



РОСНЕФТЬ



Отчет в области устойчивого развития
ОАО «НК «Роснефть»

2009

Отчет в области устойчивого развития
ОАО «НК «Роснефть»



2009

Содержание

4 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»»

6 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»»

8 ОБ ОТЧЕТЕ

10 ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

10 ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

12 СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

14 ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

18 ВЛИЯНИЕ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО
КРИЗИСА НА РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

22 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

28 О КОМПАНИИ

30 МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

31 ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

34 ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

36 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

38 ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

40 ПЕРСОНАЛ

41 БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

50 ОБЩЕСТВО

53 ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ В РЕГИОНАХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

58 УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ
И ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ

60 УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ

62 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

65 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

68 БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

70 РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ
СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

72 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

74 ЦЕЛИ, ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ В
ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ,
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

78 ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

82 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

84 ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И СТОЧНЫЕ ВОДЫ

86 ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

87 СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

90 СНИЖЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ И
ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ

92 БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА
И ПОДРЯДЧИКОВ

93 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ,
ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ

94 ПЕРСОНАЛ

96 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА
КОМПАНИИ

97 ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
В ПЕРИОД КРИЗИСА

98 МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

101 СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ

102 СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ
ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДА

107 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ
И РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ

107 КОРПОРАТИВНОЕ ПЕНСИОННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

110 РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

115 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

116 ОБЩЕСТВО

118 ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ

123 РАЗВИТИЕ СПОРТА — СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НК «РОСНЕФТЬ»

124 ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ
МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

126 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

127 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

128 НЕЗАВИСИМЫЙ ОТЧЕТ О ПРОВЕРКЕ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «РОСНЕФТЬ» ЗА 2009 ГОД, АДРЕСОВАННЫЙ РУКОВОДСТВУ ОАО «НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «РОСНЕФТЬ»

132 ПРИЛОЖЕНИЯ

132 ПРИЛОЖЕНИЕ 1.
ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА
РУКОВОДСТВУ GRI, РУКОВОДСТВУ ДЛЯ
ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ
РАЗВИТИЮ IRIECA/API, БАЗОВЫМ
ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
РСПП И ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА ООН

154 ПРИЛОЖЕНИЕ 2.
ПЕРЕЧЕНЬ АКТИВОВ
ОАО «НК «РОСНЕФТЬ», УЧИТЫВАЕМЫХ
ПРИ КОНСОЛИДАЦИИ ДАННЫХ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

159 ПРИЛОЖЕНИЕ 3.
ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

160 ПРИЛОЖЕНИЕ 4.
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



Игорь Сечин

Председатель Совета директоров
ОАО «НК «Роснефть»

Эффективность выбранной НК «Роснефть» концепции развития была проверена событиями 2009 года, когда в разгар мирового финансового кризиса Компания продемонстрировала устойчивость к нестабильной ситуации на мировых рынках. Благодаря грамотному бизнес-планированию и своевременному принятию антикризисных мер нам удалось без существенных потрясений пройти сложный для российской и мировой экономики период и при этом укрепить свои конкурентные преимущества. Компания добилась успехов во всех стратегически важных для нее направлениях: увеличила ресурсную базу, объемы добычи и переработки нефти, продолжила сокращение и реструктуризацию долга.

В ответ на вызовы мирового кризиса мы сконцентрировали усилия на выполнении обязательств перед заинтересованными сторонами и реализации приоритетных проектов. Наиболее значимым событием года является ввод в промышленную эксплуатацию Ванкорского месторождения, которое должно обеспечить наполнение нефтью трубопровода Восточная Сибирь — Тихий океан. В новых перспективных регионах были продолжены геологоразведочные работы, не снижались темпы выполнения масштабной реконструкции нефтеперерабатывающих мощностей для выпуска топлива, соответствующего вводимым в России стандартам. По всей территории страны — от Баренцева моря до Сахалина — не прекращалась работа по оптимизации и модернизации сбытовой сети.

Важным событием 2009 года стало заключение пакета долгосрочных соглашений с китайскими партнерами на условиях, одобренных годовым общим собранием акционеров Компании в 2009 году. Соглашения включают в себя предоставление Компании Банком развития Китая долгосрочного кредита на выгодных условиях, а также долгосрочный контракт на поставку в Китай значительных объемов нефти по рыночным ценам.

Кризис наглядно показал, что удержание лидерских позиций возможно на принципах устойчивого развития, следование которым создает благоприятные условия для реализации долгосрочных планов Компании. Поэтому в 2009 году наравне с интенсификацией производства и сокращением издержек НК «Роснефть» продолжила участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия, работала над повышением экологической и промышленной безопасности, а также продолжала осуществлять программы и проекты, нацеленные на социальную защиту и развитие персонала.

В период мирового финансового кризиса государство оказало поддержку нефтяной отрасли, скорректировав систему налогообложения. Важным шагом стало снижение налога на добычу полезных ископаемых, введение новых правил установления экспортной пошлины, позволивших сократить временной лаг, а также предоставление льгот по экспортной пошлине для месторождений Восточной Сибири. Эти меры позволили повысить инвестиционную привлекательность новых, не имеющих инфраструктуры месторождений Восточной Сибири, а также компенсировать снижение рентабельности добычи на старых, истощившихся месторождениях традиционных регионов добычи.

Знаменательным событием 2009 года стало присоединение НК «Роснефть» к двум важным инициативам в области устойчивого развития — Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса. Компания продолжает поддерживать эти инициативы.

Развитие взаимодействия с акционерами и институциональными инвесторами является одной из приоритетных задач корпоративного управления Компании. Хорошие для кризисного периода производственные и финансовые результаты деятельности в 2009 году позволили Совету директоров принять решение об увеличении дивидендных выплат, которые по сравнению с 2008 годом возросли на 20%.

Самое серьезное внимание в 2009 году уделялось улучшению репутации Компании на финансовых рынках, повышению прозрачности ее деятельности. По результатам «Исследования информационной прозрачности российских компаний в 2009 году» международного рейтингового агентства Standard & Poor's НК «Роснефть» было присвоено 1-е место. Роснефть была признана победительницей конкурса «За активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации», организованного уполномоченными агентствами по раскрытию информации на фондовом рынке «Интерфакс» и АК&М; также Компании было присвоено второе место в номинации «Лучшая служба по работе с инвесторами среди российских компаний» конкурса IR Magazine UK & Continental Europe Awards — 2009. Тем самым НК «Роснефть» в очередной раз подтвердила свою приверженность принципам корпоративного управления.

Стратегической целью НК «Роснефть» является входение в тройку мировых лидеров нефтегазового сектора по операционным и финансовым показателям. Мы отдаем себе отчет в том, что финансовый кризис еще не преодолен и на пути к достижению поставленной цели нам предстоит решить ряд фундаментальных задач, требующих долгой и кропотливой работы. Тем не менее, по итогам 2009 года можно констатировать, что Компания обладает достаточным потенциалом для устойчивого долгосрочного роста и необходимым запасом прочности для эффективной работы в неблагоприятных макроэкономических условиях.



Игорь Сечин

Председатель Совета директоров
ОАО «НК «Роснефть»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»



Сергей Богданчиков

Президент
ОАО «НК «Роснефть»

Для НК «Роснефть» 2009 год стал очень сложным и исключительно важным периодом. Мировой финансовый кризис привел к значительному снижению уровня спроса и цен на нефть и нефтепродукты, а также к резким колебаниям валютного курса. Но, несмотря на неблагоприятную макроэкономическую ситуацию, мы успешно преодолели эти препятствия и достигли существенных успехов во многих областях.

Чтобы снизить влияние мирового кризиса на бизнес Компании, мы сосредоточили усилия на оптимизации операционных и управленческих расходов, повышении эффективности управления активами. Выбранная стратегия стала продолжением усилий НК «Роснефть» по повышению эффективности ее деятельности и позволила добиться высоких производственных и финансовых результатов.

НК «Роснефть» продолжила активное проведение геологоразведочных работ в новых регионах: Восточной Сибири, на шельфе Дальнего Востока и южных морей России. Благодаря этому Компания подтвердила свой статус мирового лидера по объему запасов жидких углеводородов. Были продолжены программы реконструкции нефтеперерабатывающих заводов, расширения и оптимизации сети АЗС и нефтебаз. Успешно развивались новые виды бизнеса по бункеровке, авиазаправке, реализации фасованных моторных масел под брендами Компании.

Рост масштабов бизнеса и статус публичной компании требуют повышенного внимания не только к уровню безопасности на производствах и воздействию Компании на окружающую среду, но и к укреплению взаимодействия с персоналом и местными сообществами в регионах деятельности. Поэтому, невзирая на вызванные кризисом экономические трудности, НК «Роснефть» в 2009 году активно работала в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда,

продолжила реализацию корпоративных социальных программ мотивации персонала и программ участия в социально-экономическом развитии регионов.

Продолжалась работа по совершенствованию интегрированной системы менеджмента, реализация целевых программ: экологической, газовой, повышения надежности трубопроводов. В этом направлении предприятия Компании достигли определенных успехов. В частности, резко снижены объемы сброса загрязненных сточных вод, число порывов трубопроводов и объемы разлитой нефти, увеличена переработка нефтесодержащих отходов. С другой стороны, объективные факторы, среди которых и рост производства, и ввод в эксплуатацию новых месторождений, не позволили снизить валовые выбросы в атмосферу, заметно сократить объемы загрязненных земель, а также сохранить достигнутый ранее в 2008 году низкий уровень производственного травматизма.

В условиях мирового финансового кризиса НК «Роснефть» не пересматривала базовые принципы мотивации персонала, сохранив докризисный уровень заработной платы и социальные пакеты для всех категорий сотрудников. Продолжилась реализация основных корпоративных программ (оздоровление персонала, пенсионное обеспечение), выполнялась программа развития кадрового потенциала. Объем инвестиций в улучшение бытовых условий на производстве составил 5,7 млрд рублей, расходы социального характера составили 3,2 млрд рублей.

Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия — важный элемент политики по сохранению благоприятных условий для развития бизнеса Компании. Поэтому, несмотря на кризис, НК «Роснефть» продолжила практику заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с региональными властями. В 2009 году расходы Компании на финансирование соглаше-

ний о сотрудничестве с регионами составили 1,9 млрд рублей. В отчетный период НК «Роснефть» не только строго исполняла налоговые обязательства перед бюджетами, но и реализовывала важные инвестиционные проекты, стимулируя тем самым экономическую активность в регионах, в том числе путем максимального использования услуг местных поставщиков и подрядчиков. Кроме того, Компания и ее дочерние общества активно взаимодействовали с образовательными учреждениями, реализовали ряд благотворительных проектов и программ.

В ближайшие годы Компания намерена повышать экономическую эффективность, продолжать реализацию программ, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда, проводить мероприятия по развитию персонала и способствовать социально-экономическому развитию регионов деятельности. Все вместе это должно создать благоприятные возможности для динамичного развития Компании и регионов, в которых она ведет свою деятельность, в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах.



Сергей Богданчиков

Президент
ОАО «НК «Роснефть»



Об отчете

10 ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА



10 ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Об отчете

ОАО «НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности о деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе. Представляемый отчет описывает соответствующую деятельность Компании в течение 2009 года.

Это четвертый отчет Компании, посвященный устойчивому развитию, предыдущий — за 2008 год — был опубликован в июле 2009 года. Целевой аудиторией для отчета НК «Роснефть» являются заинтересованные стороны, которые перечислены в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» и описаны на стр. 31-34 Отчета в области устойчивого развития за 2008 год.

Отчет НК «Роснефть» в области устойчивого развития за 2008 год получил Первую премию «За лучший социальный отчет/отчет в области устойчивого развития» в национальном конкурсе 2009 года*. Также отчет НК «Роснефть» в области устойчивого развития стал победителем в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию» ежегодного конкурса годовых отчетов, проводимого Фондовой биржей РТС.

В данном отчете Компания представила цели в области устойчивого развития, которыми она руководствуется, плановые показатели на 2010 год и направления развития на среднесрочную перспективу. В следующем году Компания планирует продолжить совершенствование практики отчетности, уделив особое внимание краткости изложения информации при условии освещения всех существенных вопросов. Компания также намерена сократить сроки подготовки отчета, используя для этого специальные системы сбора и консолидации данных.

Компания будет рада получить отзывы и комментарии по поводу нашего отчета от любых

заинтересованных сторон. Для этого на сайте Компании (www.rosneft.ru) в разделе «Устойчивое развитие» размещена форма обратной связи, заполнив которую любой читатель может направить свои комментарии и предложения в Компанию.

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI). Понимание принципов отчетности Руководства GRI, описанное в Отчете об устойчивом развитии за 2008 год, не изменилось.

Компания также ориентируется на разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) Базовые индикаторы результативности и Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2005).

В настоящем отчете Компания представляет сведения в соответствии с уровнем применения Руководства GRI «А+».

Ряд показателей за прошедшие годы был скорректирован в связи с устранением выявленных технических ошибок. Такие показатели помечены символом «✓».

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

НК «Роснефть» ведет подготовку отчетности в области устойчивого развития на общекорпоративном уровне. Отчет за 2009 год охватывает все основные производственные дочерние общества Компании.

* В отчете за 2008 год Компания заявила, что как победитель национального конкурса по итогам 2007 года она номинирована для участия в Европейском конкурсе ESRA (European Sustainability Reporting Awards). В 2009 году этот конкурс не проводился.

Компания развивает процедуры внутренней отчетности в области устойчивого развития и поэтапно реализует планы по переходу к единому периметру отчетности. В 2009 году границы консолидации большинства показателей отчетности были расширены, что следует учитывать при сравнении консолидированных данных по этим показателям с предыдущими отчетными периодами. В таблице описаны периметры консолидации данных,

представленных в отчете. Перечень дочерних обществ Компании, входящих в 2009 году в периметр отчетности по каждой из тем, приведен в Приложении 2.

Никаких существенных изменений в области охвата отчета (экономический, социальный и экологический аспекты устойчивого развития) или методах измерения показателей относительно предыдущих отчетов не произошло.

**Периметр консолидации данных в Отчете об устойчивом развитии
ОАО «НК «Роснефть» за 2009 год**

Тема	Периметр консолидации данных
Финансово-экономические показатели	<p>Периметр в соответствии с принципами бухгалтерского учета ОП-БУ США. Данные соответствуют консолидированной финансовой отчетности НК «Роснефть» за 2009 год, размещенной на официальном сайте Компании.</p> <p>Производственные показатели, а также часть финансовых показателей, касающихся расходов по различным аспектам устойчивого развития, но не выделяющихся в рамках отчетности по ОПБУ США, представлены на основе данных управленческой отчетности (в границах периметра централизованного бизнес-планирования или иных границах) с указанием на это.</p>
Данные о персонале, социальных выплатах и льготах	Периметр централизованного бизнес-планирования Компании, в который в 2009 году входили ОАО «НК «Роснефть» и около 200 ее дочерних и зависимых обществ, относящихся ко всем направлениям деятельности Компании.
Данные о содействии развитию территорий присутствия и местных сообществ	Периметр централизованного бизнес-планирования Компании. Данные относятся ко всем регионам России, в которых работают Компания и ее дочерние общества.
Данные о производственном травматизме, об обеспечении промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды	Периметр консолидации по РСБУ, за исключением дочерних и зависимых обществ (ДЗО), не существенных для целей отчетности по охране окружающей среды. Удельные данные по охране труда рассчитываются с учетом данных ДЗО, существенных для целей такой отчетности, в том числе всех ДЗО, в которых в отчетном году были отмечены несчастные случаи или выявлены профессиональные заболевания. ДЗО, существенные для целей отчетности по охране окружающей среды, а также учитываемые при расчете удельных показателей по охране труда, отмечены в Приложении 2.



Стратегическое видение



- 14 ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ
- 18 ВЛИЯНИЕ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА НА РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ
- 22 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Воздействие Компании на заинтересованные стороны

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ КОМПАНИИ — ВОЙТИ В ТРОЙКУ ЛИДЕРОВ ВЕДУЩИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ МИРА ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ И МАСШТАБАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЭТОЙ ЦЕЛИ НК «РОСНЕФТЬ» СТРЕМИТСЯ ПОСТОЯННО ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВО ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ, ПОВЫШАТЬ ИНФОРМАЦИОННУЮ ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ, СОБЛЮДАТЬ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И В ЦЕЛОМ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ПРАКТИКИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

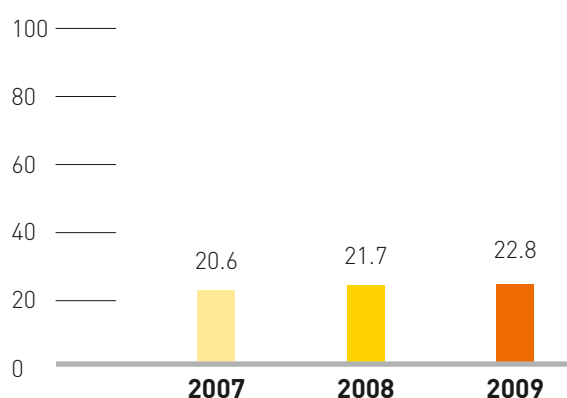
ВИДЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ

НК «Роснефть» входит в число крупнейших компаний России. Согласно рейтингу «Эксперт-400», Компания заняла в 2009 году третье место по объему выручки и второе место — по капитализации. Роснефть является крупным работодателем и оказывает значительное воздействие на экономику, общество и состояние окружающей среды России и регионов, где она ведет свою деятельность.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Вклад в энергетическую безопасность государства. НК «Роснефть» вносит значительный вклад в обеспечение энергетической безопасности страны. Компания добывает более 20% всей нефти в стране и является одним из крупнейших экспортеров нефти и нефтепродуктов. В период мирового кризиса НК «Роснефть» продолжала наращивать добычу.

Доля НК «Роснефть» в добыче нефти в РФ* в 2007, 2008, 2009 годах, %



* По данным управленческого учета Компании, Минэкономразвития России и Росстата.

Компания владеет в Российской Федерации второй по величине сетью оптовой и розничной торговли нефтепродуктами, насчитывающей 148 нефтебаз и около 1690 АЗС, действующих в 38 регионах страны.

Налоговые платежи ОАО «НК «Роснефть» и ее дочерних и зависимых обществ, входящих в периметр бизнес-планирования*, в 2007-2009 годах, млн рублей

Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Федеральный бюджет	665 191	1 027 463	606 276
Территориальные бюджеты	113 453	108 890	96 888
Фонды соцстраха	6 794	12 104	11 156
ИТОГО	785 438	1 148 457	714 320

* По данным управленческой отчетности.

Установка каталитического риформинга Комсомольского НПЗ



Существенный вклад в доходную часть бюджета государства и бюджетов регионов деятельности. НК «Роснефть» входит в число крупнейших налогоплательщиков страны, доля налоговых поступлений в федеральном бюджете РФ достигает 10%. Во многих регионах деятельности налоговые платежи также играют ключевую роль в наполнении бюджета. Это означает, что Компания оказывает сильное влияние на расходные статьи бюджетов, включая финансирование программ социально-экономического развития страны и отдельных регионов. Общая сумма налоговых выплат в 2009 году составила более 714 млрд рублей. Снижение налоговых выплат по сравнению с 2008 годом обусловлено падением цен на нефть вследствие мирового кризиса.

Значительное влияние на другие отрасли экономики страны. НК «Роснефть» ведет масштабную производственную деятель-

ность и активно развивает стратегические бизнес-проекты по освоению новых месторождений, реконструкции нефтеперерабатывающих производств, оптимизации и расширению сбытовой сети. Соответственно Компания влияет на трубную промышленность, машиностроение, транспорт, электроэнергетику, строительство, инновационную сферу, обеспечивая заказами предприятия данных отраслей. В свою очередь эти предприятия размещают заказы у своих поставщиков и подрядчиков. Таким образом, действия НК «Роснефть» как одного из крупнейших экономических субъектов страны создают ряд мультипликативных эффектов на федеральном и региональном уровнях: развитие бизнеса поставщиков, включая бизнес малых и средних предприятий, создание рабочих мест, выплаты дополнительных налогов. Крупные проекты Компании имеют для регионов их реализации стратегическое значение.



На Славянском месторождении Краснодарнефтегаза

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов. На сокращение объемов выбросов нацелены Газовая программа Компании, а также реконструкция нефтеперерабатывающих производств;

Косвенное воздействие на атмосферу при потреблении производимых НК «Роснефть» нефтепродуктов. На снижение этого воздействия направлен разработанный государством Технический регламент, согласно которому в 2014 году в стране должны производиться моторные топлива, соответствующие стандартам «Евро-4» и «Евро-5». С этой целью Компания ведет масштабную реконструкцию всех своих нефтеперерабатывающих производств;

Загрязнение земель. НК «Роснефть» уделяет большое внимание снижению числа порывов трубопроводов и оперативному устранению разливов нефти и нефтепродуктов. Компания также реализует мероприятия по рекультивации

загрязненных земель и переработке накопленных нефтесодержащих отходов.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОБЩЕСТВО

Формирование занятости с безопасными и достойными условиями труда. НК «Роснефть», являясь крупным работодателем в регионах деятельности, оказывает тем самым сильное влияние на население. Компания стремится создавать рабочие места с безопасными условиями труда, достойным уровнем оплаты и социальной поддержки, возможностью совершенствования профессионального мастерства. В целом условия работы в Компании привлекательны для работников, о чем свидетельствуют социологические опросы населения.

Формирование этических общественных и деловых отношений. В ходе своей деятельности НК «Роснефть» придерживается принципов соблюдения прав человека, прозрачных отношений с поставщиками, подрядчиками и другими партнерами по бизнесу, социально ответствен-

ного подхода при реструктуризации бизнеса Компании, ее дочерних и зависимых обществ.

Развитие инфраструктуры и социальных объектов. Исторически добыча нефти была связана с созданием городов и поселений для работников нефтедобывающих предприятий. НК «Роснефть» поддерживает инфраструктуру таких поселений: дороги, объекты ЖКХ, социальную сферу (больницы, дворцы культуры), ведет программы по обеспечению жильем работников и их семей.

