинтересованных сторон.

Как известно, управлять можно тем, что измеряется. Измерение результатов деятельности создает возможность менеджерам, принимающим решения, не только оценить текущую ситуацию, но также определить или уточнить стратегические и тактические цели, распределить ответственность, выработать эффективные управленческие решения и отслеживать процесс достижения результатов.

Выбор способов измерения результатов определяется организациями самостоятельно. Однако часто сами компании остаются в неведении, насколько выбранные ими показатели могут быть сопоставимыми с результатами других организаций.

Отсутствие сопоставимости ведет к информационной асимметрии, из-за которой:

- невозможно корректно измерять и оценивать действия компаний;
- невозможно сделать однородные сравнения достижений с течением времени, как в рамках одной компании, так и между компаниями;
- невозможно достигнуть приемлемого объема информации, отвечающего реальным потребностям различных заинтересованных групп.

Преодолению информационной асимметрии призваны содействовать предлагаемые РСПП методические инструменты управления социальной ответственностью: **Социальная хартия российского бизнеса** и **Базовые индикаторы результативности**.

**Социальная хартия** — это свод принципов ответственной деловой практики. Компании могут использовать содержание Социальной хартии для формулирования собственной миссии, ценностей, постановки управленческих целей, направленных на достижение сбалансированного устойчивого развития. Одновременно Социальная хартия — методологический инструмент, очерчивающий общие границы и направления ответственности компаний, что повышает сравнимость действий разнородных компаний. Хартия может служить также платформой для подготовки нефинансовых отчетов.

**Базовые индикаторы** — это:

- инструмент количественной, качественной интерпретации целей и измерения результатов деятельности;
- «перевод» на язык цифр и описаний практических действий на основе ответственного ведения бизнеса в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса;

- элемент корпоративного управления, который содействует улучшению управления рисками и в конечном счете способствует долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности компаний.

Разработка перечня базовых индикаторов является частью комплекса мероприятий, проводимых РСПП, в целях продвижения идей Социальной хартии российского бизнеса, содействия внедрению принципов ответственного ведения бизнеса в корпоративную практику<sup>2</sup>.

Базовые индикаторы разработаны с учетом международных стандартов, российского законодательства, практики российских и международных компаний по отражению результатов деятельности и специфики развития бизнеса в России в целом. За основу выбран ряд основополагающих документов, разработанных структурами ООН, международной организацией Глобальная инициатива по отчетности, а также методологические и методические рекомендации Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, методические разработки РСПП — Социальная хартия российского бизнеса, Рекомендации по подготовке нефинансовых отчетов «Пять шагов на пути к социальной устойчивости компаний» и пр.

Цель создания базовых индикаторов — предоставить организациям и рекомендовать для использования в нефинансовой отчетности систему показателей экономической, социальной и экологической результативности. Использование индикаторов в едином формате повышает сопоставимость данных, раскрываемых компаниями в нефинансовых отчетах, что усиливает их информационную ценность для заинтересованных сторон.

Предлагаемая система индикаторов может также использоваться в корпоративной практике для внутренних целей повышения качества управления и облегчит компаниям создание надежной системы мониторинга, контроля и оценки достигнутых результатов.

Универсальный набор базовых индикаторов может быть встроен в более широкую систему показателей, применяемых компаниями для отражения результатов своей деятельности. Эти индикаторы в основном предназначены для производственных предприятий. Однако для компаний, работающих, например, на финансовых рынках, рекомендации могут оказаться полезными.

<sup>2</sup> Решение о целесообразности формирования системы показателей для использования в нефинансовой отчетности было принято Правлением РСПП в июне 2006 г. В ноябре 2006 г. в рамках Комитета по социальной и демографической политике РСПП создана рабочая группа в целях разработки системы ключевых показателей для использования в нефинансовой отчетности. В результате совместной работы Департамента социальной политики РСПП, Комитета по социальной и демографической политике РСПП, при участии Комитета по природопользованию и экологии РСПП был подготовлен проект «Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в корпоративной нефинансовой отчетности». По решению Бюро Правления РСПП (июнь 2007 г.) проект документа был представлен для публичного обсуждения.

## Базовые индикаторы результативности

### Назначение

1

Отражают принципы Социальной хартии российского бизнеса и Глобального договора ООН (принципы ответственного ведения бизнеса)

2

Являются инструментом взаимодействия с заинтересованными сторонами

3

Поддерживают системы оценок показателей устойчивости, установленных нормативно и добровольными инициативами

4

Помогают организациям в создании системы сбалансированного и адекватного представления об их экономических, экологических и социальных показателях деятельности

5

Помогают совершенствовать системы управления в организации, повысить эффективность мониторинга, контроля и оценки ключевых результатов работы организации

6

Способствуют сравнимости результатов и информации в нефинансовых отчетах различных организаций

Использование базовых индикаторов результативности — это шаг на пути к успешной корпоративной концепции устойчивости, помогающий организации в целом стать более эффективной.

Использование рекомендуемых базовых индикаторов не отменяет возможность использования более широкой системы показателей, применяемых в мировой и отечественной практике, но их включение в систему показателей, применяемых при подготовке отчетов, может служить основой единства подходов к измерению и отражению ключевых результатов деятельности и обеспечению сопоставимости информации в российской практике нефинансовой отчетности.

#### Дополнительные возможности использования системы базовых индикаторов.

Базовые индикаторы, отражающие ключевые результаты деятельности компаний, могут использоваться внешними аналитиками для целей:

- составления рейтингов;
- подведения итогов конкурсов;
- в процедурах общественного заверения нефинансовых отчетов.

Решение об использовании предлагаемых рекомендаций носит добровольный характер, остается на усмотрение компаний.

Данный перечень индикаторов был представлен для публичного обсуждения, прошел апробацию и тестирование в заинтересованных компаниях<sup>3</sup>. Так, например, компания «Нижнекамскнефтехим» в процессе тестирования провела апробацию по всем индикаторам, собрав информацию о результатах деятельности за 3 года.

Рекомендации могут в дальнейшем дополняться и уточняться с учетом практического использования предлагаемых показателей при подготовке компаниями корпоративных нефинансовых отчетов.

Предложения по дальнейшему развитию и уточнению системы базовых индикаторов можно направить по адресу: 103070 Москва, Старая пл., д.10/4

тел.: (495) 748 41 58

(495) 748 42 79

факс: (495) 606 11 29

E-mail: [social@rspp.ru](mailto:social@rspp.ru)

[OzeryanskayaMN@rspp.ru](mailto:OzeryanskayaMN@rspp.ru)

<sup>3</sup> Проект Рекомендаций был представлен для широкого обсуждения, апробации и тестирования в компаниях (июнь–декабрь 2007 г.) и доработан с учетом поступивших предложений.

Предложения, касающиеся замены абсолютных показателей относительными, учтены частично. Вместе с тем к некоторым абсолютным показателям дана рекомендация использовать по усмотрению компаний дополнительные удельные показатели. Абсолютные показатели более полно представляют информацию о деятельности компаний, на их основе удельные показатели легко рассчитываются заинтересованными внешними аналитиками.

Необходимо принять во внимание, что предлагаемые индикаторы рассматриваются в качестве базовых, ключевых. При подготовке нефинансовых отчетов компании по своему усмотрению могут использовать дополнительно любые другие характеристики своей деятельности, которые представляются полезными.

## Характеристика базовых индикаторов и рекомендации по их использованию

В настоящих рекомендациях содержится **48** индикаторов, в том числе **29** основных и **19** дополнительных.

**Основные индикаторы** представляют интерес для большинства заинтересованных сторон и считаются существенными.

**Дополнительные индикаторы** отражают формирующиеся подходы, которые могут быть существенными для некоторых организаций, но не являются такими для большинства.

По основным направлениям результативности деятельности индикаторы делятся на (см. таблица 1):

экономические

экологические

социальные

Таблица 1. Индикаторы результативности

Статус индикатора	Число индикаторов, всего	Раздел		
		Экономические индикаторы результативности	Экологические индикаторы результативности	Социальные индикаторы результативности
основные	29	7	7	15
дополнительные	19	1	11	7
<b>итого</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>22</b>

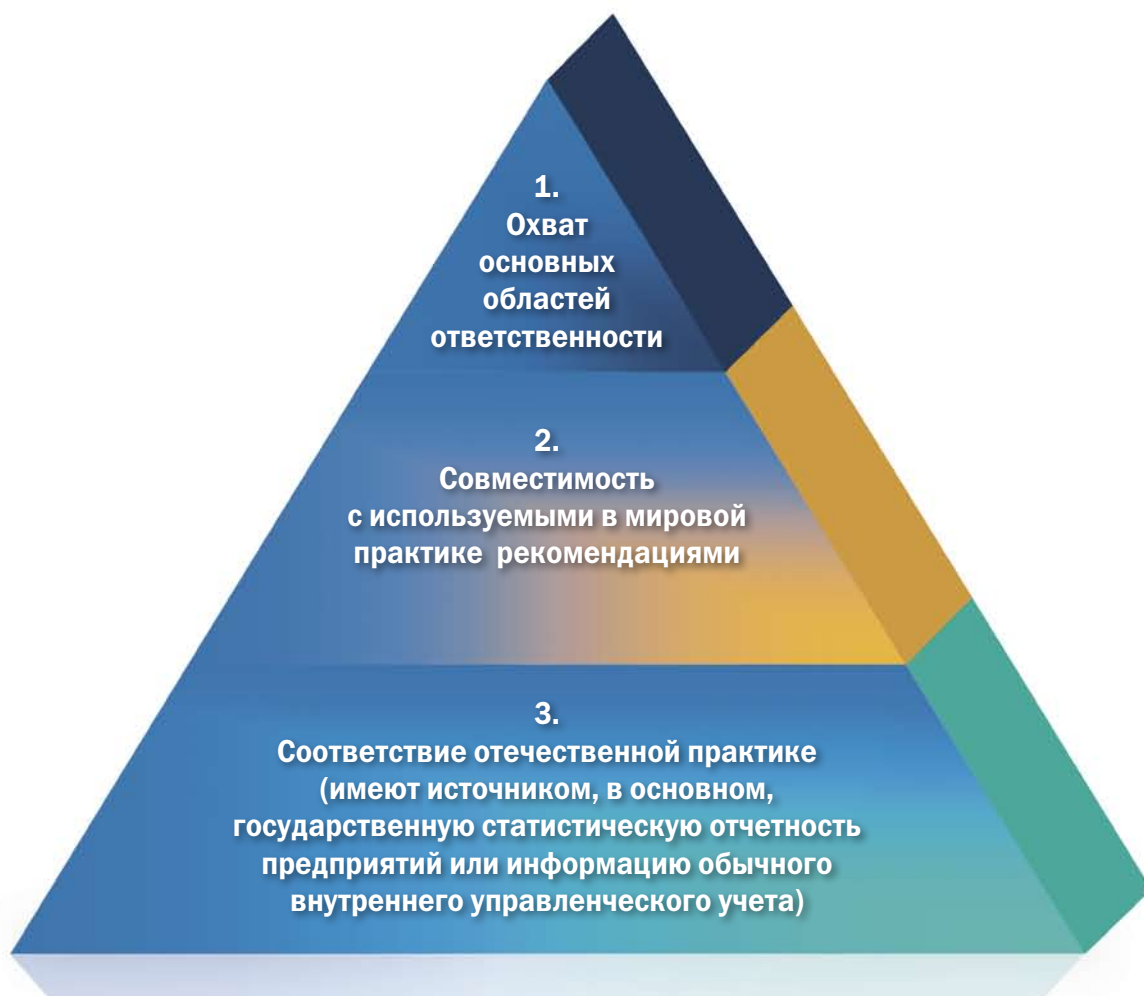
В данном материале представлен общий перечень индикаторов, а также подробная информация о каждом индикаторе (см. таблица 2).