Повышение образовательного потенциала регионов деятельности. НК «Роснефть» рассматривает поддержку и развитие системы образования в качестве стратегического приоритета при взаимодействии с местными сообществами. Компания придерживается концепции непрерывного образования — от довузовской подготовки до повышения образовательного уровня своих работников.

Развитие спорта и поддержка здорового образа жизни в регионах деятельности. Другим стратегическим приоритетом НК «Рос-

нефть» является формирование у работников и населения регионов деятельности здорового образа жизни через участие в спортивных мероприятиях. Компания поддерживает и организует спортивные мероприятия, а также инвестирует в строительство объектов массового спорта.

Поддержание традиционного уклада жизни коренных народов Севера. Большинство основных месторождений НК «Роснефть» находится на территориях традиционного обитания коренных малочисленных народов Севера. Компания поддерживает представителей коренных народов Севера и сотрудничает с их ассоциациями на территориях нефтедобычи в Ханты-Мансийском, Ямало-Ненецком автономных округах, Красноярском крае и на острове Сахалин.

Благотворительная деятельность. Традиционно НК «Роснефть» ведет благотворительную поддержку социально уязвимых слоев населения, объектов культуры, медицинских учреждений, детских домов, финансирует проведение городских и районных мероприятий.

День НК «Роснефть» в Тюменском государственном нефтегазовом университете

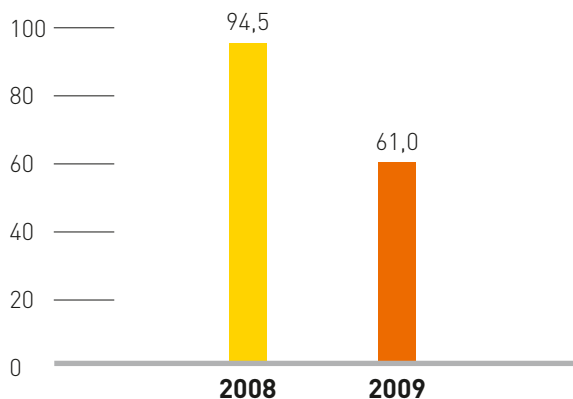


Влияние мирового финансового кризиса на развитие Компании

Главными вызовами мирового экономического кризиса для Компании стали падение цен на нефть, ограничение доступа к заемному финансированию и его удорожание.

В период мирового экономического кризиса НК «Роснефть» существенно увеличила объемы добычи нефти и не допустила снижения объемов переработки и производства нефтепродуктов. Четвертый квартал 2008 года в период максимального падения цен на нефть стал самым тяжелым для Компании, в этот период ее свободный денежный поток стал отрицательным.

Цена нефти Urals (Platt's)



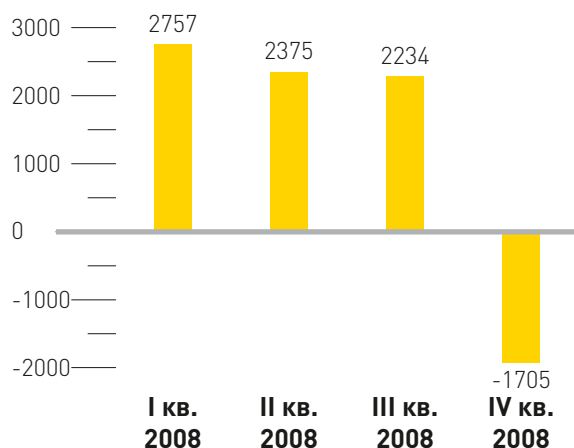
Однако причиной убыточности было не только падение цен на нефть, а особенность взимания экспортной пошлины с двухмесячным лагом запаздывания в соответствии с законодательством, действовавшим до 1 ноября 2008 года.

Несмотря на три внеплановых снижения государством экспортной пошлины в четвертом квартале 2008 года, нагрузка по налогам и транспортным тарифам в этот период возросла до 99% от цены Urals.

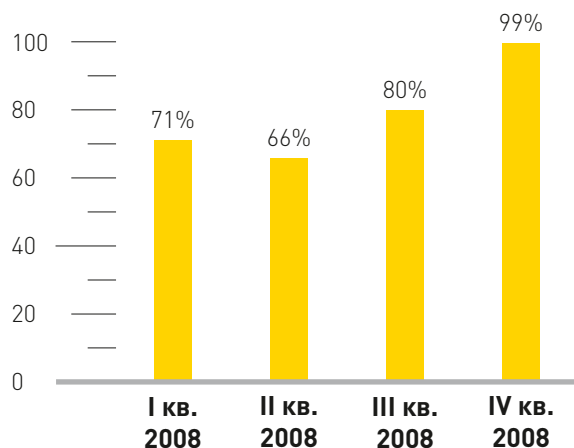
В первом квартале 2009 года цены на нефть стали расти, и ситуация стабилизировалась.

Свободный денежный поток НК «Роснефть» и доля налогов и транспортных тарифов в цене нефти в 2008 году

Свободный денежный поток НК «Роснефть» млн долл.



Экспортная пошлина, НДС и транспортные тарифы, % от цены нефти, для экспортного барреля ООО «РН-Юганскнефтегаз»





ИЗМЕНЕНИЕ ГОСУДАРСТВОМ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ В НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ В ПЕРИОД КРИЗИСА

В соответствии с законодательством, действовавшим до 1 ноября 2008 года, пошлина на экспорт нефти пересматривалась Правительством РФ раз в два месяца на основании двухмесячного мониторинга цены на нефть сорта Urals на мировом рынке.

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ:

- с 1 ноября 2008 года экспортная пошлина на нефть устанавливается ежемесячно, период мониторинга сокращен до одного месяца и приближен к периоду действия ставки пошлины, что позволило снизить эффект временного лага;
- с января 2009 года вступило в действие изменение поправочного коэффициента в формуле расчета НДС. Это изменение привело к снижению нагрузки по НДС на 1,3 долл./барр.;
- с 1 января 2009 года в соответствии с принятыми в 2008 году поправками в Налоговый кодекс РФ ставка налога на прибыль была понижена с 24 до 20%.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ НА ИСТОЩЕННЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ ИЛИ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ С ВЯЗКОЙ НЕФТЬЮ НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС РФ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

- пониженную ставку НДС для нефти, добываемой на месторождениях со степенью выработанности запасов, превышающей 80%, пониженная ставка составляет от 0,3 до 1,0 от основной ставки;
- нулевую ставку НДС для сверхвязкой нефти.



В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации нефть Ванкорского месторождения освобождается от уплаты налога на добычу полезных ископаемых до достижения накопленной добычей определенного уровня. В 2009 году Ванкорское и Верхнечонское месторождения были включены в список месторождений, для нефти которых может применяться особая ставка экспортной пошлины. Однако нефть Ванкорского месторождения имела плотность выше, чем определено условиями льготной нормы, и нулевая ставка экспортной пошлины стала применяться к ванкорской нефти только с января 2010 года. С июля 2010 года применяется пониженная ставка, которая рассчитывается как 45% от разницы между ценой Urals и 50 долларами за баррель.

В ответ на кризис НК «Роснефть» максимально строго подошла к формированию бюджета расходов на 2009 год и разработала специальную программу сокращения затрат. В частности, был пересмотрен ряд инвестиционных проектов, оказавшихся менее рентабельными в новых экономических условиях. Были свернуты некоторые второстепенные социальные программы. Однако инвестирование в страте-

гически важные для Компании проекты было продолжено. В 2009 году был произведен запуск Ванкорского месторождения, не прекращалась реконструкция нефтеперерабатывающих производств. Показатели инвестиционной активности могут служить индикаторами устойчивости основных направлений деятельности Компании к кризисным явлениям в экономике.

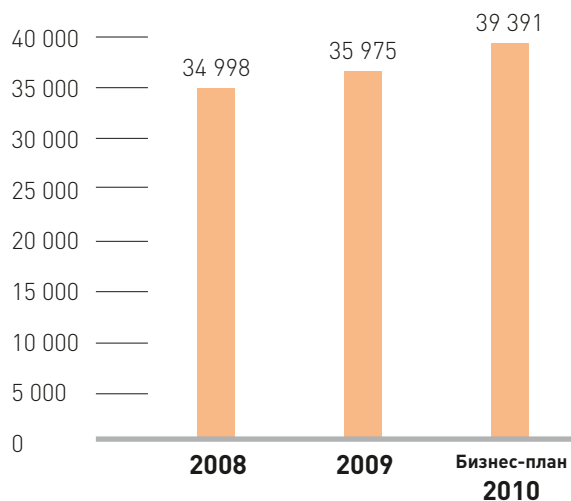
ОТВЕТ КОМПАНИИ НА ВЫЗОВЫ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА

Направления деятельности	Вызов кризиса	Ответ Компании
Операционная деятельность	Снижение доходности Компании	Сокращение операционных расходов при сохранении обязательств перед заинтересованными сторонами
Финансовая деятельность	Удорожание заемных средств и ограничение доступа к внешним источникам финансирования	Оптимизация долгового портфеля путем погашения дорогих рублевых кредитов и привлечения долгосрочного кредита на более выгодных условиях
Инвестиционная деятельность	Угроза сворачивания реализации стратегических проектов развития в силу нехватки инвестиционных ресурсов	Продолжение реализации стратегических проектов
Персонал	Угроза сокращения численности, снижения заработной платы и социальных льгот	Снижение численности за счет более взвешенного подхода к найму новых сотрудников взамен увольняющихся и выходящих на пенсию; стабилизация заработной платы; сохранение основного пакета социальных льгот
Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды (ПБОТОС)	Угроза сокращения финансирования природоохранных мероприятий, целевых программ и мероприятий по охране труда и промышленной безопасности	Корректировка расходов при сохранении финансирования и выполнения основных мероприятий программ ПБОТОС
Социально-экономическое развитие регионов деятельности	Угроза сворачивания Компанией социальных программ в регионах деятельности	Выполнение Компанией ранее взятых на себя обязательств по социально-экономическому развитию регионов деятельности

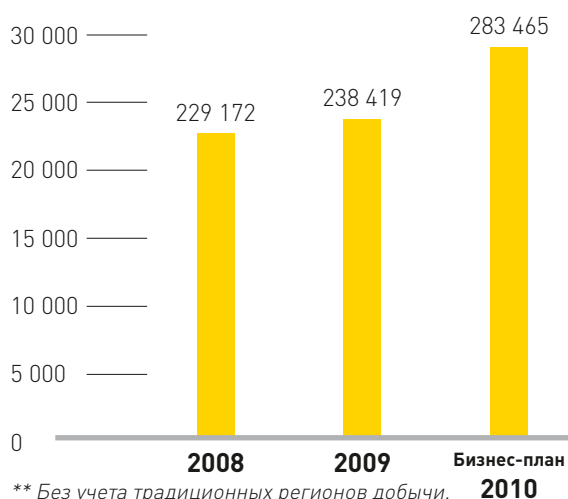
**Устойчивость к кризису:
показатели инвестиционной
активности и социальные
расходы***

[По данным управленческой отчетности
и бизнес-планирования.]*

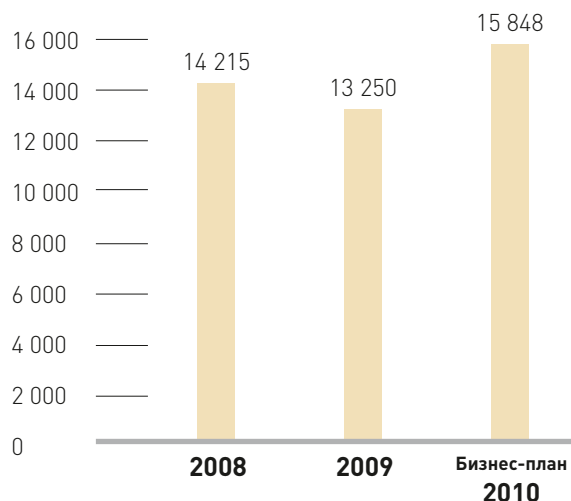
*Среднемесячная заработная плата,
руб. / чел.*



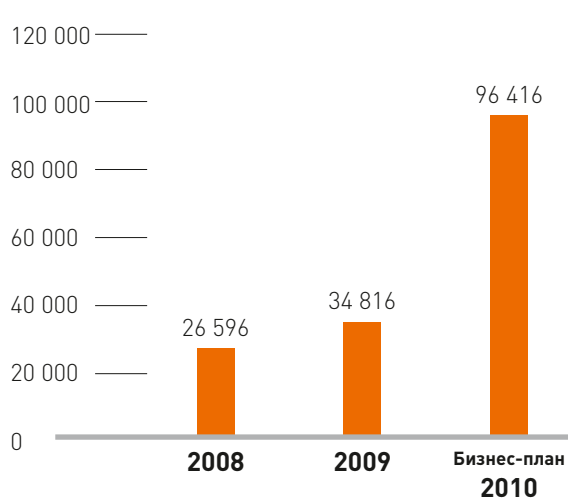
*Геологоразведка** и нефтегазодобыча,
млн. руб.*



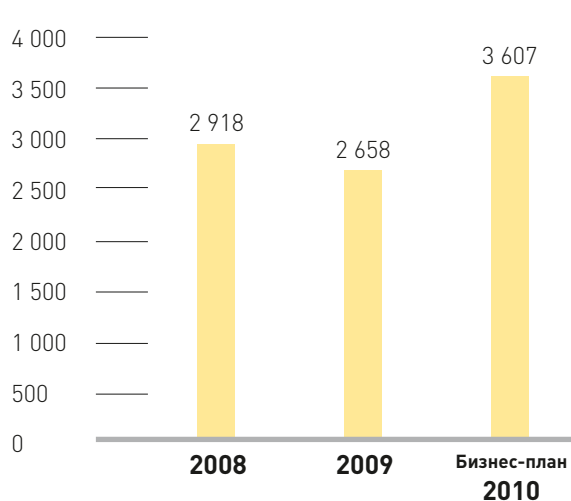
*Социальные расходы на персонал,
млн. руб.*



*Нефтепереработка и сбыт,
млн. руб.*



*Социальные расходы на регионы,
млн. руб.*



Стратегические направления деятельности Компании

ДОБЫЧА

Достижения в 2009 году:

- доказанные запасы углеводородов Компании увеличились на 2,9%, до 3 139 млн тонн н. э., при этом запасы нефти возросли на 2,5%, а запасы газа — на 4,0%;
- в Восточной Сибири открыты два новых месторождения с извлекаемыми запасами по категориям С1 и С2 российской классификации 53 и 160 млн тонн нефти;
- Компания добыла 112,8 млн тонн нефти и газового конденсата, что на 2,4% выше аналогичного показателя предыдущего года;
- началась промышленная добыча нефти на Ванкорском месторождении, крупнейшем в Восточной Сибири.

Задачи на 2010 год:

- увеличение объемов геологоразведочных работ и затрат на них с сохранения высокого уровня восполнения запасов;

- увеличение объемов добычи нефти и газового конденсата на 4-5% по сравнению с 2009 годом; увеличение объемов инвестиционной программы нефтедобычи примерно на 18% по сравнению с 2009 годом.

Задачи на 2012–2014 годы:

- в среднесрочной перспективе рост добычи связан в первую очередь с месторождениями Восточной Сибири;
- традиционные регионы добычи Компании — Западная Сибирь и Центральная Россия остаются базисными в среднесрочной перспективе;
- долгосрочный рост добычи Роснефти связан с активами в Восточной Сибири, на Дальнем Востоке, а также на шельфе южных морей России;
- монетизация запасов и наращивание добычи газа.



Промышленной добыче нефти на Ванкоре дал старт
Глава правительства РФ В.В. Путин

ПЕРЕРАБОТКА

Достижения в 2009 году:

- НПЗ Компании переработали 49,8 млн тонн нефти. По сравнению с 2008 годом объем переработки нефти вырос на 1,1%;
- на трех заводах введены в эксплуатацию первые установки, построенные для выполнения требований Технического регламента по переходу на экологически чистое моторное топливо.

Задачи на 2010 год:

- рост переработки нефти примерно на 1%;
- увеличение производства бензинов и дизельного топлива классов «Евро-3» и «Евро-4» и доведение их доли приблизительно до 26 и 17% соответственно;
- рост расходов в рамках инвестиционной программы по реконструкции нефтеперерабатывающих производств в 2,8 раза по сравнению с 2009 годом.

Задачи на 2012–2014 годы:

Проведение масштабной реконструкции НПЗ с целью:

- выполнения требований Технического регламента по переходу на выпуск топлива классов «Евро-4» и «Евро-5»;

- увеличения объемов производства и повышения качества выпускаемой продукции;
- увеличения глубины переработки;
- повышения выхода светлых нефтепродуктов как минимум до 75% к 2015 году.

ПРОИЗВОДСТВО МАСЕЛ

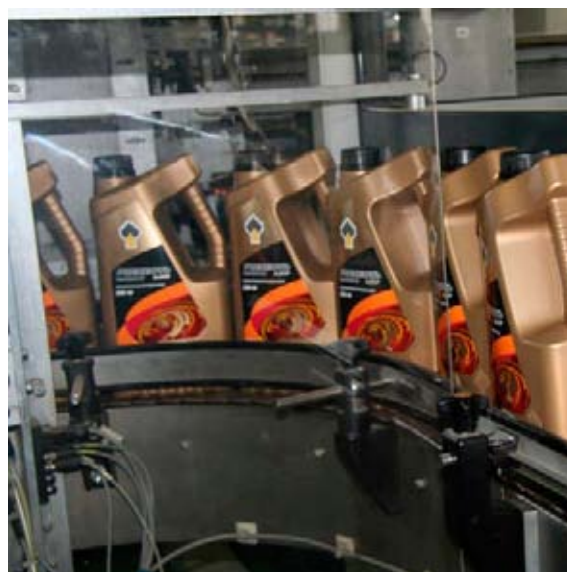
Достижения в 2009 году:

- заводами Компании по производству масел было произведено 452 тыс. тонн товарных масел, что на 4% меньше объема производства 2008 года. Снижение объемов производства обусловлено снижением потребления масел вследствие мирового кризиса. По итогам года Роснефть заняла второе место в России по объему производства масел;
- разработана программа развития производства масел на предприятиях Компании и обновлена практически вся ассортиментная линейка.

Задача на 2010 год

- Рост объема производства масел примерно на 1,1%.

Установка ГФУ-3 Куйбышевского НПЗ



Фасовка масел на Новокуйбышевском заводе масел и присадок

Задача на 2012–2014 годы

- Стратегической задачей Компании является производство масел высочайшего качества для замещения аналогичной импортной продукции.

ФИНАНСЫ. ЭКОНОМИКА. ИНВЕСТИЦИИ

Достижения в 2009 году:

- несмотря на существенное снижение мировых цен на нефть и продолжающийся рост тарифов естественных монополий, Компания достигла хороших финансовых результатов, в том числе значительного свободного денежного потока, что позволило продолжить сокращение чистого долга и увеличение дивидендных выплат;
- Компания продолжила реализацию мероприятий по сокращению производственных затрат и повышению эффективности производства. Рост удельных затрат на добычу нефти в 2009 году удалось удержать на уровне инфляции, а удельные затраты на переработку не изменились по сравнению с 2008 годом;
- Компания завершила комплексную сделку по привлечению кредита от Корпорации «Банк развития Китая» в размере 15 млрд долларов США сроком на 20 лет заключением долгосрочного договора купли-продажи

сырой нефти в Китай в объеме 9 млн тонн в год с 2011 по 2030 год;

- с целью развития эффективного внутреннего рынка нефтепродуктов с прозрачной системой ценообразования НК «Роснефть» первой среди российских компаний приступила к торговле нефтепродуктами на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже. По итогам года российских на биржах Компанией было продано 1,2 млн тонн нефтепродуктов.

Задачи на 2010 год:

- Генерация значительного свободного денежного потока с целью достижения отношения чистого долга к показателю EBITDA на уровне 1;
- Полное финансирование стратегических проектов (увеличение объема инвестиционной программы более чем на 30% по сравнению с 2009 годом);
- Продолжение реализации мероприятий по оптимизации затрат и повышению эффективности производства;
- Продолжение работы по оптимизации задолженности и управлению свободными денежными средствами;
- Достижение максимально возможного уровня реализации нефтепродуктов через биржевые площадки.



Аэропорт Игарка

Задачи на 2012–2014 годы:

- обеспечение роста акционерной стоимости Компании. В долгосрочной перспективе вхождение в тройку крупнейших компаний мира по капитализации;
- сдерживание роста удельных затрат ниже уровня инфляции.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**Достижения в 2009 году:**

- сохранение уровня заработной платы и социальных льгот практически на докризисном уровне;
- переход к системе годового премирования на основе ключевых показателей эффективности вице-президентов и руководителей самостоятельных подразделений центрального аппарата Компании;
- введение в опытную эксплуатацию автоматизированной системы оценки технических компетенций и формирования индивидуальных планов профессионального развития персонала;
- продолжение, несмотря на кризис, основных программ по улучшению бытовых усло-

вий на производстве, социальной поддержке, развитию и обучению персонала.

Задачи на 2010 год:

- возобновление работ по оценке персонала, ротации и кадровому резерву;
- продолжение разработки системы грейдинга;
- распространение системы годового премирования, основанной на ключевых показателях эффективности, на генеральных директоров дочерних обществ и их заместителей;
- увеличение расходов на обеспечение работников жильем примерно на 40% по сравнению с 2009 годом;
- разработка единой методологии организации обучения на корпоративной учебной базе Компании;
- разработка механизмов привлечения, отбора, мотивации и обучения внутренних тренеров;
- совершенствование молодежной политики с целью обеспечения притока молодых квалифицированных кадров для работы на предприятиях Компании;
- поддержание расходов на развитие производственной социальной сферы на уровне 2009 года.

На установке производства водорода
Куйбышевского НПЗ



Задачи на 2012–2014 годы:

- снижение к 2013 году уровня заболеваемости не менее чем на 30% от уровня 2008 года в рамках реализации программы по охране здоровья;
- приведение состояния вахтовых поселков к типовым стандартам Компании;
- обеспечение квалифицированным персоналом растущего производства Компании в условиях сокращения численности квалифицированной рабочей силы в России;
- развитие взаимодействия с учебными заведениями для привлечения лучших выпускников для работы в Компании;
- развитие системы обучения персонала, ориентированного на краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные потребности бизнеса;
- усиление работы с кадровым резервом для обеспечения управленческими кадрами потребностей развития бизнеса Компании;
- распространение системы годового премирования, основанной на ключевых показателях эффективности, на менеджеров среднего звена;
- развитие и распространение системы грейдинга.

ЭКОЛОГИЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Достижения в 2009 году:

- подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента Компании стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 и существенное расширение списка сертифицированных дочерних обществ;
- продолжение реализации основных целевых программ Компании в области ПБОТОС;
- утверждение программы энергосбережения НК «Роснефть» на 2009–2013 годы.

Задачи на 2010 год:

- продолжение реализации целевых Экологической и Газовой программ, программ энергосбережения и повышения надежности трубопроводов;
- продолжение переработки накопленных нефтесодержащих отходов и очистки и рекультивации загрязненных земель.

Задачи на 2012–2014 годы:

- снижение удельных выбросов загрязняющих веществ, объема накопленных нефтесодержащих отходов, аварийности и площадей загрязненных земель (подробнее целевые по-



Демонстрация средств, предназначенных для сбора нефти

казатели приведены в главе «Безопасность и охрана окружающей среды»);

- доведение уровня утилизации попутного газа в целом по Компании до 95%.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ, ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Достижения в 2009 году:

- присоединение НК «Роснефть» к Социальной хартии российского бизнеса и Глобальному договору ООН;
- получение Компанией статуса Генерального партнера Олимпийских игр 2014 года в Сочи;
- утверждение Советом директоров Концепции региональной политики ОАО «НК «Роснефть»;
- разработка Комплексной программы региональной политики Компании на основе Концепции региональной политики ОАО «НК «Роснефть»;
- развитие социально-экономической региональной инфраструктуры в результате запуска Ванкорского месторождения и других проектов Компании;

- продолжение финансирования традиционных для Компании сфер благотворительности: поддержки спорта, коренных малочисленных народов Севера, духовного наследия.

Задачи на 2010 год:

- утверждение Советом директоров Комплексной программы региональной политики Компании;
- продолжение программ участия Компании в социально-экономическом развитии регионов деятельности; сохранение инвестиций в это направление на уровне 2009 года;
- расширение благотворительной деятельности.

Задача на 2012–2014 годы

- Продолжение ставших для НК «Роснефть» традиционными форм взаимодействия с регионами деятельности.





0 Компании

30 МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

31 ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ



34 ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Миссия и ценности

МИССИЯ

ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» НАЦЕЛЕНО НА ИННОВАЦИОННОЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИ БЕЗОПАСНОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ ОБЩЕСТВА В ЭНЕРГОРЕСУРСАХ. БЛАГОДАРЯ УНИКАЛЬНОЙ РЕСУРСНОЙ БАЗЕ, ВЫСОКОМУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ УРОВНЮ И КОМАНДЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ, ПРИВЕРЖЕННЫХ СВОЕМУ ДЕЛУ, КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ БИЗНЕСА И ПОВЫШЕНИЕ ДОХОДОВ АКЦИОНЕРОВ. МЫ ВЕРИМ, ЧТО НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СПОСОБСТВУЕТ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ, ПРОЦВЕТАНИЮ И ПРОГРЕССУ РЕГИОНОВ.

НК «РОСНЕФТЬ» СТРЕМИТСЯ УКРЕПИТЬ СВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СРЕДИ ВЕДУЩИХ МИРОВЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОРПОРАЦИЙ И ЗАНЯТЬ ЛИДЕРСКИЕ ПОЗИЦИИ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ И ФИНАНСОВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ, А ТАКЖЕ ПО АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ.

Ключевыми условиями выполнения своей миссии Компания считает:

- непрерывное повышение эффективности по всем направлениям деятельности;
- инновационное развитие;
- повышение информационной прозрачности и открытости;
- соблюдение высоких стандартов корпоративного управления;
- высокую социальную ответственность;
- строгое соблюдение российских и международных стандартов экологической и промышленной безопасности.

ЦЕННОСТИ

ОАО «НК «Роснефть»» определило для себя следующие ценности:

- профессионализм и совершенствование;
- результативность и добросовестность;
- инициативность и ответственность;
- доверие и уважение.

Компания воплощает эти ценности на основании следующих принципов:

- обеспечения прибыльности и эффективности.

Компания рассматривает прибыльность и эффективность своей деятельности как свой долг перед акционерами и всеми заинтересованными сторонами и использует все доступные ей средства для его выполнения;

- соблюдения законов и норм.

Компания стремится к неукоснительному соблюдению требований российского и международного законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур;

- социальной ответственности.

Компания способствует развитию регионов своего присутствия, заботится о защите окружающей среды, осуществляет профессиональное управление охраной здоровья персонала и безопасностью труда;

- добросовестного ведения дел.

Компания стремится обеспечивать и поддерживать высокое качество своей продукции и услуг, честно и последовательно выполнять договорные обязательства, открыто и ответственно осуществлять корпоративное управление.

Профиль Компании

Основными видами деятельности ОАО «НК «Роснефть» являются добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии, реализация произведенной продукции в России и на международном рынке.

Компания является открытым акционерным обществом, зарегистрированным в Российской Федерации. Координаты центрального офиса приведены в Приложении 3.

По состоянию на 31 декабря 2009 года в состав Группы НК «Роснефть» входили 553 дочерних и зависимых общества. Подробная структура Компании приведена в Годовом отчете за 2009 год (стр. 32-33) и на сайте <http://www.rosneft.ru/about/Glance/OperationalStructure/>, а также в Приложении 2 к данному отчету. Существенных изменений структуры Компании в 2009 году не было.

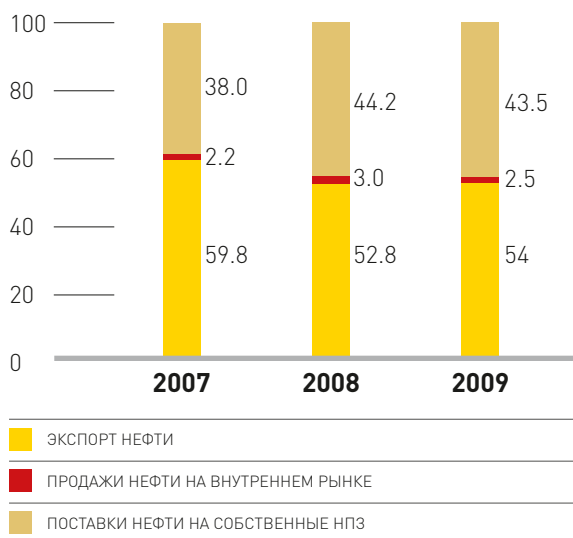
Практически всю хозяйственную деятельность НК «Роснефть» ведет на территории РФ. Гео-

графия деятельности Компании в секторе разведки и добычи охватывает все основные нефтегазоносные провинции России: Западную Сибирь, Южную и Центральную европейские части России, Тимано-Печору, Восточную Сибирь, Дальний Восток. Семь крупных НПЗ и четыре мини-НПЗ Роснефти распределены по территории России от побережья Черного моря до Дальнего Востока. Производство масел ведется на трех заводах: на Новокуйбышевском заводе масел и присадок, на МЗ-Нефтепродукт и на заводе масел, который входит в состав Ангарской нефтехимической компании. Два газоперерабатывающих завода Роснефти расположены в Самарской области.

Каналы сбыта Компании на внутреннем рынке включают 148 действующих нефтебаз и розничную сеть автозаправочных станций и комплексов в количестве 1690 единиц в 38 регионах страны. Несмотря на кризис, розничная сеть Компании в 2009 году выросла с 1 683 до 1690 станций. В перспективе НК «Роснефть» плани-



Структура распределения нефти (с учетом закупок) в 2007, 2008 и 2009 годах, %



рует дальнейшее развитие сети АЗС в регионах, прилегающих к НПЗ Компании, в первую очередь в Сибири и на Дальнем Востоке, а также на перспективных рынках Москвы, Санкт-Петербурга, Южного федерального округа.

Компания активно развивает международную деятельность. НК «Роснефть» ведет геологоразведочные работы в Казахстане и Алжире. В 2009 году Компания подписала соглашение с Минэкономики Республики Абхазия о геологическом изучении и разработке месторождений в этой стране, а также в составе консорциума российских нефтяных компаний приступила к проектам по разработке месторождений в Венесуэле. В рассматриваемом году Компания осуществляла мероприятия по оценке и подготовке к реализации проекта строительства НПЗ на юго-востоке Китая. В настоящее время зарубежные активы Роснефти не являются центрами значительных затрат относительно масштаба Компании.

Динамика стоимости активов НК «Роснефть»

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Балансовая стоимость активов по ОПБУ США на 31 декабря отчетного года, млн долларов США	74 805	77 513	83 232
Капитализация Компании на 31 декабря отчетного года (без учета казначейских акций), млн долларов США	93 102	35 993	82 538
Балансовая стоимость капитала по ОПБУ США на 31 декабря отчетного года, млн долл. США	28 717	39 598	45 537

Структура распределения нефтепродуктов (с учетом закупок) в 2007, 2008, 2009 годах, %



Компания осуществляет экспорт нефти в страны СНГ, в Западную, Центральную и Восточную Европу, Средиземноморье, в государства Азиатско-Тихоокеанского региона. Крупнейшим импортером нефти Компании в 2009 году является Китай, поставки в который по итогам 2009 года составили 8,9 млн тонн.

Часть произведенных нефтепродуктов Компания реализует в России через каналы сбыта. Другая часть произведенных нефтепродуктов (в основном мазут, прямогонный бензин и дизельное топливо) направляется на экспорт в страны Европы, Азии и СНГ.

Главным акционером Компании (владеет 75,16% акций) является ОАО «Роснефтегаз», которое на 100% принадлежит государству. В свободном обращении находится менее 15% акций Роснефти. Существенных изменений в структуре акционерного капитала в 2009 году не происходило.



ДИНАМИКА КАПИТАЛИЗАЦИИ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» В ПЕРИОД КРИЗИСА

В 2009 году рыночная стоимость НК «Роснефть» увеличилась на более чем в два раза по сравнению с 2008 годом. Компания показала самый значительный рост капитализации в первой двадцатке крупнейших нефтяных компаний мира. В результате Роснефть поднялась с 20-го на 13-е место в ежегодном рейтинге PFC Energy «50 крупнейших мировых энергетических корпораций». Впрочем, рост капитализации Роснефти коррелирует с ростом российских биржевых индексов (например, индекс биржи РТС, где котируются акции Компании, в 2009 году вырос более чем на 100%).

Основные производственные и финансовые показатели

В 2009 году НК «Роснефть» адаптировала работу своих предприятий к сложной макроэкономической ситуации, характеризующейся колебаниями цен и валютного курса, снижением спроса на нефть и нефтепродукты. Усилия Компании были сконцентрированы на реализации антикризисных мероприятий, связанных с оптимизацией операционных и капитальных расходов.

Запасы

За счет геологоразведочных работ и эксплуатационного бурения в 2009 году был получен существенный прирост запасов нефти, газового конденсата и газа. В целом доказанные запасы углеводородов возросли на 2,9% по сравнению с прошлым годом и составили 3 139 млн тонн н. э., что является одним из лучших показателей среди публичных нефтегазовых компаний мира.

Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»

Производство и финансы	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Доказанные запасы нефти, млн тонн	2 399	2 421	2 483
Доказанные запасы газа, млрд м ³	711	784	816
Добыча нефти и конденсата, млн тонн	101,0	110,1	112,8
Добыча газа, млрд м ³	15,3	12,5	12,8
Переработка нефти, млн тонн	40,3	49,3	49,8
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	38,4	46,4	47,1
Выручка от реализации и прочие операционные доходы, млн долларов	49 216	68 991	46 826
Операционная прибыль, млн долларов	10 721	13 005	9 128
Чистая прибыль, млн долларов	12 862	11 120	6 514
Активы на конец года, млн долларов	74 805	77 513	83 232
Задолженность по долгосрочным кредитам и обязательства на конец года, млн долларов	11 723	10 081	15 669

Добыча

Объемы добычи нефти и газового конденсата по сравнению с 2008 годом увеличились на 2,4%. В 2009 году основным фактором роста добычи нефти и газового конденсата стал ввод в промышленную эксплуатацию Ванкорского месторождения. Существенную роль сыграла и более интенсивная разработка месторождений ООО «РН-Юганскнефтегаз» и ОАО «Самаранефтегаз».

Переработка

Суммарный выпуск нефтепродуктов в 2009 году превысил результаты 2008 года на 1,5%. Рост связан с увеличением переработки на Ачинском и Куйбышевском НПЗ, сокращением потерь и расхода топлива.

Сбыт нефти и газа

В 2009 году объем экспорта нефти и газового конденсата НК «Роснефть» увеличился по сравнению с 2008 годом почти на 5%, что связано с ростом объемов добычи и закупки нефти.

Сбыт нефтепродуктов

Объемы реализации нефтепродуктов и нефтехимической продукции благодаря увеличению объемов переработки нефти повысились на 1,2%. Экспорт нефтепродуктов возрос на 6%, а поставки на внутренний рынок снизились на 5%. Такая ситуация сложилась в связи с падением спроса на нефтепродукты в России, в результате чего Компания была вынуждена переориентировать часть объемов на экспорт.

Выручка Компании

Выручка Компании от реализации за 2009 год уменьшилась на 32,1% по сравнению с 2008 годом и составила 46 826 млн долларов США. Снижение произошло из-за падения цен на нефть и нефтепродукты и было частично компенсировано ростом объемов реализации. Структура выручки осталась практически неизменной как в количественном, так и в стоимостном выражении.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долларов

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Созданная прямая экономическая стоимость			
а) доходы	58 358	69 312	47 101
Распределенная экономическая стоимость			
б) операционные затраты	9 418	12 536	11 019
с) заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 869	2 651	2 137
д) выплаты поставщикам капитала	1 969	1 762	1 205
е) выплаты государствам	27 770	40 210	22 298
ф) инвестиции в сообщества	172	139	198
Нераспределенная экономическая стоимость	17 160	12 014	10 244



38 ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

40 ПЕРСОНАЛ

41 БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

Взаимодействие с заинтересованными сторонами



50 ОБЩЕСТВО

53 ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

58 УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ И ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Уровни взаимодействия
Персонал	<p>Международный Федеральный Региональный Муниципальный</p>
Бизнес-сообщество:	
– акционеры и инвесторы	
– поставщики	
– потребители	
Общество:	
– государство	
– местные сообщества	
– образовательные учреждения	

В ходе своей деятельности НК «Роснефть» взаимодействует с заинтересованными сторонами — юридическими и физическими лицами, на которых Компания оказывает влияние. В свою очередь заинтересованные стороны могут воздействовать на текущую деятельность Компании, а также на достижение стратегических целей.

НК «Роснефть» стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, нацеленной на соблюдение баланса интересов всех заинтересованных сторон и внедрение принципов устойчивого развития в свою каждодневную деятельность.

Это подразумевает реализацию производственной стратегии одновременно с поддерживающими ее мероприятиями в области развития персонала, выстраивания взаимовыгодных взаимоотношений с бизнес-сообществом, государственными структурами, местными сообществами территорий присутствия. Принципы взаи-

модействия Компании с заинтересованными сторонами сформулированы в отчетах в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2006-2008 годы и остаются неизменными.

Компания использует широкий спектр форм взаимодействия с заинтересованными сторонами, среди которых:

- Общее собрание акционеров;
- встречи, совещания, переговоры менеджмента с представителями заинтересованных сторон;
- посещение производственных и социальных объектов дочерних обществ;
- общественные слушания;
- участие в форумах, выставках, саммитах;
- социологические опросы;

Годовое общее собрание акционеров - 2009 г.



- совместные комитеты и комиссии;
- взаимодействие со СМИ;
- совместные программы с властями и общественными организациями, направленные на социально-экономическое развитие территорий присутствия.

В процессе подготовки отчетов в области устойчивого развития Компания внедрила практику ежегодного проведения круглых столов в регионах деятельности. В проведении этих мероприятий участвуют представители руководства НК «Роснефть» и ключевых заинтересованных сторон местных сообществ.

Персонал

Персонал НК «Роснефть» является ключевым ресурсом ее развития. Ценность человеческой жизни — главный приоритет при взаимодействии Компании с работниками, поэтому охране труда, промышленной безопасности, сохранению здоровья персонала Компания уделяет первостепенное внимание. Перед Компанией стоят масштабные и сложные стратегические задачи, решение которых напрямую зависит от мотивированности работников на эффективный труд, а также от их профессионального и личностного развития. Мотивация подразумевает современные комфортные условия труда, систему оплаты труда, способную обеспечить достойный уровень дохода, который в свою очередь зависит от эффективности труда работника, достаточный уровень социальных льгот. Профессиональное и личностное развитие осуществляется через действующие в Компании системы обучения и карьерного продвижения работников.

Взаимодействие с работниками строится на основе социального партнерства между руко-

водством Компании и ее дочерних обществ и представителями работников — советами трудовых коллективов и профсоюзами. Взаимные обязательства работников, Компании и ее дочерних обществ зафиксированы в коллективных договорах. Проводятся регулярные встречи представителей трудового коллектива и руководства Компании и ее дочерних обществ, действуют совместные комитеты по охране труда. Расширяется спектр подходов к взаимодействию с персоналом, используемых в системе внутренних коммуникаций. Информирование работников ведется через корпоративный интернет-портал, СМИ и во время регулярных встреч с менеджментом. Выявление пожеланий персонала осуществляется посредством периодических социологических опросов.

В период экономического кризиса НК «Роснефть» сохранила подходы и формы взаимодействия с персоналом, а работа системы внутренних коммуникаций способствовала поддержанию социальной стабильности в дочерних обществах Компании.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- ОАО «НК «Роснефть» строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека.
- В 2009 году в Компании не было ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников.
- Компания признает принцип равенства прав и возможностей. Работники имеют право на свободу объединения в ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках действующего законодательства.
- Компания поддерживает упразднение принудительного и детского труда. Деятельность, связанная с использованием этих видов труда, отсутствует.

Более подробно взаимодействие с персоналом рассмотрено в разделе «Персонал».

Бизнес-сообщество

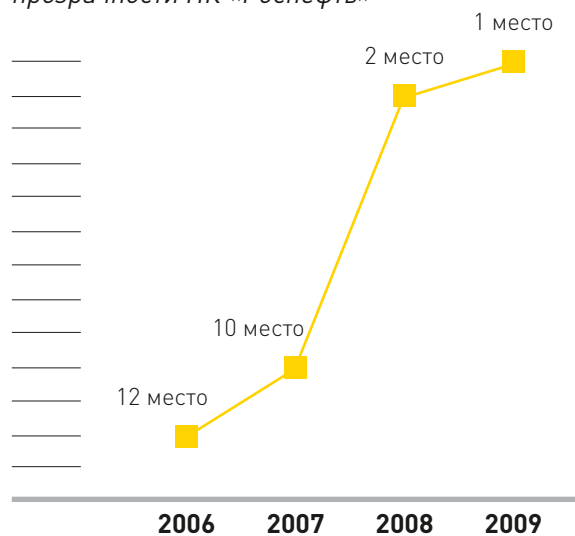
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕТОРЫ

Взаимодействие НК «Роснефть» с акционерами и инвесторами основано на принципах повышения уровня прозрачности и доступности информации, необходимой для принятия инвестиционных решений. Раскрытие информации производится в соответствии с Кодексом корпоративного поведения, информационной политикой Компании, а также на основании требований законодательства и регуляторов российских и зарубежных рынков ценных бумаг, где торгуются акции Компании. Информирование осуществляется через корпоративный сайт www.rosneft.ru, СМИ, распространение годового отчета, личные встречи руководства с инвесторами и акционерами. Механизмы взаимодействия с инвесторами и акционерами подробно изложены в Кодексе корпоративного поведения (www.rosneft.ru, раздел «Инвесторам и акционерам»).

В 2009 году Компания продолжила развитие форм информационного обеспечения акционеров и инвесторов. Была ускорена подготовка годового отчета, и, согласно требованиям Лондонской фондовой биржи, он был размещен на сайте Компании 30 апреля. Была проделана работа по повышению уровня информационной прозрачности. В результате НК «Роснефть» получила первое место в исследовании Standard & Poor's «Исследование информационной прозрачности российских компаний в 2009 году». Компания смогла повысить свой показатель прозрачности благодаря публикации Кодекса деловой этики, объявлению рекомендованных дивидендов до даты закрытия реестра акционеров, публикации аудиторского обзора промежуточной отчетности, а также раскрытию факта оказания аудитором неаудиторских услуг и улучшению раскрытия информации о вознаграждении членов Совета директоров.

Материалы корпоративного сайта были расширены, в особенности — разделы, посвящен-

Динамика повышения информационной прозрачности НК «Роснефть»



ные взаимодействию с инвесторами и социальной сфере.

Сократились и сроки подготовки аудированной консолидированной финансовой отчетности. Компания первой в отрасли 1 февраля 2010 года опубликовала аудированную отчетность за 2009 год. Столь короткие сроки подготовки отчетности свидетельствуют о наличии в Компании высокоэффективной системы сбора и обработки данных, что помогает Роснефти поддерживать высокий уровень информационной открытости и прозрачности. Кроме того, была улучшена форма отчетности «Анализ руководством финансового состояния и результатов деятельности Компании».

Среди форм взаимодействия главным событием является годовое общее собрание акционеров. Кроме того, руководство НК «Роснефть» проводит регулярные встречи с представителями инвестиционного сообщества, организует road-show, участвует в инвестиционных форумах. Такие встречи необходимы для непрерывного информирования рынка о деятельности Компании и расширения круга инвесторов в акции «Роснефти».