Использование сокращений:

Основной индикатор — **О**

Дополнительный индикатор — **Д**

Каждому индикатору соответствует определенный статистический номер (напр., 1.1.; 2.3.2.).



Набор индикаторов формировался таким образом, чтобы показатели:

- охватывали основные области ответственности;
- были совместимы с используемыми в мировой практике рекомендациями;
- не противоречили отечественной практике и имели источником, в основном, государственную статистическую отчетность предприятий или информацию обычного внутреннего управленческого учета.

При формировании системы базовых индикаторов ставилась задача избежать двойного счета, повторного учета одних и тех же процессов. Такой подход используется Руководством по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и применяется в мировой практике отчетности.

Если какой-то процесс отражен отдельным показателем, он не включается в состав агрегированного показателя. Например, в составе затрат на работников (инд. 1.4.) не учитываются затраты на добровольное пенсионное обеспечение и работников за счет средств работодателей и затраты на обучение, так как эти параметры отражены отдельными показателями (1.8. и 3.1.11.). При необходимости сведения об общих затратах могут быть получены путем суммирования данных соответствующих показателей.

Таблица 2. Пример описания показателя

Раздел 1: Экономические индикаторы  
Аспект: Экономическая результативность

Индикатор	1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Суммарный объем основных налоговых и неналоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней, внебюджетные фонды	
Описание показателя	Сумма основных налоговых и неналоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней, внебюджетные фонды за отчетный период, включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>• налоги и сборы, включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг) без ЕСН</li> <li>• ЕСН</li> <li>• НДС, подлежащий уплате в бюджет в отчетном году</li> <li>• обязательные страховые платежи</li> <li>• налог на прибыль</li> </ul>	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	Формы отчетности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• №1 — предприятие (годовая) «Основные сведения о деятельности организации» (Росстат)</li> <li>• №2 (годовая) бухгалтерской отчетности «Отчет о прибылях и убытках»</li> </ul>	
Пояснения	<i>Входит в состав основного показателя GRI: EC1</i> Для организаций, имеющих другие системы налогообложения, привести сопоставимые данные. Рекомендуется: для более полного понимания вклада организации указывать весь объем начисленных выплат в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды, предпочтительно в разрезе отчислений на федеральном уровне и на уровне субъекта РФ (консолидированный бюджет, который включает в себя областной и местный бюджеты) согласно налоговым декларациям	
Соответствие показателю GRI	EC1 осн: Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	

Информация о каждом индикаторе результативности представлена в виде таблицы, которая включает в себя: раздел, аспект, наименование индикатора, статус, описание, пояснения, единицу измерения, источник данных и соответствие показателю GRI (см. таблица 3).

В таблице указана степень соответствия каждого индикатора показателям, содержащимся в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее — индикатор GRI). Ряд Базовых индикаторов имеет прямое совпадение, есть совпадения по существу индикаторов GRI (отмечено как «Относится к ...»), есть показатели, являющиеся составной частью индикатора GRI (отмечено как «Входит в состав ...»). Помимо этого, в отношении некоторых Базовых индикаторов публичное отражение имеет чисто российскую специфику.



Таблица 3. Паспорт индикатора

Раздел	Общий тип информации по экономической, экологической и социальной категориям	
Аспект	Тематическая область, по которой ведется мониторинг достижений, представляющих интерес для групп заинтересованных сторон (например, занятость, продукция и услуги, экономическая результативность)	
Индикатор	Качественный или количественный измеритель, дающий представление о достижениях по аспектам (обозначает предмет измерения или описания)	
Статус	Фактическое состояние показателя в данной таблице индикаторов.	
	Делится на:	
	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Количественная характеристика, измеряемая интерпретация индикатора (отражает содержание)	
Качественный показатель	Качественная характеристика, описательная интерпретация индикатора (отражает содержание)	
Описание показателя	Полная информация о количественно или качественно отображаемом индикаторе	
Источник данных <sup>4</sup>	Данные государственных статистических наблюдений, данные ежегодных отчетов, Внутренние регламенты, политики, нормативы организации, показатели настоящих индикаторов и т.д.	
Пояснения	Дополнительная информация или рекомендация по каждому из индикаторов	
Соответствие показателю GRI <sup>5</sup>	В документе указана степень соответствия каждого показателя индикаторам, содержащимся в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее — показатель GRI)	

Данные показатели в нефинансовом отчете целесообразно отражать в динамике не менее чем за три года (за отчетный год и два предшествующие ему года).

<sup>4</sup> Для расчета показателей за основу была взята методология, используемая при заполнении форм отчетности Росстата (годовых, единовременных) и бухгалтерского учета, которые организации обязаны заполнять.

Необходимо иметь в виду, что названия форм, а также редакции инструкций Росстата в разные годы могли меняться. В этом случае следует руководствоваться формами, которые по значению соответствуют описанию показателей, содержащихся в настоящих рекомендациях. Следует также руководствоваться действующими в настоящее время редакциями инструкций.

<sup>5</sup> GRI — Глобальная инициатива по отчетности — широко применяемые в мировой практике рекомендации, предназначенные для добровольного использования организациями в процессе отчетности по экономическим, экологическим и социальным показателям деятельности.

## Часть I

### Общий перечень индикаторов результативности

№ всего	№ индикатора	Наименование индикатора	Статус индикатора
Экономические индикаторы			
1	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	0
2	1.2.	Объем реализованной продукции (работ, услуг)	0
3	1.3.	Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	0
4	1.4.	Затраты на работников	0
5	1.5.	Инвестиции в основной капитал	0
6	1.6.	Выплаты поставщикам капитала	Д
7	1.7.	Инвестиции в сообщество	0
8	1.8.	Добровольное пенсионное обеспечение	0
Экологические индикаторы			
Аспект: Материалы			
9	2.1.	Доля используемого вторичного сырья	Д
Аспект: Энергия			
10	2.2.	Использование энергии	0
11	2.2.1.	Удельное потребление энергии в натуральном выражении	Д
Аспект: Вода			
12	2.3.	Потребление свежей воды на собственные нужды	0
13	2.3.1.	Удельное потребление воды в натуральном выражении	Д
14	2.4.	Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	Д
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы			
15	2.5.	Выбросы парниковых газов	Д
16	2.6.	Выброс загрязняющих веществ в атмосферу	0
17	2.6.1.	Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	Д
18	2.7.	Сбросы сточных вод	0

№ всего	№ индикатора	Наименование индикатора	Статус индикатора
19	2.7.1.	Удельные сбросы сточных вод в натуральном выражении	Д
20	2.7.2.	Сбросы загрязненных сточных вод	Д
21	2.8.	Объем отходов	О
22	2.8.1.	Удельный объем отходов в натуральном выражении	Д
23	2.9.	Число существенных аварий с экологическим ущербом	О
24	2.10.	Взысканный экологический ущерб	О
Аспект: Процедуры и услуги			
25	2.11.	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Д
Аспект: Общие			
26	2.12.	Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	Д
Социальные индикаторы			
1. Подраздел: Показатели результативности подходов е организации труда и достойный труд. Аспект: Занятость			
27	3.1.1.	Численность работников с разбивкой по территориальному признаку	О
28	3.1.2.	Уровень текучести кадров	О
29	3.1.3.	Коэффициент оборота работников, оставивших работу в данной организации по всем основаниям	О
Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства			
30	3.1.4.	Охват работников коллективным договором	О
31	3.1.5.	Уровень травматизма на производстве	О
32	3.1.6.	Количество несчастных случаев со смертельным исходом	О
33	3.1.7.	Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	О
34	3.1.8.	Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам	О
35	3.1.9.	Уровень расходов на охрану труда	Д

№ всего	№ индикатора	Наименование индикатора	Статус индикатора
36	3.1.10.	Число часов обучения на одного работника	0
37	3.1.11.	Уровень затрат на обучение	Д
38	3.1.12.	Участие женщин в руководстве организацией	Д
2. Подраздел: Показатели результативности в области прав человека Аспект: Недопущение дискриминации			
39	3.2.1.	Трудовые споры	0
40	3.2.2.	Случаи дискриминации	Д
41	3.2.3.	Случаи, связанные с правами коренных и малочисленных народов	Д
3. Подраздел: Показатели результативности взаимодействия с обществом Аспект: Сообщество			
42	3.3.1.	Взаимодействие с органами власти в области в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	0
43	3.3.2.	Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	0
44	3.3.3.	Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ	0
Аспект: Государственная политика			
45	3.3.4.	Участие во внешних инициативах, в том числе формировании государственной политики	0
46	3.3.5.	Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании	Д
4. Подраздел: Показатели результативности в области ответственности за продукцию Аспект: Маркировка продукции и услуг			
47	3.4.1.	Информация и маркировка	0
48	3.4.2.	Обеспечение качества продукции	Д

## Часть II

# Базовые индикаторы, показатели результативности

Паспорт индикатора представляет собой полную информацию о каждом показателе результативности с разбивкой по аспектам и разделам.