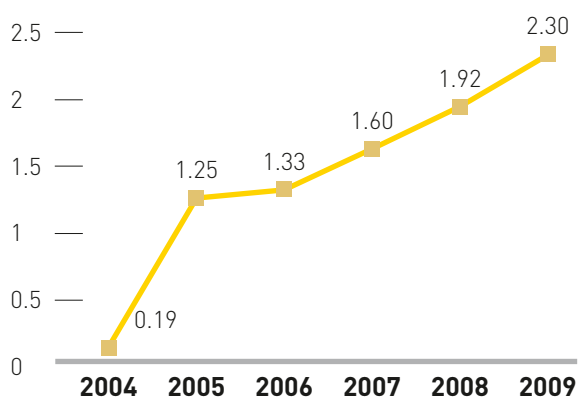
Работа с акционерами и инвесторами не прекращалась в период мирового кризиса. Только за 2009 год было проведено более 250 встреч, в том числе в рамках road-show в Лондоне и Нью-Йорке. Несмотря на кризис, инвесторы в ходе встреч проявляли активный интерес к Компании. При этом интерес инвесторов не-

сколько сместился с текущей деятельности в сторону факторов, формирующих фундаментальную стоимость Компании.

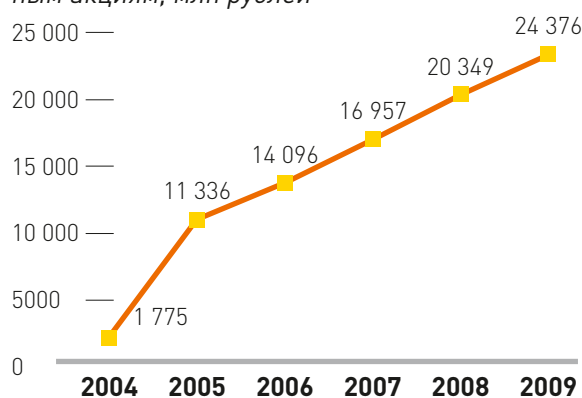
Несмотря на кризис, НК «Роснефть» продолжала придерживаться политики роста дивидендных выплат.

Выплаты дивидендов ОАО «НК «Роснефть» в 2004–2009 годах

Дивиденды на акцию, рублей



Дивиденды, объявленные по всем выпущенным акциям, млн рублей



ВСТРЕЧИ-КОНСУЛЬТАЦИИ С АКЦИОНЕРАМИ — ФИЗИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ

Традиция проведения встреч-консультаций с акционерами — физическими лицами ведет свое начало с 2007 года. Задачи встреч — повысить уровень правовой грамотности граждан России, купивших акции НК «Роснефть» в ходе поведения IPO в 2006 году, и проинформировать акционеров о краткосрочных и долгосрочных планах развития НК «Роснефть». За период с 2007 по 2009 год было проведено семь встреч.

Темы встреч:

- 1 Что такое дивиденды акционерного общества, как они определяются, порядок выплаты. Дивидендная история ОАО «НК «Роснефть».
- 2 Реестр и депозитарий: где лучше хранить акции и как легче их продать.
- 3 Права акционеров в акционерном обществе. Информационная открытость ОАО «НК «Роснефть»: где и какую информацию о Компании можно получить.
- 4 Органы управления акционерным обществом. Кто такие независимые директора.
- 5 Механизмы защиты экономических интересов миноритарных акционеров. Выкуп акций по требованию акционеров. Социальная программа ОАО «НК «Роснефть».
- 6 Публичное обращение акций Компании. Как купить-продать акции Компании. Распределение прибыли ОАО «НК «Роснефть».
- 7 Финансовые инструменты частного инвестора.


ПОСТАВЩИКИ

Поставщики и подрядчики имеют значительное влияние на развитие бизнеса ОАО «НК «Роснефть». Компания, являясь крупным клиентом для многих поставщиков, способствует развитию их бизнеса в регионах деятельности. Это создает объективные предпосылки для выстраивания взаимоотношений между Компанией и ее поставщиками и подрядчиками на долгосрочной и взаимовыгодной основе.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания применяет тендерную систему. Процедура выбора регламентирована стандартом «Организация тендерной работы в ОАО «НК «Роснефть». Это не только приносит существенный экономический эффект, обеспечивая большую прозрачность при отборе поставщиков, но и направлено на снижение коррупционных рисков. С этой целью в НК «Роснефть» специально разработаны условия проведения торгов и

соответствующая конкурсная документация. Работа по конкурсным закупкам базируется на законодательстве Российской Федерации. Информация о проведении тендеров размещена на сайте Компании www.rosneft.ru в разделе «Тендеры и реализация». Договоры о поставках заключаются по результатам тендеров. Определяющими факторами являются цена, качество, условия поставок и их своевременность. При прочих равных условиях предпочтение отдается российским поставщикам. Доля закупки продукции российского производства в 2009 году составила 91%.

В период мирового финансового кризиса успешное выполнение производственной программы НК «Роснефть», а также реализация стратегических проектов стали стабилизирующим фактором для многих поставщиков и подрядчиков Компании.



СОТРУДНИЧЕСТВО ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» И ОБЪЕДИНЕННОЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ

В конце декабря 2009 года в ходе мероприятий, посвященных запуску нефтепровода Восточная Сибирь — Тихий океан (ВСТО), председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин и президент ОАО «НК «Роснефть» Сергей Богданчиков посетили ОАО «Дальневосточный завод «Звезда», входящий в Объединенную судостроительную корпорацию (ОСК). Целью посещения было участие в церемонии начала строительства по заказу Роснефти погружной буровой платформы усиленного ледового класса.

По словам президента Компании, установка будет соответствовать мировым стандартам и обеспечивать полную экологическую безопасность. Платформа сможет работать на глубинах до 2 тыс. метров, пробуравив скважины глубиной до 7 тыс. метров, при расчетной температуре эксплуатации до минус 35 градусов. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2014 год. Работа установки планируется в Баренцевом, Карском и Печорском морях. До 2018 года НК «Роснефть» намерена построить три буровые платформы, которые предполагается изготовить на входящих в состав ОСК предприятиях. Стратегической целью является бурение на российском шельфе около 70 скважин к 2020 году. Сотрудничество ОСК и НК «Роснефть» не ограничивается строительством буровых платформ. В ноябре Роснефть и ОСК заключили контракт на сооружение 11 различных судов.

«Это не просто новый заказ, это первый шаг к созданию нового предприятия. Работа рассчитана на многие десятилетия», — отметил Владимир Путин, выступая перед работниками предприятия. Он сообщил, что с участием иностранных партнеров на базе завода будет создано новое производство гражданских судов, в том числе танкеров и судов по перевозке сжиженного газа.

Более того, не прекращавшаяся в период кризиса масштабная реконструкция предприятий нефтепереработки Компании, а также крупнейший за последние десятилетия проект разработки Ванкорского месторождения оказали весьма сильное влияние на обеспечение заказами мно-

гих отечественных предприятий-поставщиков нефтегазового комплекса. В период полного развертывания работ по реконструкции Туапсинского НПЗ там будет работать несколько тысяч строителей. Стройка будет продолжаться четыре — пять лет, обеспечивая рабочие места в регионе.



Куст добычи № 1 Ванкорского месторождения

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ ВАНКОРА

Ванкорский проект является одним из самых масштабных в России. На месторождении работают не только нефтяники, но и представители компаний-подрядчиков: строители, монтажники и т.д. Оборудование для Ванкорского месторождения поставляют более 150 компаний — поставщиков оборудования, в том числе 65 заводов-изготовителей. Только в России было задействовано более 60 проектных институтов, привлечено более 450 подрядных организаций, включая субподрядчиков. По словам президента Компании Сергея Богданчикова, более 80% поставленного оборудования и предоставляемых услуг — российские. Общая стоимость оборудования составляет более 50 млрд рублей.

На пике работ по запуску месторождения в строительстве были задействованы 12 тыс. строителей и 2 тыс. единиц техники. Это означает, что в условиях кризиса отечественные поставщики получали от Роснефти заказы, сохраняя рабочие места и возможность развития своих производств. По словам действующего на тот момент губернатора Красноярского края Александра Хлопонина, Ванкорское месторождение еще до запуска дало новый импульс экономическому развитию региона. Более 40 предприятий и организаций края поставляют материалы и выполняют подрядные работы по заказу ЗАО «Ванкорнефть». Они в свою очередь дают работу предприятиям и организациям в смежных отраслях: строительстве, металлургии, машиностроении. Создание трех-четырёх рабочих мест в обслуживающих отраслях на одно рабочее место — мультипликативный эффект Ванкорского проекта. Только в Туруханском районе Красноярского края создано более 100 новых компаний.

На месторождении использованы передовые технические и технологические решения, современное оборудование и методы управления, обеспечивающие и высокую экономическую эффективность, и высокий уровень технологической и экологической безопасности. Проектирование обустройства месторождения осуществлялось в партнерстве с ведущими российскими и мировыми инжиниринговыми центрами.

ПОТРЕБИТЕЛИ

НК «Роснефть» стремится повышать качество взаимодействия с потребителями, полагая, что в условиях жесткой конкуренции стабильные и долгосрочные взаимоотношения с ними являются ключевым фактором поступательного развития Компании. Направления деятельности, связанные с повышением безопасности продукции, развитием оптовой и розничной сети, контролем качества, улучшением уровня сервиса, информированием клиентов и повышением их лояльности, Компания считает приоритетными во взаимоотношениях с потребителями.

Являясь одним из крупнейших производителей нефтепродуктов в РФ, Компания сознает свою ответственность перед потребителями и уделяет пристальное внимание производству

безопасной и качественной продукции, учитывая экологические характеристики топлива. В 2008 году Правительство РФ утвердило Технический регламент, обязывающий производить автомобильные топлива, удовлетворяющие экологическим требованиям «Евро-3, 4, 5». В соответствии с регламентом переход на выпуск бензина, соответствующего стандарту «Евро-3», должен быть осуществлен с 1 января 2011 года, «Евро-4» — с 1 января 2012 года, «Евро-5» — с 1 января 2015 года. К 2014 году из ассортимента российских НПЗ должны исчезнуть нефтепродукты ниже классов «Евро-4» и «Евро-5». В связи с этим НК «Роснефть» ведет масштабную реконструкцию своих нефтеперерабатывающих заводов, нацеленную на кардинальное улучшение качества продукции.



Проходная Комсомольского НПЗ

НЕФТЕПРОДУКТЫ КОМСОМОЛЬСКОГО НПЗ В ЧИСЛЕ 100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ

Десять дипломов за высокое качество выпускаемых нефтепродуктов присвоено Комсомольскому НПЗ по итогам Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» за 2009 год. Продукция оценивалась по продолжительности выпуска, уровню качества по сравнению с отечественными и зарубежными аналогами, новизне технологического процесса, экологической и социальной значимости. Трём маркам продукции завода были присвоено высшее звание «Лауреат». Ещё семь видов топлив Комсомольского НПЗ стали дипломантами, пять из них признаны в номинации «Новинка года».



АЗС № 11 г. Москва

ПОСТАВКИ ТОПЛИВА С УЛУЧШЕННЫМИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ НА РЫНОК МОСКВЫ

Начиная с 2004 года правительство Москвы устанавливает дополнительные экологические требования к качеству автомобильного топлива. Разделяя озабоченность правительства Москвы состоянием атмосферного воздуха в столице, НК «Роснефть» принимала соответствующие меры по обеспечению своих столичных заправок нефтепродуктами в соответствии с этими требованиями. С середины 2008 года на московских заправках стали продаваться производимые Ачинским НПЗ бензины «Регуляр Евро-92» и «Премиум Евро-95», соответствующие экологическим требованиям «Евро-3».

Уже сейчас часть производимого нефтеперерабатывающими заводами Компании топлива удовлетворяет европейским стандартам, что позволяет поддерживать присутствие в самых конкурентных сегментах рынка за счет поставок потребителям экологичного топлива.

Используя преимущество вертикально интегрированной компании, НК «Роснефть» жестко отслеживает качество нефтепродуктов по всей цепочке НПЗ — транспортировка — АЗС. Де-факто действует система сквозного контроля качества и сохранности продукции на всех этапах ее производства, основанная на политике Компании в области обеспечения единства измерения и контроля качества. Вопросы безопасности продукции и услуг для потребителя обеспечиваются внедряемыми на АЗС и АЗК интегрированными системами менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей сре-

ды, основанными на стандартах ISO 14001 и OHSAS 18001.

В 2009 году Компания стала Генеральным партнером Олимпийских игр 2014 года в Сочи. В рамках этой инициативы Компания начала разработку трассового автозаправочного комплекса «олимпийского формата» с расширенным спектром услуг, оформленного с использованием олимпийской символики. Развитие розничной сети «олимпийского формата» запланировано на 2010-2013 годы. Автозаправочные комплексы будут располагаться на основных автомобильных трассах, ведущих к Сочи, а также в самом городе. «Олимпийская розничная сеть» Компании протянется от Ленинградской и Смоленской областей через Тверскую, Московскую, Тульскую, Воронежскую, Липецкую и Ростовскую области к Краснодарскому краю. В перспективе НК «Роснефть» планирует развитие сети АЗС в регионах, прилегающих к НПЗ Компании, в пер-

вую очередь в Сибири и на Дальнем Востоке, а также на перспективных рынках Москвы, Санкт-Петербурга, Южного федерального округа.

С декабря 2007 года Компания через дочерние общества «РН-Бункер» и Rosneft Marine осуществляет реализацию бункерного топлива (мазут, дизельное топливо) в портах РФ, включая морские порты Дальнего Востока, севера и юга европейской части России, а также в речных портах. В 2009 году Роснефть начала поставки топлива на реках Лена и Амур, а также для подрядчиков проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2» на Дальневосточном шельфе. Кроме того, было подписано соглашение с Федеральным агентством по рыболовству о строительстве топливозаправочных комплексов на территории российских рыбных портов.

С конца 2008 года НК «Роснефть» стала развивать авиазаправочный бизнес через дочернее общество «РН-Аэро». В 2009 году началась заправка «в крыло» в аэропортах ряда городов, заключены договоры на прямые поставки топлива многим крупным российским авиакомпаниям. С международным аэропортом Шереметьево подписан договор о сотрудничестве в сфере авиатопливообеспечения. Реализация достигнутых договоренностей начнется

со строительства новых топливозаправочных комплексов в Шереметьево, а также в аэропорту Владивостока Кневичи в рамках подготовки и проведения мероприятий саммита АТЭС-2012. Приход НК «Роснефть» в аэропорты, а также в морские и речные порты позволит сделать прозрачным ценообразование на топливо за счет прямых поставок, что должно способствовать сдерживанию роста цен, повышению качества обслуживания и обеспечению стабильности его поставок.

В 2009 году Компания обновила ассортиментную линейку и продолжила программу продвижения на рынок фирменных фасованных масел, которые по своим потребительским характеристикам отвечают российским и международным стандартам. Ключевым этапом вывода на рынок фирменных фасованных масел является формирование дилерской сети. С целью ознакомления дилеров с процессом изготовления масел и подходами Компании к их реализации в 2009 году дочерние общества — производители масел провели на своих территориях конференции дилеров под девизом: «Контроль качества от скважины до канистры».

Более подробная информация о сбытовых аспектах деятельности Компании размеще-

Авиазаправщик НК «Роснефть»





На конференции дилеров масел НК «Роснефть», г. Ангарск

КОНФЕРЕНЦИИ ДИЛЕРОВ МАСЕЛ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Представители НК «Роснефть», научных институтов и ведущих организаций — разработчиков моторных масел рассказали руководителям и сотрудникам дилерских компаний о программах развития заводов-производителей, обсудили планы на перспективу. Формат конференций, проводившихся на базе НЗМП и ОАО «АНХК», позволил в полной мере представить участникам мероприятия высокотехнологичное производство и реальные возможности НК «Роснефть» в этом сегменте бизнеса.

Дилерские конференции стали коммуникативным мостиком между всеми участниками производственно-сбытовой цепи. Полученные на них знания в дальнейшем помогут грамотно продвигать продажу масел под брендом «Роснефть» на территории РФ. Дилеры сошлись в мнении, что проведение конференций — весьма актуальный шаг Компании в ходе построения дилерской сети.

на на корпоративном сайте www.rosneft.ru в разделе «Переработка и сбыт».

В течение ряда лет Федеральная антимонопольная служба (ФАС) налагает штрафы и ведет судебные разбирательства с крупнейшими нефтяными компаниями России, обвиняя их в монополизации рынков и завышении цен на нефтепродукты. С 2008 года внесенные в законодательство изменения привели к увеличению оборотных штрафов, налагаемых ФАС за нарушение антимонопольного законодательства. В период кризиса в четвертом квартале 2008 года, когда цена на нефть резко снизилась, ФАС вынесла решения против четырех крупнейших российских нефтяных компаний,

включая НК «Роснефть», о злоупотреблении доминирующим положением на рынке нефтепродуктов и завышении цен на автомобильные бензины, дизельное топливо, авиационный керосин и мазут. ФАС впервые применила к нефтяным компаниям новый механизм наказания и на каждую из четырех компаний наложила штраф в размере более 1 млрд рублей. 17 февраля 2009 года ФАС повторно возбудила дела против четырех крупнейших нефтяных компаний за повышение цен на топливо. 29 июля ФАС России вынесла решение и предписание по делу о нарушении ОАО «НК «Роснефть» антимонопольного законодательства, которые были оспорены в судебном порядке. 27 октября на основании решения и предпи-

Конвейер Новокуйбышевского завода масел и присадок



сания от 29.07.2009 ФАС России вынесла постановление о наложении на ОАО «НК «Роснефть» административного штрафа в сумме 5 280,4 млн рублей за нарушение антимонопольного законодательства, которое также было обжаловано ОАО «НК «Роснефть» в судебном порядке. На дату составления настоящей отчетности указанные дела не были рассмотрены судами по существу, постановления о наложении штрафов не вступили в законную силу. Общее количество судебных разбирательств и сумма наложенных на НК «Роснефть» штрафов приведены в аудированной консолидированной финансовой отчетности по общепринятым принципам бухгалтерской отчетности США на 31 декабря 2009 и 2008 годов и за 2009, 2008 и 2007 годы в разделе 22 «Условные обязательства и возможные убытки» (стр. 58–59). Отчетность размещена на корпоративном сайте www.rosneft.ru в разделе «Инвесторам и акционерам».

По мнению руководства Компании, конечный результат данных судебных разбирательств

не будет иметь существенного влияния на результаты деятельности или финансовое состояние Компании.

Ответной реакцией стало развитие биржевой торговли нефтепродуктами с целью повышения прозрачности ценообразования. В 2009 году НК «Роснефть» первой среди российских вертикально интегрированных нефтяных компаний начала торги на Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже. Были достигнуты договоренности с руководством МТСБ о переходе на ежедневный режим торгов, а также о начале реализации на бирже нефтехимической продукции и масел НК «Роснефть». С февраля 2010 года Компания прекратила проведение ежемесячных тендеров по реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке. С этого момента свободные объемы нефтепродуктов начали продаваться через биржу. Отказ Компании от тендеров в пользу увеличения продаж через биржи — еще один шаг в становлении цивилизованного внутреннего рынка нефтепродуктов.

Общество

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНИЗАЦИИ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Основным акционером ОАО «НК «Роснефть» является ОАО «Роснефтегаз», находящееся в 100-процентной федеральной собственности. Поэтому НК «Роснефть» как компания с мажоритарной долей государственного участия осознает особую ответственность перед обществом за соблюдение законодательства, а также этических и корпоративных норм ведения бизнеса. Входящие в Совет директоров представители государства обеспечивают соблюдение государственных интересов в ходе текущей деятельности Компании и при реализации стратегических планов ее развития. Государство, являясь главным акционером Компании, определяет ее стратегию в России и на международных рынках.

Взаимодействие НК «Роснефть» с бизнес-партнерами в других странах базируется на межправительственных соглашениях о сотрудничестве в нефтегазовой сфере, заключаемых высшим руководством РФ и стран-участниц. Соглашения предполагают долгосрочное сотрудничество и могут охватывать весь спектр деятельности — от добычи нефти до развития розничной сети АЗС. Как правило, для реализации соглашений на территории иностранных государств создаются совместные предприятия, участниками которых являются НК «Роснефть» (иногда в составе консорциума российских компаний) и профильные компании стран-участниц. Государство рассматривает такие проекты в качестве стратегических и привлекает наряду с НК «Роснефть» профильные министерства и ведомства, с которыми Компания плотно взаимодействует в ходе разработки и реализации проектов. В 2009 году наиболее активно продвигалась международная деятельность Компании в Китае, Венесуэле, Абхазии. Стратегическим иностранным партнером НК «Роснефть» стала Китайская национальная нефтегазовая корпорация (КННК).

Кроме производственных проектов по добыче, переработке нефти и сбыту нефтепродуктов, НК «Роснефть» участвует в качестве акционера в международных компаниях по строительству трубопроводов Самсун — Джейхан, Бургас — Александруполис и Каспийском трубопроводном консорциуме (КТК). Эта деятельность Компании также основывается на межгосударственных документах о сотрудничестве, подписанных высшим руководством стран — участниц компаний.

Хотя Компания продолжает развитие международной деятельности, главным направлением для нее продолжает оставаться деятельность на территории РФ. Представители НК «Роснефть» регулярно взаимодействуют с федеральными государственными структурами в работе, связанной с развитием и регулированием нефтяной отрасли, а также в вопросах государственного управления, затрагивающих сферы влияния Компании.

НК «Роснефть» полагает, что решение ряда вопросов могло бы положительно сказаться на текущей деятельности и развитии нефтяной отрасли страны. По мнению Компании, сегодня основными причинами дефицита инвестиционных ресурсов в нефтяной отрасли являются высокая доля налоговых изъятий в выручке и большая составляющая тарифов естественных монополий в структуре затрат. Для разработки запасов нефти и газа месторождений новых регионов и шельфа необходимы налоговые льготы, но это является полумерой. Необходимо изменение системы налогообложения — замена налогового режима, основанного на налогах с выручки, на режим, базирующийся на налоге на прибыль. Размер регулируемых государством тарифов на транспортировку нефти должен давать нефтяным компаниям инвестиционные возможности для сохранения и увеличения добычи нефти в соответствии с Энергетической стратегией государства до 2030 года. В рамках поставленной государством задачи по утилизации попутного газа Компания поддержива-



Нефтепровод ВСТО

УЧАСТИЕ НК «РОСНЕФТЬ» В РАЗВИТИИ СОТРУДНИЧЕСТВА РОССИИ И КИТАЯ В НЕФТЕГАЗОВОЙ СФЕРЕ В 2009 ГОДУ

В 2009 году сотрудничество России и Китая в нефтегазовой сфере вышло на качественно новый уровень.

- Октябрь 2008 года. Россия и Китай подписали межправительственный меморандум по сотрудничеству в нефтяной сфере. В Китае зарегистрировано совместное предприятие «Российско-китайская восточная нефтехимическая компания» Учредители — дочерняя структура КННК PetroChina (51%) и НК «Роснефть» (49%). Предполагается, что на базе СП будет создан нефтеперерабатывающий завод; СП будет принадлежать около 300 АЗС, построенных в Китае КННК и НК «Роснефть».
- Февраль 2009 года. ОАО «НК «Роснефть», ОАО «АК «Транснефть», КННК и Корпорация «Банк развития Китая» завершили процесс заключения комплексной сделки по привлечению кредитных средств в размере 10 млрд долларов для ОАО «АК «Транснефть» и 15 млрд долларов для ОАО «НК «Роснефть», а также о долгосрочных поставках нефти на территорию Китая в количестве 15 млн тонн ежегодно (9 млн тонн нефти — ОАО «НК «Роснефть»; 6 млн тонн нефти — ОАО «АК «Транснефть») по ответвлению от трубопровода ВСТО в Китай. Срок действия кредитных соглашений и долгосрочного договора купли-продажи сырой нефти составляет 20 лет.
- Апрель 2009 года. Заключено межправительственное соглашение о сотрудничестве России и Китая в нефтяной сфере сроком на 23 года. Банк развития Китая начал перечисление средств Транснефти и Роснефти в рамках кредитов на сумму 25 млрд долларов. Началось строительство ответвления в Китай от нефтепровода ВСТО.
- Октябрь 2009 года. В присутствии представителей высшего руководства России и Китая НК «Роснефть» и КННК подписали меморандум о взаимопонимании по расширению сотрудничества в проектах добычи и переработки нефти. Документ, в частности, предусматривает дальнейшие мероприятия в рамках реализации проекта по строительству нового нефтеперерабатывающего завода и созданию сети АЗС на территории Китая.

ет действия Правительства РФ, направленные на предоставление недискриминационного доступа к единой системе газоснабжения дляпутного газа. Важным вопросом является совершенствование государством правил взаимодействия с иностранными нефтяными компаниями в области разработки месторождений, включая освоение шельфа. Это касается требований о сохранении государственного контроля над лицензиями в отношении участков недр, расположенных на континентальном шельфе, права распределения ресурсов, привлечения проектного финансирования, участия иностранных компаний в создании инфраструктуры регионов и оказании сервисных услуг, предоставления российским компаниям доступа к проектам в странах, где работают присутствующие в России иностранные нефтяные компании. Свою позицию по указанным вопросам руководство НК «Роснефть» неоднократно озвучивало на встречах с представителями органов государственной власти, инвестиционных форумах, конференциях, в СМИ.

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНИЗАЦИИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Являясь компанией с государственным участием, НК «Роснефть» уделяет особое внимание социально-экономическому развитию регионов присутствия. Компания через дочерние общества ведет в регионах долгосрочный бизнес, оказывающий сильное влияние на экономические, экологические и социальные аспекты регионального развития. Добывающие и

некоторые нефтеперерабатывающие дочерние общества зачастую являются градообразующими предприятиями, от успешной работы которых напрямую зависит качество жизни местного населения. Это предполагает налаженное взаимодействие дочерних обществ с региональными органами государственной власти, общественными организациями, коренными народами Севера, СМИ и другими представителями местных сообществ.

Взаимодействие НК «Роснефть» с региональными властями осуществляется через соглашения о социально-экономическом сотрудничестве, определяющие основные принципы взаимоотношений Компании с регионами присутствия. Конкретные мероприятия в области производственной деятельности Компании и развития региональной социально-экономической сферы определяются в ходе подготовки ежегодных приложений к соглашениям. В текущей деятельности на уровне регионов Компания и ее дочерние общества во взаимодействии с властью и другими заинтересованными сторонами практикуют совещания, рабочие встречи, посещения производственных и социальных объектов. Во многих случаях руководство дочерних обществ избирается населением в местные органы законодательной власти.

Перспективные планы развития бизнеса НК «Роснефть» обсуждает с заинтересованными сторонами в рамках предусмотренного законодательством механизма общественных слушаний.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ

Осенью 2009 года дочернее предприятие ОАО «НК «Роснефть» — Восточно-Сибирская нефтегазовая компания (ВСНК) — провело общественные слушания о проекте магистрального нефтепровода Кучеткан — Тайшет, являющегося частью системы магистральных нефтепроводов от Юрубчено-Тохомского нефтегазоконденсатного месторождения ВСНК в Красноярском крае до Тайшетского района Иркутской области. Заинтересованные стороны ознакомились с планами строительства второй очереди трубопровода длиной 600 километров, который свяжет Юрубчен с трубопроводной системой Восточная Сибирь — Тихий океан (ВСТО). Строительство трубопровода является одним из главных условий освоения Юрубчено-Тохомского месторождения, считающегося одним из крупнейших в стране.

Участники слушаний одобрили представленный проект. Жители районов и представители местных органов власти выразили надежду, что его реализация даст дополнительный импульс экономическому и социальному развитию их территорий.

Диалог с заинтересованными сторонами в регионах деятельности

НК «Роснефть» уже четвертый год в рамках подготовки отчетов об устойчивом развитии проводит в регионах встречи с заинтересованными сторонами в формате круглых столов. Такой формат предполагает открытую дискуссию представителей Компании и ее дочерних обществ с региональными и муниципальными властями, надзорными органами, партнерами по бизнесу, образовательными и научными учреждениями, коренными и малочисленными народами Севера, общественностью, СМИ.

Мероприятия по итогам 2009 года прошли в восьми ключевых регионах присутствия Компании: Сахалинской области, Республике Удмуртия, Самарской области, Красноярском крае, Ханты-Мансийском автономном округе, Республике Коми, Иркутской области, Краснодарском крае.

Целью проведения диалогов с заинтересованными сторонами являлось обсуждение взаимодействия с НК «Роснефть» и ее дочерними обществами по вопросам социально-экономического развития и экологических проблем регионов деятельности в период мирового экономического кризиса. В этом контексте было важно показать власти и общественности результаты социаль-

ных и экологических программ, которые Компания реализует в регионах в период кризиса, выслушать замечания и пожелания заинтересованных сторон по проблемным экономическим, экологическим и социальным вопросам для их учета в своей будущей деятельности и принятия соответствующих управленческих решений.

Главный вывод круглых столов: НК «Роснефть» и ее дочерние общества в 2009 году достаточно успешно преодолели трудности, связанные с мировым экономическим кризисом, и в целом выполнили свои социальные обязательства перед заинтересованными сторонами. В диалогах четвертого цикла круглых столов наметились следующие новые аспекты взаимодействия. Во-первых, более представительным стал состав участников. Если раньше на круглых столах присутствовали только представители муниципальных властей, надзорных органов и местной общественности, то теперь мероприятия вышли на областной уровень. В них стали участвовать региональные властные и общественные структуры, что повысило значимость диалога. Во-вторых, дочерние общества начали целенаправленно предоставлять информацию об учете пожеланий, высказанных участниками круглых столов прошлых лет.

Круглый стол в Нефтеюганске



ПРИМЕРЫ УЧЕТА ПОЖЕЛАНИЙ, ВЫСКАЗАННЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПРЕДЫДУЩИХ ЦИКЛОВ КРУГЛЫХ СТОЛОВ

Дочернее общество	Пожелания	Учет пожеланий в четвертом цикле круглых столов
Поступления в региональные бюджеты		
ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	Увеличение цены процессинга с целью увеличения налога на прибыль	Принято решение об увеличении цены процессинга в 2010 году на 17% по сравнению с 2009 годом
Инфраструктурные проекты		
ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	Продолжение реконструкции Охинской ТЭЦ	В 2009 году выполнено строительно-монтажных работ на 130,5 млн рублей. Программой строительно-монтажных работ на 2010 год предусмотрено финансирование в размере 679 млн рублей
ОАО «Удмуртнефть»	Продолжение сотрудничества в реализации социально значимых проектов	Продолжилась реализация проекта по благоустройству микрорайона «Нефтяник» в г. Воткинске. На завершение работ по благоустройству было направлено 4 млн рублей. Всего за 2008-2009 годы на реализацию проекта направлено 37,64 млн рублей
Социальная сфера, образование, спонсорство, благотворительность		
ОАО «Удмуртнефть»	Продолжение сотрудничества по реализации благотворительных проектов	1. Приобретено три школьных автобуса для образовательных учреждений республики (в рамках республиканской целевой программы) 2. В стадии реализации находится проект по компьютеризации образовательных учреждений республики: 140 единиц компьютерной техники приобретается для 54 школ городов и сел Удмуртии
ООО «РН — Северная нефть»	Сохранение социального партнерства между ООО «РН — Северная нефть» и городскими властями в период кризиса	Благодаря депутатам Совета г. Усинска, девять из которых — работники предприятий Роснефти, удалось сохранить социальные программы «Поддержка сельских товаропроизводителей» и «Поддержка объектов социального значения: школ, детских садов, фельдшерско-акушерских пунктов в селах»

ПРИМЕРЫ УЧЕТА ПОЖЕЛАНИЙ, ВЫСКАЗАННЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПРЕДЫДУЩИХ ЦИКЛОВ КРУГЛЫХ СТОЛОВ

Дочернее общество	Пожелания	Учет пожеланий в четвертом цикле круглых столов
ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	Налаживание взаимоотношений с коренными народами Севера на уровне долгосрочных программ	Открытие в 2009 году летней спортивно-оздоровительной школы по национальным видам спорта для детей коренных малочисленных народов Севера (в рамках областной целевой программы)
Охрана труда		
ОАО «Самаранефтегаз»	Сохранение финансирования мероприятий по охране труда	Затраты на мероприятия по улучшению условий охраны труда в 2008 году составили 76,4 млн рублей, а в 2009 году — уже 92,4 млн рублей
Повышение надежности трубопроводного транспорта		
ОАО «Самаранефтегаз»	Продолжение работ по повышению надежности трубопроводного транспорта	Итоги 2009 года: снижение количества отказов трубопроводов составило 15,9%, снижение потерь нефти — 25,6%, уменьшение площади замазученности грунта от отказов — 7,9%. В 2009 году ингибированием охвачено 1 885 км трубопроводов (на 13% больше, чем в 2008 году)
ОАО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»	Продолжение работ по демонтажу бездействующих трубопроводов	Демонтировано 36 км бездействующих трубопроводов, осталось 9 км. В бюджете на 2010 год на эти цели выделено 4,5 млн рублей
Экологические программы		
ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	Ускорение сроков проектирования и строительства очистных сооружений	Строительство очистных сооружений на месторождениях «Центральная Оха» и «Катангли» было начато в 2009 году; поставка оборудования и завершение основных строительных работ запланированы на 2010 год
ОАО «Удмуртнефть»	Усиление контроля над утечкой сероводорода на Ельниковском месторождении (объект УПН «Ельниковка»)	1. С целью снижения выбросов в атмосферу реализуется ряд краткосрочных мероприятий. 2. В 2009 году разработаны техническое задание и технические условия на реконструкцию объекта 3. Проведение проектно-изыскательских работ по объекту предусматривается в 2013-2014 годах

Продолжение, начало на стр. 54

ПРИМЕРЫ УЧЕТА ПОЖЕЛАНИЙ, ВЫСКАЗАННЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПРЕДЫДУЩИХ ЦИКЛОВ КРУГЛЫХ СТОЛОВ

Дочернее общество	Пожелания	Учет пожеланий в четвертом цикле круглых столов
ООО «РН — Северная нефть»	Активизация работ по рекультивации земель	В 2009 году рекультивировано и сдано 158,6 га нарушенных земель на месторождениях Вала Гамбурцева. В 2010 году запланировано сдать 27,96 га нарушенных земель на Баганском месторождении, работы начаты в 2009 году
Утилизация попутного газа		
ОАО «Самаранефтегаз»	Продолжение реализации целевой Газовой программы	Уровень использования попутного нефтяного газа на конец 2008 года — 75,46%, на конец 2009 года — 80,52%
Санитарно-защитные зоны (СЗЗ) и озеленение территории		
ОАО «Сызранский НПЗ»	Организация санитарно-защитной зоны и озеленение	1. Ведется разработка проекта обоснования границ СЗЗ, в 2009 году инвестировано 4,13 млн рублей. 2. Проводится планомерное озеленение прилегающих к заводу микрорайонов
Информирование общественности об экологической деятельности предприятия		
ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	Более широкое информирование общественности о деятельности ОАО «АНХК» в области охраны окружающей среды	1. В период с 2009 по начало 2010 года в региональных лентах новостей, на ТВ, в печатных изданиях («Коммерсантъ», АиФ, «Областная», «Конкурент-ВСП», «Вся неделя. Ангарск», «Подробности», в региональных и федеральных журналах) размещено 46 материалов, рассказывающих о природоохранных мероприятиях АНХК (в 2008 году — 22 материала). 2. Проведен пресс-тур для журналистов городских и областных изданий с выездом в санитарную лабораторию ОАО «АНХК»

Продолжение, начало на стр. 54

Тем самым стала фиксироваться результативность деятельности Компании в регионах присутствия. В период кризиса лейтмотивом заинтересованных сторон были пожелания не сворачивать начатые Компанией в докризисный период социальные и экологические программы.

В ходе дискуссии представители власти считали целесообразным участие Роснефти и ее до-

черних обществ в разработке региональных программ социально-экономического развития и встраивание в них стратегии развития Компании. В области охраны окружающей среды пожелания заинтересованных сторон сводились к ускорению работы НК «Роснефть» по реализации целевых программ (газовой, надежности трубопроводов, экологической). Кроме того, предлагалось объединить усилия по созданию экологиче-



ских геоинформационных космических систем, разрабатываемых государственными структурами в регионах деятельности Компании, а также привлекать экологические лаборатории дочерних обществ к совместной деятельности по анализу экологической обстановки.

В-третьих, диалог стал двусторонним. Если раньше в ходе дискуссии только заинтересованные стороны высказывали замечания к работе НК «Роснефть» и ее дочерних обществ, то теперь и они в свою очередь стали высказывать пожелания к деятельности заинтересованных сторон. Пожелания Роснефти и ее дочерних обществ касались в первую очередь ускорения прохождения процедур согласования и выдачи разрешений в местных государственных надзорных органах и прочих инстанциях и переноса части экспертиз с федерального на региональный уровень. Другой блок проблем был связан с решением имущественных вопросов по передаче на баланс муниципалитетов инфраструктурных и прочих объектов, находящихся в насто-

ящее время на балансе дочерних обществ. Обсуждалась необходимость содействия дочерним обществам в решении вопросов реконструкции/демонтажа находящихся в региональной или федеральной собственности объектов, оказывающихся в сфере действия производственной деятельности дочерних обществ Компании.

Важным итогом дискуссии стало признание заинтересованными сторонами в регионах того факта, что успех многих социальных проектов, а также уровень жизни населения в период мирового экономического кризиса зависят от деятельности НК «Роснефть» и ее дочерних обществ. Дело в том, что проблема поддержки социально-экономической инфраструктуры обострилась в первую очередь из-за сокращения доходной части бюджетов в силу объективного снижения налоговых поступлений. В этой обстановке продолжение в период кризиса социальных программ Роснефти стало важным фактором стабилизации социально-экономической обстановки в регионах ее деятельности.

Участие во внешних инициативах и признании достижений

Помимо круглых столов в регионах НК «Роснефть» проводит общественные слушания, посвященные презентации отчета об устойчивом развитии. В слушаниях принимают участие представители федеральных и региональных органов государственной власти, инвестиционного и бизнес-сообщества, общественных организаций, вузов, других заинтересованных сторон.

В 2009 году на общественных слушаниях было объявлено, что НК «Роснефть» приняла решение о присоединении к двум ключевым инициативам в области устойчивого развития — Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса. Компания присоединилась к этим инициативам в конце 2009 – начале 2010 года.



На заседании
Мирового нефтяного
совета, Санкт-Петербург

УЧАСТИЕ НК «РОСНЕФТЬ» В РАБОТЕ БИЗНЕС-АССОЦИАЦИЙ И ДРУГИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

- Компания является членом Российского национального комитета по мировым нефтяным конгрессам с 1998 года.
- Компания является одним из учредителей и членом Союза нефтегазопромышленников России с 1992 года.
- Компания является одним из учредителей и членом Совета попечителей Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина с 1992 года.
- Компания является членом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации с 2003 года.
- Компания является одним из учредителей и членом Российско-Канадского делового совета с 2005 года.
- Компания принимает участие во Всероссийской ассоциации летних олимпийских видов спорта.



На церемонии награждения Международного рейтингового агентства Standard & Poor's

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ НК «РОСНЕФТЬ» В 2009 ГОДУ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- Международное рейтинговое агентство Standard & Poor's (S&P) опубликовало результаты «Исследования информационной прозрачности российских компаний в 2009 году». НК «Роснефть» заняла первое место в рейтинге информационной прозрачности.
- Международное издание по работе с инвесторами IR Magazine присудило НК «Роснефть» второе место в номинации «Лучшая работа с инвесторами среди российских компаний» и первое — в номинации «Лучший специалист по работе с инвесторами в России».
- Корпоративный сайт ОАО «НК «Роснефть» удостоен второго места среди интернет-сайтов российских компаний в рейтинге, составленном по итогам 2009 года шведской аналитической фирмой H&N Webranking.
- Уполномоченные агентства по раскрытию информации на фондовом рынке — «Интерфакс» и АК&М — назвали НК «Роснефть» победителем ежегодного конкурса «За активную корпоративную политику в сфере раскрытия информации».
- НК «Роснефть» признана лучшей с точки зрения информационной открытости в номинации «Социальная ответственность» по итогам Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность — 2009».
- ОАО «Удмуртнефть» заняло первое место в республиканском конкурсе «Организация высокой социальной эффективности». Конкурс проводился впервые, его организатором является Государственный комитет по труду Удмуртской Республики.
- ОАО «АНХК» признано самым социально ответственным предприятием Иркутской области по итогам конкурса на звание производственного предприятия высокой социальной ответственности, устроенного областной администрацией.
- Три предприятия самарской группы стали лауреатами конкурса «ЭкоЛидер». Лидером среди малых и средних предприятий был признан Новокуйбышевский завод масел и присадок, Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод получил диплом I степени в номинации «Крупное предприятие», в которой дипломом было также отмечено ОАО «Самаранефтегаз».



Управление Компанией



62 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

65 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Корпоративное управление

Наличие действенной и прозрачной системы корпоративного управления является необходимой предпосылкой развития компании. Система корпоративного управления НК «Роснефть» включает в себя Общее собрание акционеров, Совет директоров, коллегиальный исполнительный орган (Правление) и единоличный исполнительный орган (Президент).

Совет директоров НК «Роснефть» состоит из девяти членов, председатель Совета директоров не может одновременно являться исполнительным менеджером Компании. По состоянию на 31 декабря 2009 года восемь из девяти членов Совета директоров являются неисполнительными директорами, в их числе три независимых директора. НК «Роснефть» применяет консервативные критерии определения независимых директоров, рекомендованные Кодексом корпоративного поведения ФКЦБ России. В частности, независимые директора не только не являются членами Правления, но и независимы от должностных лиц Компании, их аффилированных лиц. При Совете директоров сформировано три комитета: по аудиту, стратегическому планированию, кадрам и вознаграждениям. Возглавляют комитеты независимые директора. Подробное описание принципов и функций органов управления НК «Роснефть» приведено в годовом отчете ОАО «НК «Роснефть» за 2009 год в разделе «Корпоративное управление».

Действующие механизмы по избежанию конфликтов интересов в высшем руководящем органе рассмотрены в Приложении 2 к годовому отчету ОАО «НК «Роснефть» за 2009 год «Сведения о соблюдении ОАО «НК «Роснефть» Кодекса корпоративного поведения».

Координация деятельности Компании в сфере устойчивого развития по вопросам, связанным с управлением персоналом, производственной, социальной сферой и программами социально-экономического развития регио-

нов, возложена на вице-президента по вопросам кадровой и социальной политики. Отчеты о деятельности в этих направлениях представляются на рассмотрение Комитету по кадрам и вознаграждениям. В отчетном периоде комитет провел шесть заседаний.

В 2009 году Комитет по кадрам и вознаграждениям рассмотрел Отчет об устойчивом развитии ОАО «НК «Роснефть». Были даны рекомендации по проведению ежегодных общественных слушаний в Москве по обсуждению факторов устойчивого развития Компании. Также было рекомендовано распространить практику встреч с заинтересованными сторонами во всех ключевых регионах деятельности НК «Роснефть» для обсуждения основных аспектов устойчивого развития дочерних обществ и регионов деятельности Компании.

Вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности находятся в ведении Департамента экологической и промышленной безопасности, курируемого вице-президентом НК «Роснефть» по нефтегазодобыче. На уровне комитетов Совета директоров вопросы экологии, охраны труда и промышленной безопасности курирует Комитет по стратегическому планированию, которому по соответствующим темам отчитывается вице-президент по нефтегазодобыче.