 Раздел 1: Экономические индикаторы

 Аспект: Подходы к управлению

№ 1

Индикатор	1.1. Основные принципы ведения бизнеса	
Статус	Основной	Дополнительный
Качественный показатель	Перечень утвержденных корпоративных документов, определяющих основные принципы ведения бизнеса	
Описание показателя	Утвержденные документы компании, содержащие принципы делового поведения: Кодекс деловой этики, принципы корпоративного управления и политики в области: <ul style="list-style-type: none"> <li>• управления персоналом</li> <li>• взаимодействия с потребителями, с поставщиками</li> <li>• охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды</li> <li>• маркетинговых коммуникаций (включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство)</li> <li>• благотворительные программы</li> <li>• другое</li> </ul>	
Единица измерения	перечень, описание	
Источник данных	Внутренние утвержденные документы компании	
Пояснения		
Соответствие показателю GRI		

Раздел 1: Экономические индикаторы

Аспект: Экономическая результативность

№ 2

Индикатор	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг)	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Оборот организации (без НДС, акцизов и других аналогичных платежей)	
Описание показателя	Выручка (нетто) по организации от реализации товаров, выполнения работ, оказания услуг за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других аналогичных обязательств за отчетный период	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	Форма № 1 — предприятие (годовая) «Основные сведения о деятельности организации» (Росстат)	
Пояснения	<i>Входит в состав основного показателя GRI: EC 1</i>	
Соответствие показателю GRI	ES1 осн: Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	

Раздел 1: Экономические индикаторы

Аспект: Экономическая результативность

№ 3

Индикатор	1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Суммарный объем основных налоговых и неналоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней, внебюджетные фонды	
Описание показателя	<p>Сумма основных налоговых и неналоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней, внебюджетные фонды за отчетный период, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• налоги и сборы, включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг) без ЕСН</li> <li>• ЕСН</li> <li>• НДС, подлежащий уплате в бюджет в отчетном году</li> <li>• обязательные страховые платежи</li> <li>• налог на прибыль</li> </ul>	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	<p>Формы отчетности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• №1 — предприятие (годовая) «Основные сведения о деятельности организации» (Росстат)</li> <li>• №2 (годовая) бухгалтерской отчетности «Отчет о прибылях и убытках»</li> </ul>	
Пояснения	<p><i>Входит в состав основного показателя GRI: EC1</i></p> <p>Для организаций, имеющих другие системы налогообложения, привести сопоставимые данные.</p> <p>Рекомендуется: для более полного понимания вклада организации указывать весь объем начисленных выплат в бюджеты разных уровней и внебюджетные фонды, предпочтительно в разрезе отчислений на федеральном уровне и на уровне субъекта РФ (консолидированный бюджет, который включает в себя областной и местный бюджеты) согласно налоговым декларациям</p>	
Соответствие показателю GRI	<p>ЕС1 осн: Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам</p>	

Раздел 1: Экономические индикаторы

Аспект: Экономическая результативность

№ 4

Индикатор	1.4. Затраты на работников	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Суммарный объем системных затрат на работника, осуществляемых на регулярной основе в денежной и натуральной формах	
Описание показателя	<p>Сумма объемов фонда заработной платы, выплат социального характера (начисленных работникам списочного состава и внешним совместителям) за отчетный период.</p> <p><b>В состав фонда заработной платы включаются:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• начисленные суммы оплаты труда в денежной и натуральной форме за отработанное и неотработанное время</li> <li>• стимулирующие доплаты и надбавки</li> <li>• выплаты на питание, жилье, топливо (носящие регулярный характер)</li> <li>• компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда</li> <li>• премии и единовременные поощрительные выплаты</li> </ul> <p><b>В состав выплат социального характера включаются:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• компенсации и социальные льготы, предоставленные работникам и осуществляемые за счет средств работодателя, в частности на лечение</li> <li>• суммы, предоставленные работникам на жилищное строительство, отдых, трудоустройство, проезд</li> <li>• единовременные пособия работникам, уходящим на пенсию</li> <li>• взносы на добровольное медицинское страхование</li> <li>• взносы, уплачиваемые предприятием по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу своих работников, за счет средств предприятия (без учета взносов в негосударственные пенсионные фонды)</li> <li>• надбавки к пенсиям работающим на предприятии</li> <li>• стипендии работникам, состоящим в списочном составе и пр.</li> </ul> <p>(без социальных пособий из государственных и негосударственных внебюджетных фондов)</p> <p>Показатель выплат социального характера использовать без учета выплат (доплат, компенсаций, оплат путевок и т.п.) за счет средств бюджетов в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению</p>	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	Форма № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности» (годовая) (Росстат). Внутренние документы, регламентирующие добровольные пенсионные обязательства работодателя	
Пояснения	<p><b>Входит в состав основного показателя GRI: EC1</b></p> <p><b>Рекомендуется:</b> перечислить состав выплат социального характера по направлениям. Ссылки: инструкция Госкомстата России о порядке предоставления сведений по выплатам работникам (от 24.11.2000 № 116) <a href="http://www.gks.ru">http://www.gks.ru</a></p>	
Соответствие показателю GRI	EC1 осн: Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	



Раздел 1: Экономические индикаторы

Аспект: Экономическая результативность

№ 5

Индикатор	1.5. Инвестиции в основной капитал	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Инвестиции в основной капитал (всего) — накопленным итогом за отчетный период	
Описание показателя	<p>Объем фактических затрат по организации за отчетный период без учета НДС (в части новых и поступивших по импорту основных средств), которые будут приняты к учету в качестве основных средств. В том числе затраты на новое строительство, расширение, а также реконструкцию и модернизацию объектов, которые приводят к увеличению первоначальной стоимости объекта и относятся на добавочный капитал организации, приобретение машин, оборудования, транспортных средств и т.д.</p> <p>В этой строке отражаются инвестиции, производимые за счет всех источников финансирования, включая средства бюджетов на возвратной и безвозвратной основе, кредиты, техническую и гуманитарную помощь, договор мены</p>	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	форма № П-2 «Сведения об инвестициях» (Росстат)	
Пояснения	<p><i>Входит в состав основного показателя GRI: EC 1</i></p> <p>Рекомендуется: указать в качестве дополнительного показателя объем затрат на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы в соответствии с формой № П-2. Для организаций, заполняющих форму № 4—инновация «Сведения об инновационной деятельности организации» (Росстат), целесообразно представить данные об инновационной деятельности на основе ее, в частности, общие (текущие и капитальные) затраты на инновации</p>	
Соответствие показателю GRI	<p>ЕС1 осн: Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам</p>	

Раздел 1: Экономические индикаторы

Аспект: Экономическая результативность

№ 6

Индикатор	1.6. Выплаты поставщикам капитала	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Выплаты акционерам, кредитным организациям	
Описание показателя	<p>Включает все начисленные финансовые выплаты поставщикам капитала за отчетный период, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• дивиденды всем категориям акционеров</li> <li>• проценты, выплачиваемые кредиторам</li> <li>• проценты по любым долгам и ссудам, в т.ч. краткосрочным</li> <li>• задолженности по дивидендам держателей привилегированных акций</li> </ul>	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	<p>Формы бухгалтерской отчетности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• № 3 «Отчет об изменениях капитала»</li> <li>• № 2 «Отчет о прибылях и убытках»</li> </ul>	
Пояснения	<i>Входит в состав основного показателя GRI: EC1</i>	
Соответствие показателю GRI	<p>EC1 осн: Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам</p>	

Раздел 1: Экономические индикаторы

Аспект: Экономическая результативность

№ 7

Индикатор	1.7. Инвестиции в сообщество	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Суммарный объем добровольных расходов, предоставляемых в первую очередь для общественного блага (напрямую не связанных с производственной деятельностью)	
Описание показателя	<p>Суммарный объем фактически уплаченных средств за отчетный период по организации из всех источников финансирования, которые тратит компания на пожертвования, инвестиции в сообщество, в рамках которых функционирует организация, если конечные выгодоприобретатели являются внешними по отношению к организации.</p> <p>К таким затратам относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• пожертвования благотворительным организациям (не включая политические партии), некоммерческим организациям и исследовательским учреждениям (не связанным с коммерческой деятельностью по исследованиям и развитию организации)</li> <li>• затраты на поддержку общественной инфраструктуры (например, мест отдыха и развлечений, создание путей сообщения, объектов коммунального хозяйства, образования, здравоохранения, спортивных сооружений и т.п.)</li> <li>• а также прямое финансирование социальных программ (культура, образование, здравоохранение, спорт, поддержка ветеранов).</li> </ul> <p>Расходы на персонал, внутренние социальные программы данный показатель не учитывает</p>	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Данные договоров с контрагентами по оплате работ и услуг, договоров благотворительного пожертвования, учета работы добровольческого (волонтерского) труда, предоставления помещения и др.</li> <li>• форма № 12–Ф (годовая) «Сведения об использовании денежных средств организации» (Росстат)</li> </ul>	

Продолжение  
на следующей  
странице

Продолжение.  
Начало на предыдущей  
странице

<p>Пояснения</p>	<p><b>Входит в состав основного показателя GRI: EC1</b></p> <p>Экономический вклад добровольческого труда (ЭВД) можно рассчитать по формуле: <math>ЭВД = C \times KЧ</math>, где (С) — стоимость часа, (КЧ) — количество часов.</p> <p>(С) специалиста рассчитывается, исходя из среднемесячной заработной платы специалиста, (С) школьников и студентов рассчитывается, исходя из МРОТ.</p> <p><i>Пример:</i> 10 человек 2 часа высаживали деревья, 5 человек 3 часа давали юридические консультации и 2 человека 6 часов собирали гуманитарную помощь. Расчет: <math>10 \times 2 + 5 \times 3 + 6 \times 2 = 47</math> часов, ЭВД в среднем для квалифицированной и неквалифицированной рабочей силы = 135 руб/час. <math>ЭВД = 135 \times 47 = 6345</math> рублей.</p> <p>Так же, если возможно, следует учитывать материальные ценности, созданные или собранные добровольцами.</p> <p><i>Пример:</i> 2 человека за 6 часов собрали гуманитарную помощь — 200 кг теплой одежды. Стоимость 1 кг одежды (в сэконд хэнд) = 70 рублей. Расчет: <math>70 \times 200 = 14\ 000</math> рублей.</p> <p>Суммарный ЭВД = <math>6345 + 14000 = 20345</math> рублей. Эта цифра демонстрирует реальный экономический вклад добровольцев в сообщество. Помимо этого, необходимо добавить расходы на управление, на подготовку и обучение добровольца, включая оплату сотрудников (которые работают по подготовке добровольцев).</p> <p><b>Полезные ссылки:</b> Раздел 12 Методологического положения по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) (Росстат) <a href="http://www.gks.ru/">http://www.gks.ru/</a></p>
<p>Соответствие показателю GRI</p>	<p>ЕС1 осн: Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам</p>

Раздел 1: Экономические индикаторы

Аспект: Экономическая результативность

№ 8

Индикатор	1.8. Добровольное пенсионное обеспечение	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Объем добровольных обязательств на пенсионное обеспечение работников, реализуемых на системной основе, регулярно	
Описание показателя	Объем фактических расходов компании из всех источников финансирования на исполнение добровольных обязательств по пенсионному обеспечению работников (надбавки к пенсиям за счет средств работодателя, взносы работодателя на добровольное пенсионное обеспечение), реализуемых регулярно за отчетный период	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	Внутренние документы, регламентирующие добровольные обязательства работодателя по пенсионному обеспечению работников (списочного состава и внешним совместителям), коллективные договора и др.	
Пояснения	<p>Относится к основному показателю GRI: EC3</p> <p>В случае, если существует специальный фонд для выплаты пенсионных обязательств, указывается степень, с которой, по имеющимся оценкам, обязательства покрываются специально выделенными для этой цели активами, и дата проведения оценки</p>	
Соответствие показателю GRI	EC3 осн: Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами	

## Экологические индикаторы

Раздел 2: Экологические индикаторы:

Аспект: Материалы

№ 9

Индикатор	2.1. Доля используемого вторичного сырья	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	
Описание показателя	Процентное отношение суммарной массы использованных материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы, приобретаемые или получаемые из внутренних и внешних источников (не являющиеся при этом непродуктовыми выходными потоками) за отчетный период к общей массе всех сырьевых материалов в том же периоде	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Форма № 2-ТП (отходы) годовая «Сведения об образовании, использовании, обезвреживании, транспортировании и размещении отходов производства и потребления» (Росстат). Данные договоров, поставок, закупок и/или собственные производственные данные	
Пояснения	Относится к основному показателю GRI: EN2 Полезные ссылки: материалы рабочей группы по предотвращению образования отходов и повторному использованию Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) <a href="http://www.oecdmoscow.org/">http://www.oecdmoscow.org/</a>	
Соответствие показателю GRI	EN2 осн: Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	