В НК «Роснефть» действуют правила и процедуры назначения высшего руководства, различающиеся в зависимости от должности. Кандидатуры членов Совета директоров, согласно российскому законодательству, выдвигаются акционерами Компании. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров. Комитет по кадрам и вознаграждениям готовит проекты решений по вопросу утверждения членов Правления. Затем состав Правления утверждается Советом директоров.

В соответствии с новым Уставом изменены требования к кандидатам на должность чле-

НОВЫЙ УСТАВ КОМПАНИИ

В 2009 году Общее собрание акционеров НК «Роснефть» утвердило новый Устав Компании. Его принятие было необходимо в связи с быстрым ростом масштабов деятельности Роснефти и потребностью в регламентации и детализации процедурных вопросов управления Компанией.

Согласно новому Уставу, были определены новые полномочия Совета директоров и Правления. В сфере ответственности Совета директоров — утверждение принципов и структуры управления Компанией, задач и функций комитетов, перечня ключевых обществ, положений о филиалах и представительствах, определение участия/прекращения участия в дочерних и зависимых обществах, принятие решения о реализации размещенных акций Компании.

Устав напрямую вовлекает Совет директоров в процедуру принятия кадровых решений. Теперь именно Совет директоров принимает решения о назначении, продлении и прекращении полномочий руководителей ключевых обществ, утверждает ключевые показатели эффективности (КПЭ) и размеры бонусов топ-менеджерам и генеральным директорам ключевых обществ группы, назначает исполняющего обязанности президента на период его отсутствия.

В компетенцию Правления вошли новые функции, в том числе утверждение штатного расписания, положений о комитетах Компании и формировании их состава, назначение руководителей филиалов и представительств, утверждение КПЭ и размеров бонусов руководителям самостоятельных подразделений, участие в некоммерческих организациях.

Важные функции перешли к Совету директоров от Общего собрания акционеров. Это — избрание и досрочное прекращение полномочий президента, а также право увеличить уставный капитал Компании путем размещения дополнительных акций по открытой подписке (не более 25% от общего количества акций).

В новой редакции Устава пересмотрены полномочия Совета директоров и Правления НК «Роснефть» по принятию решений, определяющих общую политику в отношении обществ Компании.

Советом директоров с учетом перспективных планов развития был утвержден перечень ключевых обществ. В соответствии с новым Уставом только Совет директоров принимает наиболее важные решения в отношении ключевых обществ.

Новый Устав закрепил разделение полномочий Совета директоров и Правления и в части взаимоотношений Компании с регионами. Решения о соглашениях с субъектами РФ и муниципальными образованиями, в рамках которых Компания принимает на себя обязательства на сумму менее 25 млн долларов, находятся в компетенции Правления. Если это сумма равна или превышает 25 млн долларов, то решение находится в сфере ответственности Совета директоров.

нов Правления. Например, требования к кандидату (образование, стаж и прочие) кандидата на должность члена Правления заменены требованием к занимаемой должности: кандидат в члены Правления должен являться руководящим работником (топ-менеджером) НК «Роснефть».

Начиная с 2009 года все топ-менеджеры Компании отчитываются перед Советом дирек-

торов по ключевым показателям эффективности. Результаты работы Совета директоров представляются на рассмотрение Общему собранию акционеров.

В качестве инструмента оценки эффективности деятельности топ-менеджеров система КПЭ определяет связь между размерами бонусных выплат топ-менеджерам и результатами деятельности Компании (включая социальные и



Председатель Совета директоров НК «Роснефть» И.И. Сечин отвечает на вопросы акционеров и журналистов

экологические результаты). Однако окончательное решение о форме и размере вознаграждения топ-менеджеров принимает Совет директоров. Важнейшую роль при этом играет Комитет по кадрам и вознаграждениям (подробнее о полномочиях комитета см. Положение о Комитете Совета директоров ОАО «НК «Роснефть» по кадрам и вознаграждениям: <http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/>). С момента проведения НК «Роснефть» IPO вознаграждение за работу в Совете директоров получают только независимые директора. Члены Правления не получают вознаграждения за свою работу в Правлении; их работа оплачивается в соответствии с занимаемой в Компании должностью и достигнутыми результатами.

Акционеры и сотрудники НК «Роснефть» имеют возможность влиять на деятельность руководящих органов Компании. Механизмы «обратной связи» с сотрудниками закреплены в Кодексе корпоративного поведения ОАО «НК «Роснефть». Встречи руководства Компании с ее миноритарными акционерами приобрели характер регулярного взаимодействия. Всего в 2009 году были проведены три встречи с миноритариями.

В Компании нет жесткой иерархической системы взаимоотношений работников с руководством. На практике каждый работник имеет возможность донести свои пожелания до сведения высшего руководства.

Устойчивое развитие и корпоративная культура

В ОАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЧАСТЬ АСПЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ЯВЛЯЕТСЯ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ КОМПАНИИ. К НИМ ОТНОСЯТСЯ РАЗРАБОТКА РЯДА РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ, А ТАКЖЕ ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ.

ПОЛИТИКА НК «РОСНЕФТЬ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2009 году в Компании была принята Политика в области устойчивого развития. Политика направлена на содействие реализации стратегической цели Компании — войти в число крупнейших энергетических корпораций мира, стать лидером отрасли по производственным и финансовым показателям при условии строгого соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Документ определяет цели, задачи и принципы деятельности Компании в области устойчивого развития, подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, принципы подготовки отчетности. Подробно рассматривается взаимодействие Компании с ключевыми группами заинтересованных сторон: персоналом, бизнес-сообществом, обществом, а также деятельность в сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Действие политики распространяется на всех работников структурных подразделений Компании и ее дочерних обществ.

ВНЕДРЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ


В декабре 2008 года НК «Роснефть» приняла Кодекс деловой этики, в котором определены миссия и корпоративные ценности Компании, а также этические нормы поведения работников в конкретных ситуациях. Кодекс не только

устанавливает стандарты этического поведения в коллективе, но и регламентирует отношения с клиентами и деловыми партнерами, государственными органами, общественностью и конкурентами. В Компании работают люди разного менталитета, возраста, образования, жизненного опыта, различных профессиональных навыков. Поэтому Компания должна иметь понятные каждому сотруднику общие ценности, что способствует улучшению взаимопонимания в трудовом коллективе.



Внедрение Кодекса началось в 2009 году. На настоящем этапе задача — освоение каждым работником принятых Компанией норм и правил деловой этики. Определены сотрудники, ответственные за координацию деятельности

в сфере деловой этики (координаторы) в 65 дочерних обществах. Разработан и проведен учебный семинар для координаторов «Программа внедрения Кодекса деловой этики». Для обеспечения доступности кодекс размещен на корпоративном сайте www.rosneft.ru и опубликован в газете «Нефтяной курьер» (январь — февраль 2009 года, № 21), а также издан в виде брошюры общим тиражом 100 тыс. экземпляров. Брошюры вместе с комплектами методических материалов по процедуре внедрения кодекса (Руководство по кодексу для руководителя, Презентация кодекса для



СЕМИНАР ДЛЯ КООРДИНАТОРОВ ПРОГРАММ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

В дочерних обществах в 2009 году были назначены координаторы программ деловой этики, для которых Компания провела учебный семинар «Программа внедрения Кодекса деловой этики».

В работе семинара по внедрению Кодекса деловой этики, проходившего в московском офисе НК «Роснефть», участвовали около 70 координаторов, ответственных за эту работу в дочерних обществах. Во время семинара координаторам рассказали о принципах, правилах и нормах, заложенных в кодексе. Участники семинара моделировали конкретные ситуации, связанные с проблемами этического характера, и с помощью кодекса пытались их разрешить.

На мастер-классе семинара были разобраны примеры из мировой практики, когда участники вместе формулировали набор личных качеств работников, необходимый для решения поставленных в примерах задач. В ходе семинара был разработан сценарий проведения церемонии вручения кодекса, а также схема последующей работы координаторов с обращениями сотрудников.

работников, Инструкция для сотрудников, ответственных за координацию в сфере деловой этики, подборка ответов на часто задаваемые вопросы) были вручены сотрудникам в дочерних обществах на конференциях, посвященных внедрению кодекса. В настоящее время разработаны и находятся на согласовании следующие документы: «Положение о Совете по деловой этике» и «Положение о деятельности структурных подразделений и об организации процессов, регулирующих вопросы применения и исполнения Кодекса деловой этики».

В настоящее время в НК «Роснефть» действует система электронного уведомления о нарушениях Кодекса деловой этики; обращения можно направить по адресу code@rosneft.ru. Ведется разработка интерактивной корпоративной интранет-страницы по системе исполнения кодекса.

В соответствии с поручением Совета директоров Комитетом по кадрам и вознаграждениям был рассмотрен вопрос о ходе внедрения Кодекса деловой этики ОАО «НК «Роснефть». Комитетом была дана рекомендация Правлению утвердить Программу развития деловой этики ОАО «НК «Роснефть».

ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

Система внутренних коммуникаций действует в НК «Роснефть» и ее дочерних обществах уже несколько лет. Основным регламентирующим документом является стандарт Компании «Положение о внутренних коммуникациях», утвержденный в 2007 году. На его основе в 2007–2008 годах дочерние общества разработали и внедрили собственные «Положения о внутренних коммуникациях». Эти документы предусматривают встречи работников с руководством, донесение до работников важной информации через корпоративные СМИ и другие информационные каналы, исследования предпочтений работников, механизмы для обращения, в том числе и конфиденциального, работников к руководству.

Регулярные встречи работников с руководством дочерних обществ стали традицией. На этих встречах руководители объясняют работникам конкретные действия, предпринимаемые в дочерних обществах и Компании, рассказывают о дальнейших планах развития, отвечают на вопросы работников. Встречи организуются в рабочем порядке, по мере необходимости. Со стороны руководства на них присутствуют генеральный директор дочернего общества и/или его заместители. Типичные

темы, которые обсуждаются на встречах: выполнение производственного плана и развитие производства, совершенствование условий труда, заработная плата и система премирования, социальная политика предприятия, выплаты дивидендов и другая информация для акционеров. Благодаря таким встречам более эффективно решаются многие производственные и социальные вопросы, что повышает лояльность работников к Компании и их ответственность за выполнение должностных обязанностей.

Особенно актуальными такие мероприятия стали в период кризисных явлений в экономике (2008–2009 годы) на фоне сокращений персонала и снижения дохода работников в ряде компаний других отраслей. В этот период благодаря избранной НК «Роснефть» стратегии, направленной на увеличение объемов производства, реализацию масштабных проектов, повышение эффективности деятельности, система внутренних коммуникаций сыграла важную роль в поддержании социальной стабильности в дочерних обществах Компании.




Главный инженер С.Е. Здольник на встрече с трудовым коллективом цеха добычи № 3

ДИАЛОГ РУКОВОДСТВА ООО «РН-ЮГАНСКНЕФТЕГАЗ» С СОТРУДНИКАМИ В РАЗГАР ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА (ДЕКАБРЬ 2008 ГОДА)

В ООО «РН-Юганскнефтегаз» система внутренних коммуникаций успешно действует в течение ряда лет. Руководство в ежемесячном режиме ведет диалог с сотрудниками, размещая в «Информационной папке» ответы на их вопросы, касающиеся заработной платы, повышения разрядов, цеховых рейтингов, социальных гарантий, информации для акционеров и других интересующих трудовой коллектив проблем. Генеральный директор предприятия, его заместители, руководители управлений регулярно обсуждают с рабочими интересующие их вопросы.

В декабре 2008 года, в разгар мирового финансового кризиса, прошла встреча руководства с трудовым коллективом. В первую очередь работников беспокоило выполнение плана по добыче нефти, а также перспективы предприятия на несколько лет. Руководство сообщило об успешном выполнении производственной программы и продолжении, несмотря на мировой кризис, строительства производственных объектов, необходимых для стабильной добычи нефти в последующие годы.

Работникам рассказали о планах на будущее: несмотря на кризисные явления в экономике, предприятие не планирует снижать добычу нефти и сокращать производственные программы; приоритеты социальной политики остаются прежними: уменьшение заработной платы и сокращение персонала не планируются даже при неблагоприятном развитии событий.

A photograph of an industrial facility, possibly a water treatment plant. A large, thick stream of water is being sprayed from a high-pressure nozzle onto a large, cylindrical metal tank. The water is creating a misty spray. In the background, there are various industrial structures, including a metal staircase and other pipes. The overall scene is industrial and somewhat overcast.

Безопасность и охрана окружающей среды

- 70 РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА
- 72 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА
- 74 ЦЕЛИ, ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА
- 78 ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ
- 82 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ



- 84 ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И СТОЧНЫЕ ВОДЫ
- 86 ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ
- 87 СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ
- 90 СНИЖЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ И ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
- 92 БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ПОДРЯДЧИКОВ
- 93 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Развитие интегрированной системы менеджмента

В 2009 году Компания продолжила совершенствовать свои методы управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС). Была разработана и принята третья, пересмотренная версия политики ПБОТОС, которая приведена в соответствие с требованиями стандарта OHSAS 18001 версии 2007 года. Политика опубликована на сайте Компании по адресу www.rosneft.ru/Development/HealthSafetyandEnvironment/. Для внедрения новых подходов к классификации рисков и других требований новой редакции стандарта OHSAS 18001 Компания также пересмотрела ряд ключевых документов интегрированной системы менеджмента (ИСМ), в частности, стандарт по управлению рисками в области ПБОТОС. Также продолжались разработка и пересмотр необходимых Компании стандартов и методических рекомендаций, среди которых стандарты расследования происшествий, безопасного проведения газоопасных работ, проведения часа безопасности, аттестации рабочих мест и требований к средствам индивидуальной защиты.

В 2009 году международная сертификационная компания Bureau Veritas Certification подтвердила соответствие ИСМ Компании стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Охват дочерних обществ был существенно расширен: к центральному аппарату управления и 33 дочерним обществам (ДО), имевшим сертификаты по состоянию на конец 2008 года, прибавились еще 17 дочерних обществ, которые впервые прошли сертификацию в 2009 году.

Компания в конце 2008 года определила цели в области ПБОТОС на период до 2020 года. Достижение поставленных целей отслеживается в удельных количественных показателях. В 2009 году Компания впервые оценивала достижение результатов в области ПБОТОС с использованием принятой системы показателей (см. раздел «Цели, программы и проекты в области ПБОТОС»). Для достижения поставленных целей Компания реализует целевые программы, ход выполнения которых описан в том же разделе.

Роснефть разрабатывает и внедряет корпоративные стандарты в области ПБОТОС, участвует в развитии государственных нормативных документов, контролирует соблюдение установленных государственных и корпоративных требований и проводит обучение сотрудников.

В 2009 году Компания развивала систему мотивации, основанную на оценке результатов с помощью ключевых показателей эффективности (подробнее см. в разделе «Персонал»). Компания приняла решение о том, что ключевые показатели, связанные с безопасностью и охраной труда, будут установлены для всех руководителей и специалистов, охваченных системой. Таким образом, снижение аварийности, травматизма и количества разливов нефти должно стать приоритетом для всех сотрудников Компании.

Компания продолжала применять систему контроля в области ПБОТОС на всех уровнях — от мастера участка до специалистов центрального аппарата управления Компании. В 2009 году было проведено 23 тыс. проверок промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (на 2 тыс. больше, чем в 2008 году), из них 20 — Комиссией производственного контроля центрального аппарата управления Компании.

Проверки охватывали деятельность дочерних обществ и подрядных организаций (в 2009 году было проведено 2683 проверки подрядных организаций); в их ходе было выявлено около 160 тыс. нарушений. Основную долю нарушений требований безопасности по-прежнему составляют нарушения организационного характера (более 60%), хотя их частота несколько снизилась. По результатам проверок 1997 человек было привлечено к дисциплинарной ответственности, 4748 человек — депремировано, более полутора тысяч работников Компании — поощрено за активную работу в области ОТ и ПБ. Контролирующими органами в области охраны окружающей среды на дочерние общества были наложены штрафы на общую сумму 23,2 млн рублей, что на 23% меньше, чем в 2008 году.

В 2009 году было проведено 93 800 человеко-курсов обязательного обучения работников и специалистов требованиям ПБОТОС (68% курсов для рабочих, 19% и 13% для специалистов и руководителей соответственно). Большинство тренингов было посвящено вопросам безопасности и охраны труда. Помимо обязательного обучения Компания провела только около 120 человеко-курсов корпоративного обучения по различным темам ПБОТОС. В 2009 году с уче-

том опыта дочерних обществ Компания разработала и представила сотрудникам обучающие фильмы «Вводный инструктаж по охране труда» для каждой из отраслей деятельности Компании — нефтегазодобычи, нефтегазопереработки, нефтепродуктообеспечения и работы в офисе. Для проверки знаний на практике Компания провела 249 учений по ликвидации возможных аварийных разливов нефти, тушению пожаров и локализации аварий.



ПЕРЕЧЕНЬ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ КОМПАНИИ, ИСМ КОТОРЫХ СООТВЕТСТВУЕТ ISO 14001:2004 И OHSAS 18001:2007, ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2009

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1. ЗАО «Ванкорнефть» | 24. ООО «РН — Комсомольский НПЗ» |
| 2. ОАО «Ангарская нефтехимическая компания» | 25. ООО «РН-Краснодарнефтегаз» |
| 3. ОАО «Грознефтегаз» | 26. ООО «РН-Находканефтепродукт» |
| 4. ОАО «Дагнефтегаз» | 27. ООО «РН-Пурнефтегаз» |
| 5. ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» | 28. ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» |
| 6. ОАО «Самаранефтегаз» | 29. ООО «РН — Северная нефть» |
| 7. ОАО «Томскнефть» ВНК | 30. ООО «РН-Ставропольнефтегаз» |
| 8. ОАО «Удмуртнефть» | 31. ООО «РН-Туапсенефтепродукт» |
| 9. ОАО «НК «Роснефть» — МЗ «Нефтепродукт» | 32. ООО «РН — Туапсинский НПЗ» |
| 10. ОАО «НК «Роснефть-Алтайнефтепродукт» | 33. ООО «РН-Юганскнефтегаз» |
| 11. ОАО «НК «Роснефть-АРТАГ» | |
| 12. ОАО «НК «Роснефть-Дагнефть» | |
| 13. ОАО «НК «Роснефть -Кабардино-Балкарская топливная компания» | |
| 14. ОАО «НК «Роснефть -Карачаево-ЧеркесскНП» | |
| 15. ОАО «НК «Роснефть-Кубаньнефтепродукт» | |
| 16. ОАО «НК «Роснефть-Курганнефтепродукт» | |
| 17. ОАО «НК «Роснефть-Мурманскнефтепродукт» | |
| 18. ОАО «НК «Роснефть-Смоленскнефтепродукт» | |
| 19. ОАО «НК «Роснефть-Ставрополье» | |
| 20. ОАО «НК «Роснефть-Ямалнефтепродукт» | |
| 21. ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок» | |
| 22. ООО «РН-Архангельскнефтепродукт» | |
| 23. ООО «РН-Востокнефтепродукт» | |

В 2009 году впервые получили сертификаты соответствия:

- | |
|--|
| 34. ЗАО «Брянскнефтепродукт» |
| 35. ЗАО «Иркутскнефтепродукт» |
| 36. ЗАО «Липецкнефтепродукт» |
| 37. ЗАО «Орелнефтепродукт» |
| 38. ЗАО «Пензанефтепродукт» |
| 39. ЗАО «Тамбовнефтепродукт» |
| 40. ЗАО «Ульяновскнефтепродукт» |
| 41. ЗАО «Хакаснефтепродукт ВНК» |
| 42. ОАО «Ангарский завод полимеров» |
| 43. ОАО «Ачинский НПЗ» ВНК |
| 44. ОАО «Белгороднефтепродукт» |
| 45. ОАО «Бурятнефтепродукт» |
| 46. ОАО «Воронежнефтепродукт» |
| 47. ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 48. ОАО «Самаранефтепродукт» |
| 49. ОАО «Сызранский НПЗ» |
| 50. ОАО «Томскнефтепродукт» ВНК |

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда

В 2009 году НК «Роснефть» продолжала сотрудничество с Министерством природных ресурсов и экологии РФ, направленное на совершенствование законодательной базы в области охраны окружающей среды. По запросу министерства и в рамках работы правительственной комиссии по вопросам топливно-энергетического комплекса и воспроизводства минерально-сырьевой базы были подготовлены предложения по совершенствованию законодательства в следующих сферах:

- обращение с отходами производства;
- регулирование неорганизованного сброса сточных вод;
- расчет платежей и ущерба окружающей среде;
- исключение практики выполнения функций государственных природоохранных органов связанными с ними коммерческими структурами и т. д.

Совместно с другими компаниями отрасли были подготовлены рекомендации по развитию нормативной базы в отношении предупреждения разливов нефти и нефтепродуктов. Компания принимала активное участие в разработке Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам нефтяной промышленности, которые были утверждены Минздравсоцразвития России в декабре 2009 года.

В 2009 году представители Департамента экологической и промышленной безопасности Компании принимали участие в конференциях и круглых столах по вопросам охраны окружающей среды, которые были организованы

государственными, общественными или научными организациями. Среди таких событий:

- Международный энергетический форум «Инновации. Инфраструктура. Безопасность», проходивший в Москве 17 декабря 2009 года;
- XIII Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда», проходившая в Москве 8-11 декабря 2009 года;
- заседание Общественного совета при Ростехнадзоре 15 октября 2009 года;
- заседание круглого стола Госдумы РФ на тему «Новая экологическая угроза для России — тропосферный (приземный) озон» 19 ноября 2009 года;
- совещание Минэнерго России по вопросу ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях 7 октября 2009 года;
- Международная специализированная выставка и научно-практическая конференция «OGE/Техника и технологии ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов. Средства пожаротушения объектов» 26 сентября 2009 года;
- заседание организационного комитета по итогам II Невского международного экологического конгресса 22 июня 2009 года в Москве.

Департамент также готовил ответы на запросы представителей органов законодатель-

Резервуары для хранения сжиженного газа
Туапсинского НПЗ



ной и исполнительной власти, местного самоуправления и общественных организаций. Сотрудники Компании приняли участие в акции по высадке деревьев в рамках программы «Миллиард деревьев», приуроченной к празднованию Всемирного дня окружающей среды, 5 июня 2009 года.

Представители Компании также принимают участие в общественных слушаниях по материалам оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС). Общественные слушания проводятся теми проектными организациями, которые выполняют ОВОС, что определяет предмет обсуждения, в частности, при проведении слушаний по отдельным элементам проекта Приморского НПЗ. В 2009 году были проведены следующие общественные слушания:

- 28 апреля в Ногликах Сахалинской области — по проекту программы сейсмической съемки Венинского лицензионного участка (оператор проекта — ООО «Венинефть»), участниками которого являются Роснефть (74,9%) и китайская Sinopec (25,1%);
- 19 мая в с. Владимиро-Александровское Партизанского района Приморского края — по проектированию и строительству водохранилища на реке Новорудная и водовода Приморского НПЗ;
- 15 июня в с. Владимиро-Александровское Партизанского района Приморского края — по проектированию и строительству морского терминала Приморского НПЗ в районе мыса Елизарова;
- 22 сентября в Туапсе Краснодарского края — по проекту строительства нового НПЗ мощностью 12 млн тонн в год на территории ООО «РН — Туапсинский нефтеперерабатывающий завод»;
- с 30 сентября по 2 октября в нескольких населенных пунктах Красноярского края — о строительстве второй очереди магистрального нефтепровода Кучеткан — Тайшет.



Представители ЗАО «РН-Шельф — Дальний Восток» участвовали в первом заседании Межведомственной рабочей группы по обеспечению сохранения охотско-корейской популяции серого кита, прошедшем в Москве 17 декабря 2009 года.

Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда

Компания активно работает в направлении достижения поставленных целей в области ПБОТОС. Тем не менее, как это видно из таблицы, плановых значений по части ключевых показателей достичь в 2009 году не удалось. Действия по достижению поставленных целей в различных сферах ПБОТОС и факторы, которые повлияли на достигнутые Компанией результаты, обсуждаются в соответствующих разделах этой главы.

Для достижения целей по снижению негативного воздействия на окружающую среду Компания реализует ряд целевых программ. Подробно Целевая экологическая и Газовая программы и Программа повышения надежности трубопроводов описаны в отчетах об устойчивом развитии за 2007 и 2008 годы. В 2009 году поставленные цели и содержание этих программ не менялись.

Цели ОАО «НК «Роснефть» в области ПБОТОС на период до 2020 года, плановые и фактические значения ключевых показателей

Ключевой показатель	2007 г. (факт)	2008 г. (план/факт)	2009 г. (план/факт)	2020 г. (план)
Последовательное снижение уровня производственного травматизма				
Число пострадавших со смертельным исходом на 1 млн отработанных часов	0,079 [✓]	0,050/0,021	0,048/0,075	Не более 0,025
факт — без учета пострадавших по вине третьих лиц			0,045	
Число пострадавших на 1 млн отработанных часов	0,385 [✓]	0,250/0,247	0,24/0,264	Не более 0,14
факт — без учета пострадавших по вине третьих лиц			0,018	
Последовательное снижение уровня производственного травматизма на транспорте				
Число пострадавших при ДТП на 1 млн отработанных часов	0,098	0,070/0,033	0,065/0,064	Не более 0,02
факт — без учета пострадавших по вине третьих лиц			0,008	
Снижение негативного воздействия на окружающую среду				
Уровень использования попутного нефтяного газа*, %	60,3	62,0/63,2	62,1/67,0	95,0

* Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтегазодобывающим обществам Компании.

Ключевой показатель	2007 г. (факт)	2008 г. (план/факт)	2009 г. (план/факт)	2020 г. (план)
Удельные выбросы SO₂ на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т				
план	0,36	0,45	0,40	0,15
факт — добыча		0,29	0,08	
факт — нефтепереработка		0,85	0,72	
факт — сбыт		0,022	0,021	
Удельные выбросы NO_x на тонну продукции в производственной деятельности Компании, кг/т				
план	0,168	0,162	0,159	0,1
факт — добыча		0,116	0,10	
факт — нефтепереработка		0,12	0,12	
факт — сбыт		0,007	0,0051	
Отношение объема накопленных (на конец года) отходов в производственной деятельности Компании к уровню 2008 года, %	96	100	93/105,6	0
Отношение площади загрязненных земель (на конец года) в нефтегазодобыче к уровню 2008 года, %	98	100	96/98,6	0
Количество порывов трубопроводов на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче	181,5	160,6/133,5	139,2/125,4	17,68
Объем разлитой нефти на 1 млн т добычи в нефтегазодобыче	410,3	364,2 /53,71	299,5/50,03	18,36
Снижение количества пожаров и чрезвычайных ситуаций техногенного характера				
Отношение количества пожаров в производственной деятельности Компании к уровню 2008 года, %	83	100	70	33
Количество ЧС техногенного характера на 1 тыс. опасных производственных объектов в производственной деятельности Компании	0	0,24	0	0

В 2009 году инвестиции на реализацию Целевой экологической программы выросли на 68% по сравнению с 2008 годом и составили 661 млн рублей. При этом из-за кризиса часть мероприятий, запланированных в рамках программы на этот год, пришлось отложить. В рамках выполнения Целевой экологической программы в 2009 году велись строительство и реконструкция полигонов для захоро-

нения промышленных отходов в Ставропольском крае, ХМАО-Югре, ЯНАО, на Сахалине. Были закуплены техника, оборудование и реагенты для ликвидации аварийных разливов нефти для компаний «РН-Пурнефтегаз», «РН-Юганскнефтегаз», «РН-Ставропольнефтегаз», «РН-Сахалинморнефтегаз». Дочерние общества ООО «РН-Сахалинморнефтегаз», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Пурнефтегаз» ве-

ли строительство и реконструкцию очистных сооружений. –В то же время, закупка установок по переработке нефтешламов на Барсуковское месторождение «РН-Пурнефтегаз» и Приобское месторождение «РН-Юганскнефтегаз» была перенесена на 2010 год, а финансирование строительства очистных сооружений на месторождениях Ц.Оха и Катангли «РН-Сахалинморенфтегаз» было частично отложено в связи с задержкой в выборе поставщика технологического оборудования и разработке проектно-сметной документации.

Внедрение новых, более экологически безопасных технологических процессов нефтепереработки, реконструкция и строительство новых очистных сооружений НПЗ, а также закупка оборудования и работы по утилизации накопленных на НПЗ нефтешламов включены в программы реконструкции заводов Компании. В 2009 году было завершено проектирование новых очистных сооружений Туапсинского НПЗ, Новокуйбышевского НПЗ, Куйбышевского НПЗ, Сызранского НПЗ. Реконструкция биологических очистных сооружений Ангарской нефтехимической компании позволила достичь нормативов качества сбрасываемых сточных вод.

Деятельность, направленная на снижение разливов нефти и нефтепродуктов, реализуется в рамках Целевой программы повышения надежности трубопроводов, результаты которой в 2009 году представлены в разделе «Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям». Ход реализации Газовой программы, направленной на повышение утилизации попутного нефтяного газа, описан в разделе «Энергоэффективность».

В 2009 году на реализацию программ улучшения состояния охраны труда и промышленной безопасности в Компании и ее дочерних обществах было израсходовано 1899 млн рублей.

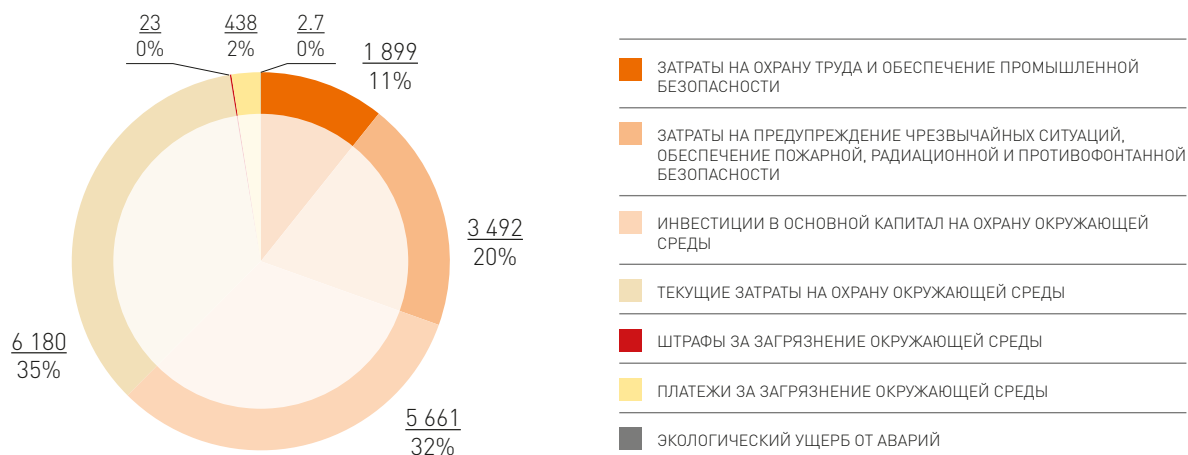
Платежи за загрязнение окружающей среды в целом по Компании в 2009 году существенно выросли в связи с увеличением сумм платежей за сверхнормативные выбросы нефтедобывающих предприятий. Рост был вызван в первую очередь ограничениями на прием попутного газа от ОАО «Томскнефть» ВНК, что привело к необходимости его сжигания и выбросам в объемах, превышающих установленные лимиты.



Туапсинский НПЗ

В совокупности капитальные затраты на охрану окружающей среды в 2009 году составили 5661 млн рублей, текущие затраты — 6180 млн рублей. По сравнению с 2008 годом текущие затраты выросли на 34%, а капитальные — в два раза.

Затраты на обеспечение промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды* в 2009 году, млн рублей



* По данным управленческой отчетности.

Затраты НК «Роснефть» на обеспечение системы ПБОТОС*, млн рублей

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности	1946	1961	1899
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной, радиационной и противодиверсионной безопасности	2183	2799✓	3492
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды	1114	2846	5661
Текущие затраты на охрану окружающей среды	2700	4604	6180
Штрафы за загрязнение окружающей среды	20	30	23
Платежи за загрязнение окружающей среды	183	306	438
Экологический ущерб от аварий	0,026	0	2,7

* По данным управленческой отчетности.

Энергоэффективность

В 2009 году Компания реализовывала Программу энергосбережения на 2009–2013 годы, разработанную в 2008 году с учетом результатов аналогичной программы на 2006–2008 годы. Программа энергопотребления ориентирована на рост объемов производства, и поэтому, несмотря на заложенное в ней сокращение удельного потребления энергии приблизительно на 3% в год, валовое потребление за этот период будет возрастать. За период с 2009 по 2013 год расходы по программе должны составить около 7 млрд рублей. По оценкам Компании, эти расходы обеспечат экономию за этот же срок в размере 10,4 млрд рублей. Программа отвечает требованиям Федерального закона «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» в части требований, относящихся к организациям с государственным участием.

Приоритетными направлениями деятельности программы являются:

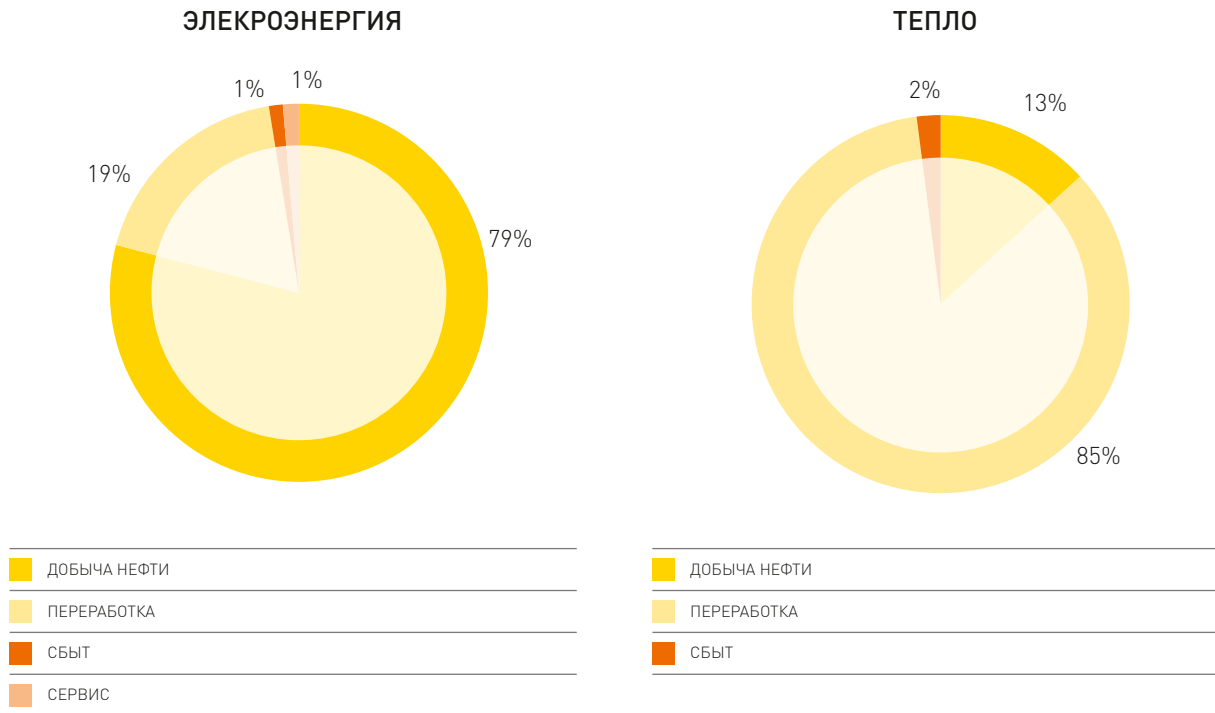
- введение в действие экономических рычагов, стимулирующих энергосбережение;
- проведение энергетических обследований предприятий, реализация мероприятий по экономии энергоресурсов;
- внедрение энергоэкономичного оборудования и энергосберегающих технологий;
- установка на предприятиях недостающих приборов учета расхода электроэнергии, тепла, газа, воды и других энергоресурсов.

В 2009 году в рамках реализации принятой программы энергоэффективности была достигнута экономия ресурсов, существенно превышающая запланированные показатели: 49 участву-



Пункт управления ГТЭС на Ванкорском месторождении

Структура потребления тепла и электроэнергии по направлениям деятельности в 2009 году



ющих в программе дочерних обществ сэкономили 815 гВт/ч электроэнергии и 354 тыс. Гкал тепловой энергии (на 25-30% больше запланированной экономии), а также 13 тыс. тонн топлива, что в 2,6 раза больше плана. Всего экономия составила почти 9 млн гДж. Основным объемом сокращения потребления энергии в нефтедобыче был достигнут за счет ограничения избыточного водопритока при разработке месторождений, использования более эффективных насосов систем поддержания пластового давления и подготовки нефти. В нефтепереработке и нефтехимии — за счет различных мер по оптимизации технологических режимов основных процессов и внедрения схем более эффективного использования тепла.

Потребление энергии распределяется между секторами Компании следующим образом: нефтегазодобыча потребляет 80% от всей электроэнергии, а нефтепереработка и нефтехимия — 85% тепловой энергии. При этом ТЭЦ и котельные НПЗ Компании производят около 60% тепла, используемого заводами. Собственное производство электроэнергии несущественно в масштабах Компании. Тем не менее турбинные электростанции и котельные Компании обеспечивают энергией и теплом

ряд эксплуатируемых месторождений, вносят вклад в снабжение поселков и городов.

Потребление энергии и энергоносителей предприятиями Компании в 2009 году составило 232 млн гДж. В 2009 году Компания также продолжила реализацию Газовой программы на 2008–2012 годы, которая подробнее описана в предыдущих отчетах об устойчивом развитии. Целевые показатели программы Компания не пересматривала, но кризис и уникальность запланированных технических решений привели к некоторой задержке в ее реализации. С учетом фактической ситуации планируется, что Компания выйдет на 95-процентный уровень использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в середине 2013 года. Тем не менее за счет реализации мер программы, увеличения поставок на газоперерабатывающие предприятия НК «Роснефть» и других компаний и восстановления объемов передачи добытого ПНГ в газотранспортную сеть ОАО «Газпром» уровень использования ПНГ в 2009 году вырос почти на 4 процентных пункта.

Повышение использования ПНГ обеспечивает снижение удельных выбросов парниковых газов предприятиями Компании. До-



Сварен символический «последний шов» нефтепровода Ванкор - Пурпе

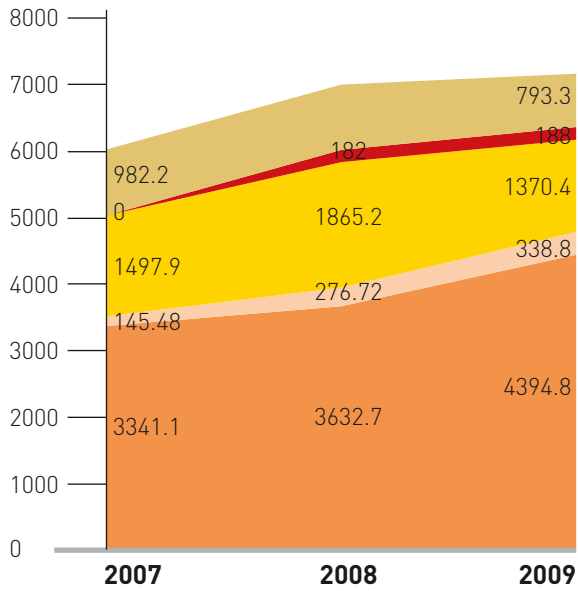
Географическая удаленность Ванкорского месторождения от центров потребления газа и газотранспортных сетей наряду с большим объемом извлекаемого попутного газа затрудняют его использование. Потребление газотурбинной электростанции составит более 1 млрд м³ в год, для поддержания пластового давления планируется ежегодно закачивать 2,5 млрд м³. Однако создание транспортной структуры, рассчитанной на передачу до 5,6 млрд м³ газа в год, потребовало бы не менее 30 млрд рублей инвестиций.

Компания выработала и согласовала с ОАО «ЛУКОЙЛ» технические решения по совместной транспортировке углеводородов с месторождений Ванкорской группы (Роснефть) и Большехетской впадины (ЛУКОЙЛ). В соответствии с договоренностью с 2012 года подготовленный попутный газ Ванкора будет передаваться в газотранспортную систему Большехетской впадины и далее до ГКС «Ямбургская» ОАО «Газпром». В свою очередь Компания с 2011 года обеспечит прием нефтеконденсатной смеси с Пякяхинского месторождения ОАО «ЛУКОЙЛ» в нефтепровод Ванкор — Пурпе и транспорт до системы магистральных нефтепроводов ОАО «АК «Транснефть».

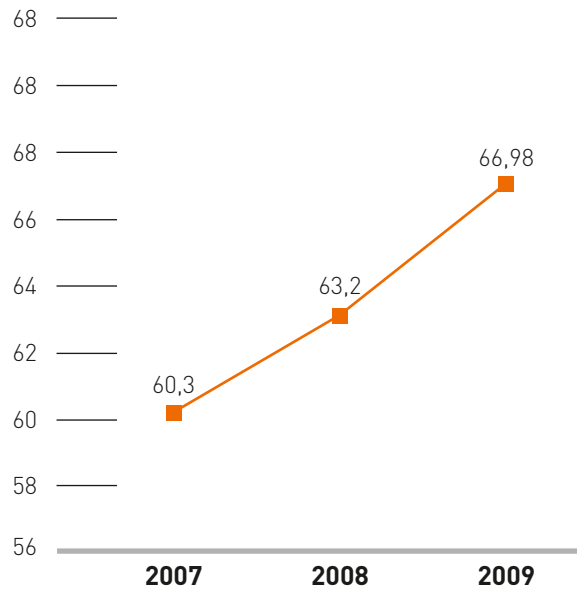
полнительное финансирование для этой деятельности Роснефть получает за счет реализации проектов совместного осуществления в соответствии с Киотским протоколом. Так, в январе 2009 года Компания заключила соглашение с Carbon Trade & Finance SICAR S.A. (совместным предприятием Dresdner Bank и ОАО «Газпромбанк») о продаже единиц сокращения выбросов парниковых газов, полученных в результате реализации программ по использованию ПНГ на Харам-

пурской группе месторождений. Тогда же по условиям соглашения был перечислен авансовый платеж. Подготовленные Роснефтью проекты совместного осуществления на Комсомольском, Харампурском и Хасырейском месторождениях находятся на стадии реализации. Ведется мониторинг достигнутого сокращения, результаты подтверждаются аккредитованными при Комитете по надзору за совместным осуществлением РКИК ООН независимыми органами.

Использование попутного нефтяного газа*,
млн м³



Уровень утилизации попутного нефтяного
газа*, %



- РАСХОДЫ ПНГ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПРОИЗВОДСТВА
- РАСХОДЫ ПНГ НА ВЫРАБОТКУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
- ПОСТАВКА ПНГ ПРОЧИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ
- ПОСТАВКА ПНГ НА ГПЗ КОМПАНИИ
- ПОСТАВКА ПНГ НА СТОРОННИЕ ГПЗ

* Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтегазодобывающим обществам Компании.



Панорама Ванкора

Выбросы в атмосферу

Рост добычи Компании в 2009 году привел к увеличению валовых выбросов в целом по Компании, поскольку выбросы предприятий нефтедобычи составляют 83% от общего объема. При этом удельные выбросы в нефтедобыче (на тонну добытой нефти) уменьшились на 3,5%.