Раздел 2: Экологические индикаторы:

Аспект: Энергия

№ 10

Индикатор	2.2. Использование энергии	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Валовое потребление энергии	
Описание показателя	<p>Валовое потребление энергии от всех типов энергоносителей, выраженное в энергии использованных топливно-энергетических ресурсов (сумма затраченной тепловой энергии, энергии топлива и электроэнергии с переводным коэффициентом).</p> <p><b>Рекомендации по расчетам:</b> пересчет в потребление первичной энергии, т.е. перевод потребления электроэнергии с учетом коэффициента за отчетный период, определяющегося расходом энергии топлива на его производство в том же периоде (балансом ресурсов) и эффективностью в национальной энергетике. Пересчет производится сложением объемов потребления тепловой энергии и топлива.</p> <p><b>Пример:</b> организация за отчетный период использовала тепловой энергии 120 тыс. Гкал, природного газа 590 тыс. норм. м<sup>3</sup>, дизельного топлива 0,4 тыс. т и 3580 тыс. кВт.ч электроэнергии. Тогда валовое потребление первичной энергии (ГДж) = 120 * 4,1868 * 1,3427 + 590 * 33,5 + 0,4 * 48,87 + 3580 * 3,6 * 3,4135</p>	
Единица измерения	ГДж	
Источник данных	<p>Формы отчетности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>№ 11-ТЭР «Сведения об использовании топлива, теплоэнергии и электроэнергии» (Росстат)</li> <li>№ 4-топливо (годовая) «Сведения об остатках, поступлении и расходе топлива, сборе и использовании отработанных нефтепродуктов» (Росстат)</li> <li>данные договоров с организациями — контрагентами по поставкам энергоносителей, стандартные данные</li> </ul>	

Продолжение  
на следующей  
странице

№ 10

Продолжение.  
Начало на предыдущей  
странице

<p>Пояснения</p>	<p><b>Относится к основному показателю GRI: EN3</b></p> <p>Необходимо учитывать из формы № 11-ТЭР только закупки энергии и энергоносителей, без собственного производства энергии. В ГДж переводятся по стандартной теплотворной способности или по фактическим данным, электроэнергия — с дополнительным коэффициентом 3,4135 (расчет по приведенной далее методике на основе данных национального энергетического баланса за 2005 г., опубликованных Международным энергетическим агентством) или, в случае наличия, с коэффициентом по данным баланса компании-поставщика электроэнергии; для гидро-, атомной и возобновляемой энергии коэффициент принимается за 1, для тепло-электроэнергетики — 1/КПД факт), теплоэнергетики — с коэффициентом 1,3427 (см. выше) или по данным поставщика.</p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по первичным источникам и/или по группам источников энергии: прямые невозобновляемые (уголь, природный газ, топливо, получаемое перегонкой сырой нефти) и прямые возобновляемые (биотопливо, солнечная энергия и т.п.)</p> <hr/> <p>Методика расчета коэффициентов перевода в потребление первичной энергии на основе данных национального энергетического баланса:</p> <p>Коэффициент перевода для потребления электроэнергии = (сумма потребления топливно-энергетических ресурсов по всем колонкам строки «Электростанции» + сумма потребления топливно-энергетических ресурсов по всем колонкам строки «Теплоэлектростанции» * коэффициент вклада когенерации в производство электроэнергии) / (сумма производства электроэнергии электростанциями и ТЭС за вычетом собственного потребления и потерь электроэнергии).</p> <p>Коэффициент перевода для потребления тепла = (сумма потребления топливно-энергетических ресурсов по всем колонкам строки «Теплостанция» + сумма потребления топливно-энергетических ресурсов по всем колонкам строки «Теплоэлектростанции» * коэффициент вклада когенерации в производство тепла) / (сумма производства тепла теплостанциями и ТЭС за вычетом собственного потребления и потерь тепла).</p> <p>Где: коэффициент вклада когенерации в производство электроэнергии = производство электроэнергии на ТЭС * 1/КПДэл-ср / (производство электроэнергии на ТЭС * 1/КПДэл-ср + производство тепла на ТЭС * 1/КПДтепл-ср).</p> <p>Коэффициент вклада когенерации в производство тепла = 1 – коэффициент вклада когенерации в производство электроэнергии</p> <p>КПДэл-ср = 37,4% на основе взвешенных по потреблению топлива средних данных эффективности станций РАО ЕЭС (Концепция технической политики).</p> <p>КПДтепл-ср = производство тепла на теплостанциях / сумма потребления топливно-энергетических ресурсов по всем колонкам строки «Теплостанция».</p> <p>Знаки величин в формулах не учитываются.</p>
<p>Соответствие показателю GRI</p>	<p>EN3 осн: Прямое использование энергии с указанием первичных источников</p>



Раздел 2: Экологические индикаторы:  
Аспект: Энергия

№ 11

Индикатор	2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Удельное потребление энергии на единицу произведенной продукции	
Описание показателя	Отношение валового потребления энергии к объему произведенной за отчетный период продукции в натуральном выражении в том же периоде	
Единица измерения	ГДж/ед.	
Источник данных	Показатель 2.2. настоящих индикаторов и форма № 1-натура (годовая) «Сведения о производстве и отгрузке промышленной продукции» (Росстат)	
Пояснения	В качестве единиц могут приниматься любые характерные для компании единицы: т, шт., чел. и т.п. Рекомендуется указывать отдельно по различным категориям продукции	
Соответствие показателю GRI		

Раздел 2: Экологические индикаторы:

Аспект: Вода

№ 12

Индикатор	2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Использование воды (всего)	
Описание показателя	Валовое потребление свежей воды за отчетный период из всех типов источников, включая получение от поставщиков, за вычетом воды, переданной без использования	
Единица измерения	тыс. м <sup>3</sup>	
Источник данных	форма № 2-тп (водхоз), годовая «Сведения об использовании воды» (Росстат)	
Пояснения	<p>Относится к основному показателю GRI: EN8</p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по следующим группам типов источников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• поверхностные воды, включая болота, реки, озера и океаны</li> <li>• подземные воды</li> <li>• дождевые воды и др., непосредственно собираемые и сохраняемые организацией</li> <li>• сточные воды другой организации</li> <li>• муниципальные и другие системы водоснабжения</li> </ul>	
Соответствие показателю GRI	EN8 осн: Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	

№ 13

Индикатор	2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Удельное потребление воды на единицу произведенной продукции	
Описание показателя	Отношению использованной воды (всего) к объему произведенной за отчетный период продукции в натуральном выражении	
Единица измерения	тыс. м <sup>3</sup> /ед.	
Источник данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Показатель 2.3. настоящих индикаторов</li> <li>• Форма № 1-натура (годовая) «Сведения о производстве и отгрузке промышленной продукции» (Росстат)</li> </ul>	
Пояснения	<p>В качестве единиц могут приниматься любые характерные для компании единицы: т, шт., чел. и т.п.</p> <p>Рекомендуется указывать отдельно по различным категориям продукции</p>	
Соответствие показателю GRI		

Раздел 2: Экологические индикаторы:

Аспект: Вода

№ 14

Индикатор	2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Доля многократного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме используемой воды	
Описание показателя	Процентное отношение объема расхода воды в системах оборотного и повторного водоснабжения за отчетный период к суммарному объему расхода воды в системах оборотного и повторного водоснабжения и объему забора свежей воды на собственные нужды в том же периоде	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Форма № 2-тп (водхоз) годовая «Сведения об использовании воды» (Росстат)	
Пояснения	<p>Относится к основному показателю GRI: EN10</p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по следующим группам типов источников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• поверхностные воды, включая болота, реки, озера и океаны</li> <li>• подземные воды</li> <li>• дождевые воды и др., непосредственно собираемые и сохраняемые организацией</li> <li>• сточные воды другой организации</li> <li>• муниципальные и другие системы водоснабжения</li> </ul>	
Соответствие показателю GRI	EN10 доп: Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	

Раздел: Экологические индикаторы:  
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы

№ 15

Индикатор	2.5. Выбросы парниковых газов	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Валовой объем выбросов парниковых газов	
Описание показателя	Суммарный объем выбросов парниковых газов по организации за отчетный период: диоксид углерода (CO <sub>2</sub> ), метан (CH <sub>4</sub> ), закись азота (N <sub>2</sub> O), гидрофторуглероды (HFC), перфторуглероды (PFC), гексафторид серы (SF <sub>6</sub> ), другие	
Единица измерения	тонн в эквиваленте диоксида углерода (CO <sub>2</sub> )	
Источник данных	Данные собственной инвентаризации	
Пояснения	<p>Относится к основным показателям GRI: EN16 и EN17</p> <p><b>Полезные ссылки:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• коэффициенты перерасчета газа с непосредственным (прямым) парниковым эффектом указаны в приказе Гидромета России от 23 марта 2001 г. № 40 «О порядке централизованного учета документов о выбросах и стоках парниковых газов...»</li> <li>• официальные рекомендации Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) по инвентаризации выбросов парниковых газов для различных отраслей доступны на сайте <a href="http://www.ipccnggip.iges.or.jp/public/gl/russian.htm">http://www.ipccnggip.iges.or.jp/public/gl/russian.htm</a></li> <li>• Киотский протокол, 1997 г.</li> </ul>	
Соответствие показателю GRI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EN16 осн: Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с учетом массы</li> <li>• EN17 осн: Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы</li> </ul>	

Раздел 2: Экологические индикаторы:  
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы

№ 16

Индикатор	2.6. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ	
Описание показателя	Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по организации за отчетный период	
Единица измерения	тонн	
Источник данных	Форма № 2-тп (воздух), годовая «Сведения об охране атмосферного воздуха» (Росстат)	
Пояснения	Относится к основному показателю GRI: EN20 Рекомендуется указывать в разбивке по классам опасности	
Соответствие показателю GRI	EN20 осн: выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	

№ 17

Индикатор	2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу произведенной продукции	
Описание показателя	Отношение валового объема загрязняющих веществ к объему произведенной за отчетный период продукции в натуральном выражении	
Единица измерения	тонн/ед.	
Источник данных	показатель 2.6. настоящей таблицы и форма № 1-натура (годовая) «Сведения о производстве и отгрузке промышленной продукции» (Росстат)	
Пояснения	В качестве единиц могут приниматься любые характерные для компании единицы: т, шт., чел. и т.п. Рекомендуется указывать отдельно по различным категориям продукции	
Соответствие показателю GRI		

Раздел 2: Экологические индикаторы:  
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы

№ 18

Индикатор	2.7. Сбросы сточных вод	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Отведено сточных вод (всего)	
Описание показателя	Валовой объем отведенных сточных вод по организации за отчетный период, включая объем сточных вод, переданный на очистку	
Единица измерения	тыс. м <sup>3</sup>	
Источник данных	форма № 2-тп (водхоз) годовая «Сведения об использовании воды» (Росстат)	
Пояснения	<p>Относится к основному показателю GRI: EN21</p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по следующим группам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• принимающий объект</li> <li>• метод очистки</li> <li>• используется ли повторно другой организацией</li> </ul>	
Соответствие показателю GRI	EN21 осн: Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	

№ 19

Индикатор	2.7.1. Удельные сбросы сточных вод в натуральном выражении	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Удельные сбросы сточных вод на единицу произведенной продукции	
Описание показателя	Отношение валового объема сточных вод за отчетный период к объему произведенной продукции в натуральном выражении в том же периоде. В качестве единиц измерения могут приниматься любые характерные для компании единицы: т, шт., чел. и т.п. Рекомендуется указывать отдельно по различным категориям продукции	
Единица измерения	тыс. м <sup>3</sup> /ед.	
Источник данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Показатель 2.4. настоящих индикаторов</li> <li>• Форма № 1-натура (годовая) «Сведения о производстве и отгрузке промышленной продукции» (Росстат)</li> </ul>	
Пояснения	<p>В качестве единиц могут приниматься любые характерные для компании единицы: т, шт., чел. и т.п.</p> <p>Рекомендуется указывать отдельно по различным категориям продукции</p>	
Соответствие показателю GRI		

Раздел 2: Экологические индикаторы:  
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы

№ 20

Индикатор	2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Объем отведения загрязненных сточных вод	
Описание показателя	Валовой объем отведенных в поверхностные объекты загрязненных (без очистки и недостаточно очищенных) сточных вод по организации за отчетный период	
Единица измерения	тыс. м <sup>3</sup>	
Источник данных	форма № 2-ТП (водхоз) «Сведения об использовании воды» (водоотведение) (Росстат)	
Пояснения	<p>Относится к основному показателю GRI: EN21</p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по следующим группам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• принимающий объект</li> <li>• метод очистки/без очистки</li> </ul>	
Соответствие показателю GRI	EN21 осн: Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	

Раздел 2: Экологические индикаторы:  
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы

№ 21

Индикатор	2.8. Объем отходов	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Валовой объем образовавшихся неиспользованных отходов	
Описание показателя	<p>Суммарный объем отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции за отчетный период.</p> <p>Для расчета данного показателя необходимо просуммировать колонки формы № 2-ТП (отходы): № 6 «Обезвреживание отходов», №№ 9—11 «Передача отходов другим организациям для обезвреживания, хранения и захоронения» и №12 «Размещение отходов на собственных объектах за отчетный год (всего)»</p>	
Единица измерения	тонн	
Источник данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>форма № 2-тп (отходы) годовая «Сведения об образовании, использовании, обезвреживании, транспортировании и размещении отходов производства и потребления» (Росстат)</li> <li>по отходам, являющимся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции</li> </ul>	
Пояснения	<p><i>Относится к основному показателю GRI: EN21</i></p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по типу (опасные и неопасные) и способу обращения (компостирование, повторное использование, вторичная переработка, восстановление, сжигание, хранение и др.)</p> <p><b>Полезные ссылки:</b> текст Базельской конвенции с приложениями <a href="http://www.gosnadzor.ru/world/konv_baz.htm">http://www.gosnadzor.ru/world/konv_baz.htm</a></p>	
Соответствие показателю GRI	EN22 осн: Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	



Раздел 2: Экологические индикаторы:  
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы

№ 22

Индикатор	2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Удельный объем неиспользованных отходов на единицу произведенной продукции	
Описание показателя	Отношение валового объема образовавшихся неиспользованных отходов к объему произведенной за отчетный период продукции в натуральном выражении в том же периоде	
Единица измерения	тонн/ед.	
Источник данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>Показатель 2.8. настоящих индикаторов</li> <li>Форма № 1-натура (годовая) «Сведения о производстве и отгрузке промышленной продукции» (Росстат)</li> </ul>	
Пояснения	<p>В качестве единиц могут приниматься любые характерные для компании единицы: т, шт., чел. и т.п.</p> <p>Рекомендуется указывать отдельно по различным категориям продукции</p>	
Соответствие показателю GRI		

Раздел 2: Экологические индикаторы:  
Аспект: Выбросы, сбросы, отходы

№ 23

Индикатор	2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом	
Статус	Основной	Дополнительный
Описание показателя	Число существенных аварий за отчетный период, по которым судом предъявлен ущерб окружающей среде	
Единица измерения	ед., описание	
Источник данных	Решение(я) суда	
Пояснения	<p><i>Входит в состав основного показателя GRI: EN23</i></p> <p>Рекомендуется указывать как существенные аварии (включенные в финансовый отчет организации в связи с последовавшей ответственностью компании), так и другие</p>	
Соответствие показателю GRI	EN23 осн: Общее количество и объем существенных разливов	

№ 24

Индикатор	2.10. Взысканный экологический ущерб	
Статус	Основной	Дополнительный
Описание показателя	Объем средств, взысканный судом в связи с произошедшими авариями с экологическим ущербом в отчетном периоде	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	Решение(я) суда	
Пояснения	<p><i>Входит в состав основного показателя GRI: EN23</i></p>	
Соответствие показателю GRI	EN23 осн: Общее количество и объем существенных разливов	

Раздел 2: Экологические индикаторы:

Аспект: Продукция и услуги

№ 25

Индикатор	2.11. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	
Статус	Основной	Дополнительный
Качественный показатель	Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	
Пояснения	Относится к основному показателю GRI: EN26	
Описание показателя	<p>Сведения об инициативах компании, участии в программах и их финансировании за отчетный период, направленных на смягчение существенных воздействий на окружающую среду продукции или услуг, в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использования материалов</li> <li>• расхода воды</li> <li>• выбросов</li> <li>• шума</li> <li>• биологического загрязнения</li> <li>• загрязнения вод</li> <li>• отходов</li> <li>• вибрации</li> <li>• запаха</li> <li>• электромагнитного и проникающего излучения</li> </ul>	
Единица измерения	ед.; описание	
Источник данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Политика в области охраны окружающей среды</li> <li>• Программы и проекты, реализуемые в этой области, и другие документы организации</li> </ul>	
Соответствие показателю GRI	EN26 осн: Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	

Раздел 2: Экологические индикаторы:

Аспект: Общие

№ 26

Индикатор	2.12. Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Инвестиции в основной капитал на объекты охраны окружающей среды	
Описание показателя	<p>Объем инвестиций в основной капитал за отчетный период из всех источников финансирования без учета НДС (затраты на новое строительство, расширение, а также реконструкцию и модернизацию объектов, которые приводят к увеличению первоначальной стоимости объекта и относятся на добавочный капитал организации, приобретение машин, оборудования и т.д.), направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (водных, лесных, минеральных ресурсов, рыбных запасов, охрану атмосферного воздуха, земель, недр, организацию заповедников и других природоохранных территорий, охрану и воспроизводство диких зверей и птиц, утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов, утилизацию и переработку других отходов).</p> <p>Данный показатель отражает фактические затраты</p>	
Единица измерения	тыс. руб.	
Источник данных	Форма № 18-КС «Сведения об инвестициях в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» (Росстат)	
Пояснения	<p>Относится к дополнительному показателю GRI: EN30</p> <p>Рекомендуется: указывать данные с разбивкой по типам ресурсов</p> <p>Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• вода</li> <li>• земля</li> <li>• воздух и т.п.</li> </ul>	
Соответствие показателю GRI	EN30 доп: Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	

## Социальные индикаторы

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1. Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Занятость

№ 27

Индикатор	3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Среднесписочная численность работников (всего) и в разбивке по территориальному признаку	
Описание показателя	Среднегодовая численность работников списочного состава по организации за отчетный период, всего и среднесписочная численность работников списочного состава по территориальным подразделениям компании, просуммированная по регионам присутствия, по возрастной группе, и по полу	
Единица измерения	чел.	
Источник данных	Форма № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности» (годовая) (Росстат)	
Пояснения	<p><i>Входит в состав основного показателя GRI: LA1</i></p> <p><b>Полезные ссылки:</b> Инструкция Госкомстата России от 07.12.98 № 121  <a href="http://www.gks.ru/">http://www.gks.ru/</a></p>	
Соответствие показателю GRI	LA1 осн: Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Занятость

№ 28

Индикатор	3.1.2. Уровень текучести кадров	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Коэффициент текучести кадров	
Описание показателя	Процентное отношение числа работников, уволившихся по причинам текучести (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины) по организации за отчетный период к среднесписочной численности работников организации за отчетный период	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Формы отчетности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» (Росстат);</li> <li>• № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников по видам Деятельности» (Росстат);</li> <li>• по учету труда № Т-8 «Приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора с работником (увольнении)» (Росстат)</li> </ul>	
Пояснения	Входит в состав основного показателя GRI: LA2 Рекомендуется указывать в разбивке по территориальному признаку	
Соответствие показателю GRI	LA2 осн: Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Занятость

№ 29

Индикатор	3.1.3. Коэффициент оборота работников, оставивших работу в данной организации по всем основаниям	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Оборот по выбытию	
Описание показателя	Процентное отношение общего числа выбывших работников списочного состава (все работники, оставившие работу в данной организации независимо от оснований) за отчетный период к среднесписочной численности работников за этот же период	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Формы отчетности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» (Росстат)</li> <li>• № 1-Т (годовая) «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности» (Росстат)</li> </ul>	
Пояснения	<i>Входит в состав основного показателя GRI: LA2</i> Рекомендуется указывать в разбивке по территориальному признаку <b>Полезные ссылки:</b> раздел 3.1. «Методология статистического наблюдения за численностью работников, заработной платой и использованием рабочего времени» Методологического положения по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) (Росстат) <a href="http://www.gks.ru/">http://www.gks.ru/</a>	
Соответствие показателю GRI	LA2 осн: Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Взаимоотношения сотрудника и руководства

№ 30

Индикатор	3.1.4. Охват работников коллективным договором	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	
Описание показателя	<p>Процентное отношение общего числа работников списочного состава, охваченное коллективными договорами в отчетном периоде к среднесписочной численности работников за этот же период.</p> <p>Данные представляются по организации, т.е. по всем структурным подразделениям компании и юридическим лицам, образующим/входящим в организацию с учетом дочерних компаний</p>	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Форма № 1-КД (годовая) «Сведения о заключении коллективных договоров» (Росстат)	
Пояснения	Относится к основному показателю GRI: LA4	
Соответствие показателю GRI	LA4 осн: Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	



- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте

№ 31

Индикатор	3.1.5. Уровень травматизма на производстве	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Уровень травматизма на производстве	
Описание показателя	Число лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (со смертельным исходом включительно) при выполнении ими трудовых обязанностей на территории предприятия, организации, а также при следовании на работу или с работы на предоставленном предприятием транспорте за отчетный период на 1000 работающих. Рассчитывается как отношение показателя формы № 7-Т {строка 1, колонка 3} за отчетный период к среднесписочной численности работников за тот же период, умноженное на 1000	
Единица измерения	человек на 1000 работающих	
Источник данных	Форма № 7-Т (травматизм) годовая «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (Росстат)	
Пояснения	<p><i>Относится к основному показателю GRI: LA7</i></p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по территориальному признаку. Для сравнения с международными показателями можно использовать международный показатель: коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности. Он рассчитывается как сумма числа пострадавших при смертельных н/случаях, тяжелых и легких н/случаях на производстве, умноженная на 1 миллион и деленная на число отработанных чел./часов.</p> <p>Полезные ссылки: Раздел 5.3 «Здравоохранение» Методологического положения по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) (Росстат) <a href="http://www.gks.ru/">http://www.gks.ru/</a></p>	
Соответствие показателю GRI	LA7 осн: Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте

№ 32

Индикатор	3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Численность пострадавших со смертельным исходом	
Описание показателя	Количество смертей, произошедших в текущем отчетном периоде вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, полученного за время работы в организации	
Единица измерения	чел.	
Источник данных	Форма № 7-Т (травматизм) годовая «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (Росстат)	
Пояснения	Относится к основному показателю GRI: LA7 Рекомендуется указывать в разбивке по территориальному признаку	
Соответствие показателю GRI	LA7 осн: Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	

№ 33

Индикатор	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	
Описание показателя	Общее число работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, связанным с условиями работы, профессией: болезни кожи от раздражающих и токсических веществ, болезни, вызванные воздействием производственной пыли и др., в отчетном периоде	
Единица измерения	чел.	
Источник данных	Форма № 7-Т (травматизм) годовая «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (Росстат)	
Пояснения	Относится к основному показателю GRI: LA Рекомендуется указывать в разбивке по территориальному признаку	
Соответствие показателю GRI	LA7 осн: Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Здоровье и безопасность на рабочем месте

№ 34

Индикатор	3.1.8. Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Число чел./дней болезни в расчете на одного работника	
Описание показателя	Число чел./дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) в соответствии с листками временной нетрудоспособности работников, включенных в среднесписочную численность (временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном периоде) за отчетный период на 1000 работающих. Рассчитывается как отношение показателя формы № П-4 {строка 20, раздел 2, колонка Б} за отчетный период к общему числу заболевших в том же периоде, умноженное на 1000. Исключить из расчета показателя дни нетрудоспособности по дородовому и послеродовому отпуску	
Единица измерения	число чел./дней на 1000 работающих	
Источник данных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Форма № П-4 (годовая) «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» (Росстат)</li> <li>• Количество листов нетрудоспособности за отчетный период</li> </ul>	
Пояснения	Относится к основному показателю GRI: LA7 Рекомендуется указывать в разбивке по территориальному признаку	
Соответствие показателю GRI	LA7 осн: Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	

№ 35

Индикатор	3.1.9. Уровень расходов на охрану труда	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Расходы средств на охрану труда в расчете на одного работающего	
Описание показателя	Объем фактических затрат на мероприятия по охране труда за отчетный период к среднесписочной численности работников в том же периоде	
Единица измерения	руб./ чел.	
Источник данных	Форма № 7-Т (травматизм) годовая «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (Росстат)	
Пояснения	Полезные ссылки: Раздел 5.3 «Здравоохранение» Методологического положения по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) (Росстат) <a href="http://www.gks.ru/">http://www.gks.ru/</a>	
Соответствие показателю GRI		

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Обучение и образование

№ 36

Индикатор	3.1.10. Число часов обучения на одного работника	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Число часов обучения на одного работника в разбивке по категориям работников	
Описание показателя	Отношение общего числа часов внутреннего и внешнего обучения за вычетом числа часов обязательного обучения за отчетный период к среднесписочной численности работников. Данные указать в разбивке по категориям работающих: рабочие, специалисты, другие служащие, руководители	
Единица измерения	час./чел.	
Источник данных	<p>Формы отчетности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• № 1-Т (годовая) «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности» (Росстат)</li> <li>• № 57-Т (единовременная) «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям» (Росстат)</li> </ul>	
Пояснения	<p>Относится к основному показателю GRI: LA10</p> <p>Согласно порядку заполнения к форме № 57-Т:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• к рабочим относятся лица, непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей, а также занятые оказанием материальных услуг и др.;</li> <li>• к руководителям относятся работники, занимающие должности руководителей организаций, структурных подразделений, и их заместители;</li> <li>• к специалистам относятся работники, занятые инженерно-техническими, экономическими и другими работами, а также ассистенты и помощники названных наименований;</li> <li>• другие служащие — это работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание.</li> </ul> <p>Полезные ссылки: Постановление (Росстат) от 12.09.2005 г. № 68 «О единовременной форме № 57-Т ...»; Постановление Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих»</p>	
Соответствие показателю GRI	LA10 осн: Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Обучение и образование

№ 37

Индикатор	3.1.11. Уровень затрат на обучение	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Расходы средств на подготовку (обучение) и переподготовку кадров в расчете на одного работника	
Описание показателя	Отношение общего объема фактических затрат на внутреннее и внешнее обучение работников за вычетом объема затрат на прохождение обязательного обучения за отчетный период к среднесписочной численности работников в том же периоде	
Единица измерения	тыс. руб./чел.	
Источник данных	Форма № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности» (годовая) (Росстат)	
Пояснения	При расчете средств, израсходованных на обучение, необходимо учитывать затраты на курсы, семинары, тренинги, повышение квалификации, получение высшего и среднеспециального образования, а также стипендии, выданные потенциальным работникам	
Соответствие показателю GRI		

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 1: Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд
    - Аспект: Разнообразие и равные возможности

№ 38

Индикатор	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Доля руководителей женского пола в общем составе руководства организации	
Описание показателя	<p>Процентное отношение среднесписочной численности персонала списочного состава категории руководители женского пола за отчетный период к среднесписочной численности персонала списочного состава категории руководители (всего) в том же отчетном периоде.</p> <p>К руководителям относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• члены Совета директоров</li> <li>• работники, занимающие должности руководителей организаций, структурных подразделений (управлений, департаментов, отделов, цехов, участков и др.),</li> <li>• и их заместители</li> </ul> <p>Данные представляются по организации, т.е. по всем структурным подразделениям компании и юридическим лицам, образующим/входящим в организацию с учетом дочерних компаний</p>	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Форма № 57-Т (единовременная) «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям» (Росстат)	
Пояснения	<p><i>Входит в состав основного показателя GRI: LA13</i></p> <p><b>Полезные ссылки:</b> Постановление Росстата от 12.09.2005 г. № 68 «О единовременной форме 57-Т ...»; Постановление Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих»</p> <p>Рекомендуется указывать в разбивке по категориям руководителей</p>	
Соответствие показателю GRI	LA13 осн: Состав руководящих органов и персонала с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительств меньшинств, а также других показателей разнообразия	

Раздел 3: Социальные индикаторы:

Подраздел 2: Показатели результативности в области прав человека

Аспект: Недопущение дискриминации

№ 39

Индикатор	3.2.1. Трудовые споры	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Число случаев трудовых споров в разбивке по категориям предпринятых действий	
Описание показателя	<p>Указать число случаев трудовых споров (споры, связанные с восстановлением на работе; взыскание заработной платы; споры по материальной ответственности; изменение существенных условий труда и др.) в отчетном периоде в разбивке по категориям предпринятых действий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация проанализировала случай</li> <li>• осуществлен план по восстановлению прав человека</li> <li>• план по восстановлению был реализован, результаты рассмотрены в рамках обычного внутреннего процесса оценки со стороны руководства</li> <li>• случай больше не является предметом действий (т.е. инцидент разрешен, вынесено решение по делу, организация не предпринимает дальнейших действий и т.д.)</li> </ul>	
Единица измерения	ед.	
Источник данных	Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами	
Пояснения		
Соответствие показателю GRI		

Раздел 3: Социальные индикаторы:

Подраздел 2: Показатели результативности в области прав человека

Аспект: Недопущение дискриминации

№ 40

Индикатор	3.2.2. Случаи дискриминации	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Число случаев дискриминации в разбивке по категориям предпринятых действий	
Описание показателя	<p>Указать число установленных случаев дискриминации (нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, включая лиц с ограниченными возможностями) в отчетном периоде и в разбивке по категориям предпринятых действий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация проанализировала случай</li> <li>• осуществлен план по восстановлению прав человека</li> <li>• план по восстановлению был реализован, результаты рассмотрены в рамках обычного внутреннего процесса оценки со стороны руководства</li> <li>• случай больше не является предметом действий (т.е. инцидент разрешен, вынесено решение по делу, организация не предпринимает дальнейших действий и т.д.)</li> </ul>	
Единица измерения	ед.	
Источник данных	Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур, например, аудита систем менеджмента или формализованных программ мониторинга	
Пояснения	<p><i>Относится к основному показателю GRI: HR4</i></p> <p>Полезные ссылки: Глава 19 Уголовного кодекса РФ; Декларация ООН о ликвидации всех форм нетерпимости и дискриминации на основе религии и убеждений. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 36/55 от 25.11.1981 г.; Конвенция 100 МОТ «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», 1951 г.; Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 34/180 от 18.12.1979 г.; Декларация ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации. Генеральная ассамблея ООН, резолюция 1904 (XVIII) от 20.11.1963 г.</p>	
Соответствие показателю GRI	HR4 осн: Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	



Раздел 3: Социальные индикаторы:

Подраздел 2: Показатели результативности в области прав человека

Аспект: Недопущение дискриминации

№ 41

Индикатор	3.2.3. Случаи, связанные с правами коренных и малочисленных народов	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Число случаев, связанных с правами коренных и малочисленных народов, в разбивке по категориям предпринятых действий	
Описание показателя	<p>Указать число установленных случаев, связанных с правами представителей коренных и малочисленных народов среди сотрудников организации, а также населения, которое проживает вблизи мест осуществления деятельности или может быть затронуто запланированной или предполагаемой будущей деятельностью организации в отчетном периоде с разбивкой по категориям предпринятых действий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация проанализировала случай</li> <li>• осуществлен план по восстановлению прав человека;</li> <li>• план по восстановлению был реализован, результаты рассмотрены в рамках обычного внутреннего процесса оценки со стороны руководства</li> <li>• случай больше не является предметом действий (т.е. инцидент разрешен, вынесено решение по делу, организация не предпринимает дальнейших действий и т.д.)</li> </ul>	
Единица измерения	ед.	
Источник данных	Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур, например, аудита систем менеджмента или формализованных программ мониторинга	
Пояснения	<p><i>Относится к дополнительному показателю GRI: HR.</i></p> <p>Полезные ссылки: Статья 69 Конституции РФ, Земельный кодекс РФ; Лесной кодекс РФ; Водный кодекс РФ; Федеральный закон от 30.04.1999 г. № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»; Хартия ООН, Преамбула, Сан-Франциско, 1945 г.; Конвенция 107 МОТ «О защите прав и интеграции коренного и другого населения, ведущего племенной и полуплеменной образ жизни, в независимых странах», 1957 г.; Конвенция 169 МОТ «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни», 1991</p>	
Соответствие показателю GRI	HR9 доп.: Права коренных и малочисленных народов	

Раздел 3: Социальные индикаторы:

Подраздел 3: Показатели результативности взаимодействия с обществом

Аспект: Сообщество

№ 42

Индикатор	3.3.1. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	
Статус	Основной	Дополнительный
Качественный показатель	Наличие соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с органами власти в разбивке по территориальному признаку	
Описание показателя	Общий перечень соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с органами власти, предмет соглашения, срок действия в разбивке по территориальному признаку (международный, национальный, региональный, муниципальный уровень)	
Единица измерения	описание	
Источник данных	Соглашения, меморандумы о сотрудничестве	
Пояснения		
Соответствие показателю GRI		

№ 43

Индикатор	3.3.2. Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	
Статус	Основной	Дополнительный
Качественный показатель	Наличие соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с некоммерческими и неправительственными организациями в разбивке по территориальному признаку	
Описание показателя	Общий перечень соглашений (меморандумов) о сотрудничестве с некоммерческими и неправительственными организациями, предмет, срок действия в разбивке по территориальному признаку (международный, национальный уровень)	
Единица измерения	описание	
Источник данных	Соглашения, меморандумы о сотрудничестве	
Пояснения		
Соответствие показателю GRI		

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 3: Показатели результативности взаимодействия с обществом
    - Аспект: Сообщество

№ 44

Индикатор	3.3.3. Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ	
Статус	Основной	Дополнительный
Качественный показатель	Наличие программ по оценке воздействий деятельности в сообществе	
Описание показателя	<p>Общий перечень программ об оценке воздействия в разбивке по категориям</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• до начала деятельности</li> <li>• во время деятельности</li> <li>• при принятии решения о завершении деятельности в сообществе.</li> </ul> <p>Укажите, каким образом полученная от сообществ информация и анализ данных о воздействиях на сообщества повлияли на дальнейшие шаги по взаимодействию с сообществами</p>	
Единица измерения	описание	
Источник данных	Внутренние регламенты, политики и др.	
Пояснения	<i>Входит в состав основного показателя GRI: S01</i>	
Соответствие показателю GRI	S01 осн: Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	

Раздел 3: Социальные индикаторы:

Подраздел 3: Показатели результативности взаимодействия с обществом

Аспект: Государственная политика

№ 45

Индикатор	3.3.4. Участие во внешних инициативах, в т.ч. формировании государственной политики	
Статус	Основной	Дополнительный
Качественный показатель	Сведения об участии в работе ассоциаций, советов, комиссий, в т.ч. отраслевых объединений бизнеса, комитетов, рабочих групп и др. с указанием результатов деятельности	
Описание показателя	<p>Общий перечень участия в работе ассоциаций, советов, комиссий, в т.ч. отраслевых объединений бизнеса, комитетов, рабочих групп и т.п. с описанием результатов деятельности этого участия.</p> <p>Под участием во внешних инициативах, в т.ч. формировании государственной политики, подразумеваются организованные или скоординированные усилия с целью повлиять на принятие значимых решений по вопросам компетенции соответствующего органа</p>	
Единица измерения	описание	
Источник данных	<p>Заявления организации по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• публичной политики</li> <li>• изменениям законодательства и нормативных актов</li> <li>• внутренние протоколы комитетов и/или подразделений по взаимодействию с органами государственной власти организации, решения руководящих органов организации и др.</li> </ul>	
Пояснения	<i>Входит в состав основного показателя GRI: S05</i>	
Соответствие показателю GRI	S05 осн: Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	

№ 46

Индикатор	3.3.5. Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых отвечает интересам компании	
Статус	Основной	Дополнительный
Качественный показатель	Сведения об (со)участии в некоммерческих организациях, деятельность которых отвечает интересам компании	
Описание показателя	Под участием подразумевается число некоммерческих организаций, (со)учредителем которых является организация	
Единица измерения	описание	
Источник данных	Учредительные документы	
Пояснения		
Соответствие показателю GRI		

Раздел 3: Социальные индикаторы:

Подраздел 4: Показатели результативности в области ответственности за продукцию

Аспект: Маркировка продукции и услуг

№ 47

Индикатор	3.4.1. Информация и маркировка	
Статус	Основной	Дополнительный
Статистический показатель	Доля продукции/услуги с предоставляемой информацией и маркировкой	
Описание показателя	<p>Процентное отношение числа значимых наименований выпускаемой продукции/услуг с предоставляемой с соответствующей информацией и маркировкой к общему объему выпущенных наименований продукции/услуг за отчетный период. Значимая продукция/услуги — категории товаров/услуг относимых к основному виду экономической деятельности.</p> <p>Информация и маркировка — наличие в организации процедуры в отношении указания информации о продукте/услуге при ее маркировке в следующем разрезе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• источники компонентов продукции и услуг</li> <li>• состав, в особенности в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду и общество</li> <li>• безопасность использования продукции/услуг</li> <li>• утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/общество</li> <li>• другое</li> </ul>	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Внутренние регламенты, нормативы организации	
Пояснения	<p>Относится к основному показателю GRI: PR3</p> <p>Полезные ссылки: 3.4. Маркировка Постановление Росстата от 09.03.2004 № 85- ст. «Упаковка. Термины и определения. ГОСТ 17527- 2003»</p>	
Соответствие показателю GRI	PR3: Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	

- Раздел 3: Социальные индикаторы:
  - Подраздел 4: Показатели результативности в области ответственности за продукцию
    - Аспект: Маркировка продукции и услуг

№ 48

Индикатор	3.4.2. Обеспечение качества продукции	
Статус	Основной	Дополнительный
Описание показателя	Доля объема реализованной продукции компании, весь процесс производства которой сертифицирован на соответствие ISO 9001 или эквивалентным стандартам систем менеджмента качества за отчетный период в общем объеме реализованной за тот же период продукции (с учетом дочерних и зависимых предприятий)	
Единица измерения	проценты	
Источник данных	Данные по объему производства, данные сертификатов соответствия системы менеджмента качества (период действия, область сертификации)	
Пояснения	ISO 9001 — Системы менеджмента качества — Требования Полезные ссылки: Международная организация по стандартизации (ISO, International Organization for Standardization) <a href="http://www.iso.org/">http://www.iso.org/</a>	
Соответствие показателю GRI		

## Глоссарий

Социальная хартия	свод основополагающих принципов социально ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации, вне зависимости от профиля деятельности и формы собственности. Социальная хартия — стандарт ответственного ведения бизнеса для российских компаний, официально признанный национальным документом, соответствующим Глобальному Договору ООН
GRI	Global Reporting Initiative — стандарт нефинансовой отчетности в области устойчивого развития по экономическим, экологическим и социальным показателям деятельности организации
Аспект	тематическая область, по которой ведется мониторинг достижений, представляющих интерес для групп заинтересованных сторон (например, занятость, продукция и услуги, экономическая результативность)
Глобальный договор ООН	представляет собой базирующуюся на признанных ценностях основу для сотрудничества ООН с бизнесом на всех уровнях, отстаивает принципы социальной ответственности бизнеса, направленные на достижение целей ООН в четырех основных сферах: права человека; трудовые отношения; окружающая среда и борьба с коррупцией
Дополнительный индикатор	количественно или качественно отображаемый индикатор результативности, отражающий формирующиеся подходы или темы, которые могут быть существенными для некоторых организаций, но не являются такими для большинства
Заинтересованная сторона	группа или лицо, чьи действия, согласно ожиданиям, могут повлиять на способность организации успешно реализовывать свою стратегию и достигать поставленных целей
Индикатор	качественный или количественный измеритель, дающий представление о достижениях по аспектам (обозначает предмет измерения или описание) Делится на: основные индикаторы и дополнительные индикаторы
Основной индикатор	количественно или качественно отображаемый индикатор результативности, представляющий интерес для большинства заинтересованных сторон, и считается существенным
Показатель	качественный или количественный отображаемый индикатор
Статистический показатель	количественная характеристика, интерпретация индикатора (отражает содержание)
Элемент отчетности	пронумерованные требования к предоставлению информации, которые задают общий контекст для отчетности и понимания результатов деятельности организации (например, 1.1, 2.2.1)

## Социальная хартия российского бизнеса и Базовые индикаторы результативности: соответствие принципов и индикаторов

Социальная хартия российского бизнеса	Базовые индикаторы результативности	
Основные принципы	Код показателя	Индикатор результативности
<b>Социальная миссия бизнеса</b>		
Мы, представители делового сообщества, видим свою общественную миссию в обеспечении устойчивого развития самостоятельных и ответственных компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует достижению социального мира, безопасности и благополучия граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека		
<b>Экономическая свобода и ответственность</b>		
В свободе экономической деятельности, в возможности проявления индивидуальности каждой компании, в честной конкуренции — сила и основная ценность предпринимательства, обеспечивающего рост благосостояния страны		
Мы выступаем за ответственную свободу предпринимательства, добиваемся долгосрочного и устойчивого развития своих компаний, высоких финансовых результатов, которые создают основу для рентабельного развития, а следовательно, для роста занятости, экономического и социального благополучия страны	1.2.	Объем реализованной продукции (работ, услуг)
	1.4.	Затраты на работников
	1.5.	Инвестиции в основной капитал
	1.6.	Выплаты поставщикам капитала
	1.7.	Инвестиции в сообщество
Мы обязуемся вести предпринимательскую деятельность, соблюдая этические нормы, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами. Взятничество, коррупция или сходная с этим деловая практика не может быть приемлемой для нас	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса
Мы — ответственные налогоплательщики и тем самым вносим вклад в укрепление финансовых основ государства	1.3.	Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления
<b>Партнерство в бизнесе</b>		
Доверие со стороны акционеров, собственников и инвесторов — одна из ключевых ценностей в нашей деятельности		
Доверие со стороны акционеров, собственников и инвесторов — одна из ключевых ценностей в нашей деятельности	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса
Мы стремимся к достижению совершенства в управлении компаниями с тем, чтобы гарантировать справедливую и конкурентоспособную прибыль на капитал наших акционеров, собственников и инвесторов	1.5.	Инвестиции в основной капитал
	1.6.	Выплаты поставщикам капитала
Мы обеспечиваем акционерам, собственникам и инвесторам открытый доступ к информации, ограниченный только рамками закона и условиями конкуренции	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса



Социальная хартия российского бизнеса		Базовые индикаторы результативности
Основные принципы	Код показателя	Индикатор результативности
<b>Работники</b>		
Мы признаем работников важнейшей ценностью любой компании. Мы относимся к жизни человека как к высшей ценности. Для нас нет и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли		
Мы признаем право работников на заключение коллективных договоров, право на свободу объединений и не создаем никаких препятствий для реализации этих прав	3.1.4.	Охват работников коллективным договором
Мы признаем право работника на достойное, экономически обоснованное вознаграждение за результаты труда, стремимся обеспечивать своих работников работой и заработной платой, которые повышают их уровень жизни	1.4.	Затраты на работников
	1.8.	Добровольное пенсионное обеспечение
Мы обеспечиваем охрану труда работников, принимаем меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	3.1.9.	Уровень расходов на охрану труда
Мы стремимся создавать и поддерживать такие условия труда, которые не наносят ущерб здоровью и человеческому достоинству работников	3.1.5.	Уровень травматизма на производстве
	3.1.6.	Количество несчастных случаев со смертельным исходом
	3.1.7.	Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания
	3.1.8.	Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам
Мы способствуем раскрытию профессиональных и личных способностей наших работников, создаем возможности для профессионального и карьерного роста	3.1.10.	Число часов обучения на одного сотрудника
	3.1.11.	Уровень затрат на обучение
Мы не допускаем в своих действиях дискриминационной политики и гарантируем работникам равные права и возможности независимо от пола, возраста, расовой принадлежности и религиозных убеждений	3.2.2.	Случаи дискриминации
Мы стремимся предупреждать трудовые споры и конфликты, а в случае их возникновения — участвуем в открытых переговорах с работниками, признавая взаимную ответственность сторон социального партнерства	3.2.1.	Трудовые споры
Мы ответственно подходим к решению проблем занятости, которые могут возникать в связи с принимаемыми компаниями решениями, сотрудничаем с правительственными учреждениями, объединениями работодателей и работников, другими организациями, а также друг с другом по вопросам регулирования трудовых отношений, занятости и использования рабочей силы	3.1.1.	Численность работников с разбивкой по территориальному признаку
	3.1.2.	Уровень текучести кадров
	3.1.3.	Коэффициент оборота работников оставивших работу в данной организации по всем основаниям

Социальная хартия российского бизнеса		Базовые индикаторы результативности	
Основные принципы	Код показателя	Индикатор результативности	
<b>Потребители</b>			
Смысл нашей деятельности — в надежном и качественном удовлетворении запросов и ожиданий потребителей наших товаров и услуг			
Мы стремимся производить только качественные товары и услуги, благоприятные и безопасные для здоровья потребителей	3.4.1.	Информация и маркировка	
	3.4.2.	Обеспечение качества продукции	
<b>Деловые партнеры</b>			
Наши отношения с деловыми партнерами основаны на взаимном уважении			
Мы устанавливаем честные и беспристрастные отношения с поставщиками, основанные на справедливом ценообразовании, признании лицензионных прав и права на торговлю	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	
	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	
Мы соблюдаем условия договоров с деловыми партнерами и выполняем свои обязательства	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	
<b>Права человека</b>			
Мы признаем неприкосновенность прав человека, не допускаем их нарушения, выстраиваем систему принятия решений с учетом соблюдения этих прав			
Мы признаем неприкосновенность прав человека, не допускаем их нарушения, выстраиваем систему принятия решений с учетом соблюдения этих прав	3.2.1.	Случаи дискриминации	
	3.2.2.	Трудовые споры	
	3.1.9.	Уровень расходов на охрану труда	
	3.1.10.	Число часов обучения на одного работника	
	3.1.4.	Охват работников коллективным договором	
	3.1.12.	Участие женщин в руководстве организацией	
	3.2.3.	Случаи, связанные с правами коренных и малочисленных народов	
<b>Сохранение окружающей среды</b>			
Мы считаем сохранение окружающей среды важнейшей общечеловеческой ценностью			
Мы реализуем действия, направленные на экономное расходование энергии и воды для собственных нужд, и, насколько возможно, сокращаем их потребление	2.2.	Использование энергии	
	2.2.1.	Удельное потребление энергии в натуральном выражении	
	2.3.	Потребление свежей воды на собственные нужды	
	2.3.1.	Удельное потребление воды в натуральном выражении	
Мы стремимся увеличивать долю продукции, производимой в соответствии со стандартами систем управления качеством, сопровождать нашу продукцию информацией и маркировкой об экологическом качестве и экологической безопасности	3.4.1.	Информация и маркировка	
	3.4.2.	Обеспечение качества продукции	

Социальная хартия российского бизнеса		Базовые индикаторы результативности
Основные принципы	Код показателя	Индикатор результативности
Мы стремимся к ограничению выбросов загрязняющих веществ, повторному использованию природных ресурсов, утилизации отходов	2.1.	Доля используемого вторичного сырья
	2.6.	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
	2.6.1.	Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении
	2.4.	Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды
	2.5.	Выбросы парниковых газов
	2.7.	Сбросы сточных вод
	2.7.1.	Удельные сбросы сточных вод в натуральном выражении
	2.7.2.	Сбросы загрязненных сточных вод
	2.8.	Объем отходов
	2.8.1.	Удельный объем отходов в натуральном выражении
Мы предлагаем и реализуем инициативы по смягчению воздействия нашей продукции и услуг на окружающую среду, сокращению масштаба вредного воздействия	2.9.	Число существенных аварий с экологическим ущербом
	2.10.	Взысканный экологический ущерб
	2.11.	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия
Мы используем наши знания и опыт в области экологической безопасности и сохранения здоровья для повышения безопасности и благополучия граждан на территориях размещения наших производств и в обществе в целом	2.11.	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия
	3.3.3.	Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ
Мы предпринимаем реальные шаги по сохранению природной среды, в том числе путем создания и распространения экологически чистых технологий	2.12.	Инвестиции в объекты охраны окружающей среды
<b>Участие в развитии местного сообщества</b>		
Мы понимаем, что наши компании и наши работники — неотъемлемая часть общества, и придерживаемся принципов корпоративного гражданства		
Мы поддерживаем в доступных для компаний формах усилия власти и гражданские инициативы в области экономического, социального и культурного развития территорий размещения	3.3.3.	Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ
Мы стремимся устанавливать эффективное партнерство с региональными и местными властями, институтами гражданского общества с целью совместного участия в достижении общих целей развития окружающего сообщества	3.3.1.	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)
	1.7.	Инвестиции в сообщество
Мы принимаем участие в решении общественно значимых задач на региональном и общенациональном уровне	3.3.4.	Участие во внешних инициативах, в том числе формировании государственной политики
	1.7.	Инвестиции в сообщество
Мы участвуем, в соответствии с нашими приоритетами, в некоммерческих предпринимательских и иных отраслевых, национальных и международных организациях, поддерживаем их инициативы	3.3.5.	Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных, международных организациях, деятельность которых отвечает интересам компании

## Полезные ссылки

1. Конституция РФ, Налоговый кодекс РФ; Земельный кодекс РФ; Лесной кодекс РФ; Водный кодекс РФ
2. Федеральный закон от 30.04.1999 г. № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»
3. Постановление Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих»
4. Федеральная служба государственной статистики (Росстат) <http://www.gks.ru/>  
Методологическое положение по статистике (выпуск 1,2,3,4,5) Росстата; Постановление Росстата от 30.10.1997 № 71а «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, основных средств и нематериальных активов, материалов, малоценных и быстроизнашивающихся предметов, работ в капитальном строительстве»; Инструкция Росстата от 13.10.1992 № 6-3/124; Инструкция Росстата от 07.12.98 № 121; Постановление Росстата от 12.09.2005 г. № 68 «О единовременной форме № 57-Т ...»; Постановление Росстата от 09.03.2004 № 85-ст «Упаковка. Термины и определения. ГОСТ 17527-2003» и др.
5. Федеральная служба России по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды [www.meteorf.ru](http://www.meteorf.ru)  
Приказ Гидромета России от 23 марта 2001 г. № 40 « О порядке централизованного учета документов о выбросах и стоках парниковых газов...»
6. Российский союз промышленников и предпринимателей, РСПП <http://www.rspp.ru/>  
Социальная хартия российского бизнеса
7. «Пять шагов на пути к социальной устойчивости компании». Рекомендации по оценке деятельности и подготовке нефинансовых отчетов. РСПП, Департамент социальной политики, 2005 <http://www.rspp.ru/>
8. Российский региональный экологический центр [www.rusrec.ru](http://www.rusrec.ru)  
Киотский протокол, 1997 г.
9. Организация Объединенных Наций (ООН) United Nations Observances  
<http://www.unic.ru/abus/dates.htm>;  
<http://www.unrussia.ru/rus/>;  
<http://www.un.org/russian/news/>  
Хартия ООН, Преамбула, Сан-Франциско, 1945 г.; Конвенция ЕЕК ООН «О доступе к информации, участия общественности в процессе принятия решений и доступе к правосудию по экологическим вопросам (Орхусская конвенция); Секретариат Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК) [www.unfccc.int](http://www.unfccc.int) и др.
10. Официальные рекомендации Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) по инвентаризации выбросов парниковых газов для различных отраслей доступны на сайте <http://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/gl/russian.htm>

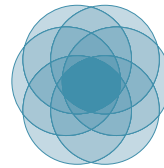
- 
11. Материалы рабочей группы по предотвращению образования отходов и повторному использованию Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) <http://www.oecdmoscow.org/>
- 
12. Международная организация труда (МОТ) <http://www.ilo.ru/>  
Конвенция МОП № 44 «О безработице»; Конвенция МОП № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию»; Конвенция МОП № 98 «О применении принципов права на организацию и ведении коллективных переговоров»; Конвенция МОП № 154 «О коллективных переговорах»; Конвенция МОП № 155 «О безопасности и гигиене работы»; Конвенция МОП № 157 «О сохранении прав в области социального обеспечения»  
Конвенция 107 МОТ «О защите прав и интеграции коренного и другого населения, ведущего племенной и полуплеменной образ жизни, в независимых странах», 1957 г; Конвенция 169 МОТ «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни», 1991 г. и др.
- 
13. Международная Организация по стандартизации (ISO, International Organization for Standardization) <http://www.iso.org/>
- 
14. Руководство по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI, версия 3.0) <http://www.globalreporting.org/ReportingFramework/G3Online/> — по этой ссылке можно просмотреть руководство, включая версию, изданную на русском языке
- 
15. Social Accountability International (SAI, 2001); Institute of Social and Ethical Accountability — «AccountAbility» (AA 1000, 2003) <http://www.accountability21.net/>
-

Российский союз промышленников и предпринимателей  
Россия, 103070, Москва, Старая площадь, д. 10/4.  
[www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)

© 2008 РСПП



Российский союз  
промышленников  
и предпринимателей



Участник  
Социальной  
хартии  
российского  
бизнеса

Подготовлено  
Департаментом корпоративной  
социальной политики РСПП

Эл. почта: [social@rspp.ru](mailto:social@rspp.ru)

Тел.: +7 (495) 748-41-58  
+7 (495) 748-42-79

Факс: +7 (495) 606-14-34

Комитетом РСПП по социальной  
и демографической политике:

Интернет-сайт: [www.csr-rspp.ru](http://www.csr-rspp.ru)

Тел./факс: +7(495) 925-01-51

Reference Performance Indicators Recommendations for Corporate Non-Financial Reporting Use  
Copyright © 2008 Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs (RSPP)

Версия на английском языке подготовлена при поддержке ТНК-ВР

Допечатная подготовка  
ООО «Рекламно-издательское бюро».  
Тел.: (495) 748-42-38.

Подписано в печать 20.06.2008.  
Формат 60×90 1/8.  
Печать офсетная. Печ. л. 8,5.  
Тираж 1300 экз.

Издательство «Промышленник России»  
103070, Москва, Старая площадь, д 10/4, оф. 406.  
Тел.: (495) 748-41-46, 748-42-29, 748-42-30.