В нефтепереработке, где объемы производства выросли незначительно, снизились и валовые, и удельные выбросы (на 3,5 и 4,5% соот-

ветственно). Компании удалось резко снизить выбросы диоксида серы в нефтедобыче и нефтепереработке. Рост объемов выбросов учитываемых предприятий сервисного сектора Компании объясняется тем, что в 2008-2009 годах дочерние общества секторов нефтегазодобычи и нефтепереработки передавали им собственные объекты инфраструктуры. Учет связанных с ними выбросов стал возможен только после завершения регистрации источников. Для сокращения удельных выбросов нефтедо-

Валовые выбросы в атмосферу по секторам, тыс. тонн

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	697,77	897,03	944,88
нефтедобыча	682,90	756,94	783,86
нефтепереработка	7,25	115,96	111,93
газопереработка	—	9,57	10,12
нефтепродуктообеспечение	7,62	11,35	11,54
сервисные дочерние общества	—	3,20	27,42

Структура валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	697,77	897,03	944,88
твердых веществ	49,47	52,40	63,77
диоксида серы	11,43	75,15	49,44
оксидов углерода	452,60	492,89	496,51
оксидов азота	12,26	22,08	21,96
углеводородов (без летучих органических соединений)	115,49	115,76	123,81
летучих органических соединений	56,14	155,22	182,32
бенз(а)пирена	0,00018	0,00009 [✓]	0,00015

бывающие предприятия Компании помимо реализации мер по повышению использования ПНГ вели капитальный ремонт и реконструкцию газопроводов, обеспечивали перевод котельных агрегатов на природный газ, производили регулировку горелочных устройств и топливной аппаратуры, оснащали резервуары газоуравнительными и газоулавливающими системами, понтонами, дисками-отражателями.

На нефтеперерабатывающих заводах Компании сокращение выбросов обеспечили реконструкция и модернизация производств серной кислоты и элементарной серы, перевод технологических печей и котельных на природный газ взамен жидкого топлива, внедрение установок компримирования факельного газа, замена резервуаров новыми, оборудованными понтонами.



На Куйбышевском НПЗ

Водопотребление и сточные воды

Использование воды предприятиями Компании в 2009 году выросло, оставшись в удельном выражении практически без изменения. Определенный вклад в рост показателей внесли уточнение балансовых схем нефтезаводов и внедрение приборов учета воды, которые показали, что фактическое потребление оказалось выше, чем расчетное.

Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды снизились в результате оптимизации и повышения эффективности систем водооборота нефтеперерабатывающих предприятий. Определенный вклад в статистику дало также сокращение

сброса воды ТЭЦ ОАО «Иркутскэнерго» в ковши технических водозаборов Ангарской НХК. В нефтедобыче объемы оборотных вод практически не изменились, а объемы повторно-последовательно используемых вод несколько возросли из-за увеличения обводненности пластов и повышения объемов использования очищенных сточных вод в системах поддержания пластового давления.

Несмотря на рост использования объемов воды, водоотведение в поверхностные водоемы по сравнению с 2008 годом снизилось на 13,3% в первую очередь в связи со снижением объемов сбросов Ангарской НХК, в кото-

Водопотребление, млн м³

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Использование воды из всех источников (всего), в том числе:	144,4	256,5	274,1
нефтедобыча	138,7	181,7	191,1
нефтепереработка	4,5	68,2	73,5
газопереработка	—	4,2	5,8
нефтепродуктообеспечение	1,2	1,7	2,1
сервисные дочерние общества	—	0,7	1,5

Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды и коэффициенты водооборота

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м ³	394,0	1433,7	1391,4
Коэффициенты водооборота (усредненные):			
нефтедобыча	72%	70%	71%
нефтепереработка	88%	92%	90%



рых более половины составляют очищенные сточные воды сторонних организаций города. Ангарская НХК в 2009 году достигла нормативов по степени очистки сточных вод. Поэтому резко, почти в семь раз, снизились сбросы не-

достаточно очищенных вод и, наоборот, возросли объемы водоотведения нормативно-очищенных вод в поверхностные водоемы. Водоотведение на рельеф в целом по Компании также снижено на 25%.

Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. м³

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Водоотведение в поверхностные водоемы, всего, тыс. м ³	6825	113 332	98 239
в том числе:			
нефтедобыча	1098	922	683
нефтепереработка	4321	110 843	95 835
газопереработка	—	—	—
нефтепродуктообеспечение	1405	1567	1068
сервисные дочерние общества	—	—	654
в том числе:			
нормативно-очищенных	2833	3507	81 877
загрязненных	3992	109 825	16 362

Обращение с отходами

В 2009 году предприятия Роснефти активно работали над решением проблемы нефтешламов. Более чем в два раза по сравнению с 2008 годом (и в полтора — по сравнению с 2007 годом) возросли объемы передачи нефтешламов на переработку сторонним организациям, их использования или обезвреживания на предприятиях Компании. В результате реализации дополнительных мероприятий, направленных на утилизацию накопленных нефтешламов, их объем на 31 декабря 2009 года в целом по Компании снижен на 2,5% относительно 31 декабря 2008 года. В нефтедобыче продолжалась работа по микробиологической очистке нефтезагрязненного грунта и нефтешламов. Для обеспечения безопасного захоронения отходов велись работы по строительству полигонов промышленных отходов:

- полигона 212-го куста Приобского месторождения ООО «РН-Юганскнефтегаз»;
- полигона на Киньяминском месторождении ООО «РН-Юганскнефтегаз»;

- полигона на Белозерском месторождении ООО «РН-Ставропольнефтегаз».

В ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» было закончено строительство полигона на месторождении «Катангли», велось строительство нулевого цикла очистных сооружений месторождений «Центральная Оха» и «Катангли». Также были выполнены проектно-изыскательские работы по ряду полигонов, строительство которых планируется в ближайшие годы. В ОАО «Томскнефть» ВНК проведен капитальный ремонт шламонакопителя на Малореченском месторождении и полигона ТБО на Западно-Полуденном месторождении. В нефтепереработке были закончены работы по очистке водоохранной зоны реки Туапсе и ликвидированы старые шламовые амбары Туапсинского НПЗ. В ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» введена в действие установка по переработке нефтешламов Flottweg и создан узел по переработке нефтяных шламов.

Обращение с отходами, тыс. тонн

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Наличие отходов на начало года,	2318,9	2742,6	2389,2
из них нефтешламов	92,5	341,6	372,7
Образовано отходов за год,	545,2	1585,8	1264,4
из них нефтешламов	75,0	83,8	118,7
Использование отходов за год,	85,0	598,2	252,8
из них нефтешламов	3,2	28,3	48,7
Обезврежено отходов на предприятиях Компании,	27,9	209,2	527,1
из них нефтешламов	13,7	3,0	40,4
Передано отходов сторонним организациям,	401,2	718,7	635,3
из них нефтешламов	68,3	29,1	40,0
Наличие отходов на конец года,	2347,3	2389,2	2523,8
из них нефтешламов	102,9	372,7	363,0

Сохранение биоразнообразия

Существенная часть месторождений, разрабатываемых добывающими предприятиями Компании, расположена в районах с чувствительными природными комплексами, в том числе и охраняемыми. Компания осознает важность минимизации негативного воздействия на тундру, водоохранные зоны, особо охраняемые природные территории федерального и регионального значения и морской шельф.

На месторождениях, разработка которых началась уже давно, применявшиеся технологии и подходы к организации работ привели к существенному накопленному воздействию — нарушенным и загрязненным землям, большим объемам накопленных буровых отходов, высокой степени изношенности трубопроводов. Компания стремится устранить эти негативные последствия, рекультивировать нефтезагрязненные земли и снизить ри-

Площадь нарушенных земель и рекультивация, га

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Площадь нарушенных земель на начало года,	12040,49	17927,89	21274,36
в том числе загрязненных	1351,96	2111,97	2036,30
Площадь нарушенных земель на конец года,	17927,89	21074,52	24840,77
в том числе загрязненных	1250,96	1889,89	1863,43
Площадь рекультивированных земель за год,	1208,44	2983,75	2419,39
в том числе загрязненных	517,03	569,4	488,81

На Баганском месторождении «Северной нефти»





На Северо-Венинском участке проекта Сахалин-3

ски загрязнения земель и водных объектов в результате порывов нефтепроводов. К сожалению, в 2009 году экономические трудности заставили Компанию несколько снизить объемы рекультивации.

В начале 2010 года Компания приняла «Программу рекультивации нефтезагрязненных земель, накопленных нефтегазодобывающими дочерними обществами ОАО «НК «Роснефть» за годы предыдущей деятельности, до 2014 года». Программа учитывает меры, принимаемые Компанией по сокращению загрязнения земель в результате снижения частоты разливов, сбора и переработки разлитой нефти. Планируемые объемы рекультивации на 2010 год составляют свыше 800 га, на 2011 год — уже более 950 га. Всего в соответствии с программой за 2010–2014 годы предполагается рекультивировать свыше 4000 га загрязненных земель, затратив на это 2,7 млрд рублей. При сохранении темпов рекультивации к началу 2020 года на балансе Компании загрязненных земель остаться не должно.

Площадь рекультивированных земель в 2009 году составила 2419,39 га, из них 488,81 га нефтезагрязненных земель, что на 23% больше, чем в 2008 году.

Компания также принимает и меры для того, чтобы снизить негативное воздействие на природные объекты, например: в январе 2009 года принят стандарт Ванкорнефти, определяющий требования к подрядным организациям в области промышленной, пожарной, экологической безопасности и охраны труда. Чтобы в максимальной степени избежать негативного воздействия, стандарт перечисляет требования и устанавливает значительные штрафы за охоту или рыбную ловлю, нарушение почвенно-растительного покрова, несанкционированную рубку кустарников и деревьев, растепление грунтов, загрязнение земель и другие аспекты, связанные с требованиями охраны окружающей среды. Помимо штрафов неоднократные и грубые нарушения требований подрядчиками дают Компании право разорвать договор с подрядной организацией — нарушителем.

При проектировании новых месторождений Компанией заранее закладываются все необходимые природоохранные меры. Так, на Ванкорском месторождении активно применяется кустовое безамбарное бурение, что позволяет существенно сократить негативное влияние на тундру. Все резервуары и здания, а также магистральный нефтепровод оборудованы системами термостабилизации грун-



На месторождении «Яблоневый овраг»

На территории Жигулевского заповедника и национального парка «Самарская Лука» находятся четыре месторождения ОАО «Самаранефтегаз»: «Яблоневый овраг», Жигулевское, Стрельненское, Зольненское. Лицензии на право пользования недрами были получены в 1994 году на территории уже существующих особо охраняемых природных территорий. Сейчас добыча на них продолжается, но у предприятия возникают трудности при получении разрешений специально уполномоченных государственных органов на реконструкцию устаревшей инфраструктуры этих месторождений. Тяжелая ситуация с безработицей в регионе не дает прекратить добычу, несмотря на высокую степень выработки месторождений. По истечении срока действия лицензий на добычу по указанным месторождениям ОАО «Самаранефтегаз» планирует обсудить с администрацией региона возможность прекращения добычи и рекультивации земель, занятых объектами нефтедобычи.

тов, препятствующими их таянию. Вместе с применением современных антикоррозионных технологий это должно обеспечить безопасную эксплуатацию магистрального нефтепровода в течение 35 лет.

В качестве специальной дорожной техники используются вездеходы, оснащенные бескамерными шинами сверхнизкого давления, обеспечивающими сохранность почвенно-растительного покрова. Для обезвреживания и

утилизации отходов бурения на Ванкоре предусмотрена технология обратной закачки бурового шлама, измельченного и перемешанного до состояния пульпы, в специально отведенный пласт. Более 120 километров промысловых дорог построены с применением современных щадящих методов. В основании дорожной насыпи не срезается мохово-растительный слой, а для укрепления используется георешетка, заполненная торфо-песчаной смесью и засеянная семенами местных многолетних трав.

В рамках проекта «Сахалин-1», доля Компании в котором составляет 20%, решения по реализации мер, направленных на охрану популяции серых китов, принимаются компанией — оператором проекта ExxonMobil. Информация о деятельности в этой области публикуется в отчетах об устойчивом развитии ExxonMobil и на ее российском сайте по адресу

http://www.exxonmobil.ru/Russia-Russian/PA/community_environment_biodiversity.aspx.

Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям

В 2009 году на предприятиях Компании произошли три аварии; таким образом, уровень аварийности снизился по сравнению с 2008 годом в два раза. Аварии произошли:

- 8 июня в ООО «РН-Краснодарнефтегаз» по причине разгерметизации устьевого оборудования на скважине месторождения «Ключевое-Дыш» произошло открытое фонтанирование;
- 6 декабря в ОАО «Ангарский завод катализаторов и органического синтеза» на блоке по производству основы гидравлических масел из-за разгерметизации оборудования высокого давления произошел взрыв, в результате чего было разрушено производственное здание. Возгорания и выбросов в атмосферу не было;

- 14 декабря на установке замедленного коксования ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» в результате разгерметизации оборудования произошел взрыв газо-воздушной смеси с последующим пожаром. Экологический ущерб вследствие сверхнормативных выбросов загрязняющих веществ составил 2,7 млн рублей.

По каждой аварии под руководством представителей органов Ростехнадзора были проведены расследования, определены мероприятия по недопущению подобных происшествий и сроки их выполнения.

В 2009 году число пожаров на объектах Компании снизилось до 14 случаев, что на 30% ниже уровня 2008 года. Компания тесно взаимодействует с региональными структурами

Площадь нарушенных земель и рекультивация, га

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Количество аварий, всего	1	6	3
В том числе с экологическими последствиями	1	0	1

Порывы трубопроводов и разливы нефти*

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Количество порывов общее (нефте-, продукто- и газопроводов, водоводов), шт.	16 664	14 393	12 455
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти и нефтепродуктов, шт.	10 858	8945	7526
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов, т	3296,252	5751,947	2557,634
Объем собранной нефти и нефтепродуктов, т	3202,602	4715,29	2464,134
Удельная частота порывов трубопроводов, шт/км	0,43	0,37	0,31

* Для повышения сопоставимости данные за 2007 год представлены для тех же дочерних обществ, которые учитывались в 2008-2009 годах.

МЧС России. Так, совместно удалось предупредить возникновение двух чрезвычайных ситуаций, связанных с оползнями, в Находке и Чечне.

ОАО «НК «Роснефть» большое внимание уделяет мониторингу трубопроводов, что позволило сократить объемы нефти и нефтепродуктов, разлитых в результате отказов нефтепродуктопроводов. Хорошая подготовка и техническое обеспечение групп по реагированию на аварийные разливы нефти позволили собрать более 96% разлитой нефти. Кроме того, несмотря на необходимость сокращения расходов в связи с кризисной экономической ситуацией, Компания не сократила объемов применяемых мер по защите трубопроводов. Это позво-

лило сократить частоту порывов трубопроводов на 16% по сравнению с 2008 годом.

Как и в предыдущие годы, Компания оказывала помощь при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и аварий, произошедших в регионах ее присутствия. Так, например, в июле 2009 года при участии цеха ликвидации аварий и их последствий ОАО «Самаранефтегаз» и ООО «РН-Сервис-Экология» был локализован разлив мазута при аварии нефтеналивного танкера ЗАО «Сартанкер» на Волге. В августе боевые расчеты ООО «РН — Пожарная безопасность» участвовали в тушении пожара в нефтегазодобывающем управлении «Бузулукнефть» компании «ТНК-ВР» в Оренбургской области.

Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов, км

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Общая длина трубопроводов	50 780	51 424	53 217
Общая длина действующих трубопроводов	38 982	39 049	40 043
Замена трубопроводов	1532	1411	1418
Реконструкция и ремонт трубопроводов	386	273	312
Ингибирование трубопроводов	5964	7632	8359
Внутритрубная очистка трубопроводов	3399	4556	5495
Диагностика и экспертиза безопасности трубопроводов	10 700	7358	6711

Строительство нефтепровода на Ванкоре



Безопасность персонала и подрядчиков

Общее число пострадавших от несчастных случаев в Компании в 2009 году возросло до 70 человек (60 — в 2008 году). Более чем в два раза по сравнению с 2008 годом вырос показатель смертельного травматизма. Увеличилось число транспортных происшествий. Вместе с тем в 2009 году резко выросло количество несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц, — из-за вооруженных или хулиганских нападений, дорожно-транспортных, авиа- или железнодорожных происшествий: от них пострадали 22 работника (более 30% от общего числа), при этом 17 работников пострадали в результате транспортных происшествий, 8 человек погибли.

Среди основных причин несчастных случаев в 2009 году — неудовлетворительная органи-

зация работ (30% случаев), нарушение требований безопасности движения (20% случаев), личная неосторожность (18% случаев).

Компания принимает меры, направленные на снижение травматизма у подрядчиков, работающих на объектах ее дочерних обществ. В соответствии со стандартами Компании проводятся проверки, принимаются решения о наложении штрафов. Тем не менее существенно снизить травматизм у подрядчиков пока не удалось, что в прошедшем году было связано с интенсивными строительными работами, в том числе по введению в действие Ванкорского месторождения.

В 2009 году медицинские обследования, в том числе и при увольнении на пенсию, вы-

Показатели травматизма в Компании и у подрядчиков

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве*, всего	73	60	70
в том числе со смертельным исходом*	15	5	20
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве без учета пострадавших по вине третьих лиц,	58	50	48
в том числе со смертельным исходом,	12	4	12
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 200 тыс. часов)	0,077	0,049	0,053
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн часов)	0,385	0,247	0,264
Коэффициент смертельного травматизма (пострадавших на 100 млн часов)	7,91 [✓]	2,05	7,54
Количество несчастных случаев в подрядных организациях на объектах ДО Компании,	27	20	23
в том числе со смертельным исходом	8	8	12

* Для повышения сопоставимости данные за 2007 год представлены для тех же дочерних обществ, которые учитывались в 2008-2009 годах.

явили 31 случай профессиональных заболеваний. Уровень впервые выявляемых профессиональных заболеваний работников дочерних обществ по сравнению с предыдущим годом снизился на 30%, что явилось результатом проведения периодических медицинских

осмотров, позволяющих выявить ухудшение здоровья и не допустить заболеваний, а также обеспечения работающих современными средствами индивидуальной защиты и приведения рабочих мест в соответствие санитарно-гигиеническим требованиям.

Основные показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Основные показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	698	897	945
Уровень использования попутного нефтяного газа*, %	60,3	63,2	66,98
Валовое отведение в поверхностные объекты, млн м ³	6,82	113,3	98,2
Количество порывов на трубопроводах†, шт.	16 664	14 293	12 362
Затраты на охрану труда и промышленную безопасность‡,			
млн рублей	1946	1961	1899
млн долларов	72,9	78,9	59,9
Затраты на охрану окружающей среды‡,			
млн рублей	3814	7451	11 841
млн долларов	87,5	299,7	373,3

* Данные по всем дочерним и зависимым (с учетом доли участия) нефтегазодобывающим обществам Компании.

† Для повышения сопоставимости данные за 2007 год представлены для тех же дочерних обществ, которые учитывались в 2008-2009 годах.

‡ По данным управленческой отчетности.



Персонал

- 96 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ
- 97 ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ПЕРИОД КРИЗИСА
- 98 МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА
- 101 СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ



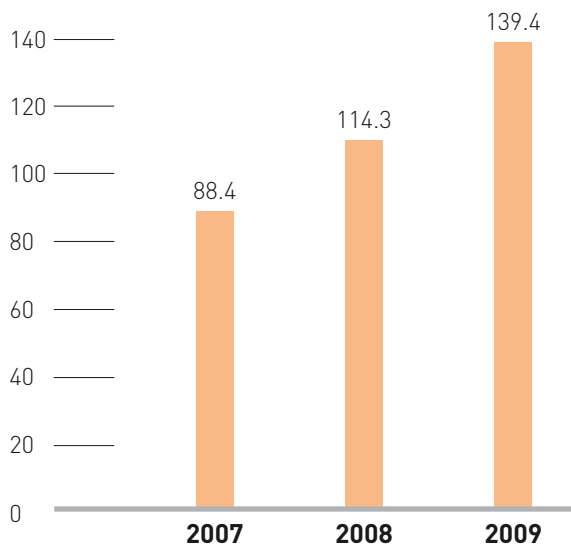
- 102 СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДА
- 107 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ И РАБОТА С ПРОФСОЮЗАМИ
- 107 КОРПОРАТИВНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ
- 110 РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА
- 115 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Общая характеристика персонала Компании

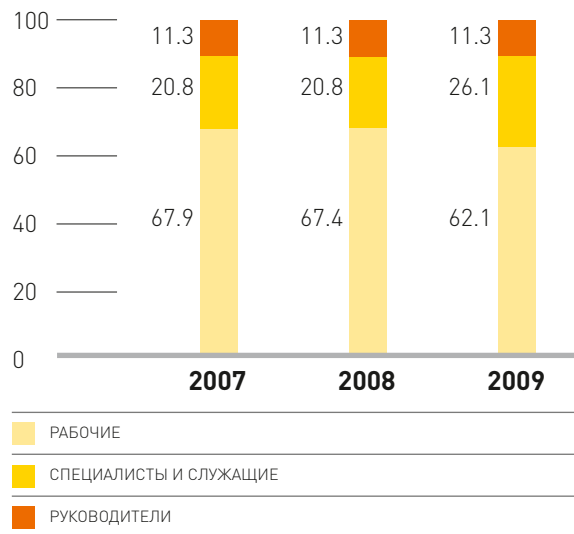
В период экономического кризиса Роснефть учитывала стратегические цели развития и свою ответственность перед персоналом наряду с необходимостью оптимизации затрат. Поэтому Компания использовала возможности планового снижения численности и повышения производительности труда, избегав масштабных сокращений. Снижение численности происходило в основном за счет более взвешенного подхода к найму новых сотрудников взамен увольняющихся и выходящих на пенсию. Списочная численность сотрудников Компании по дочерним обществам, входящим в периметр консолидации РСБУ, на 31 декабря 2009 года составила 166 951 человек, что на 3921 человека меньше, чем по состоянию на конец 2008 года.

Среднесписочная численность работников дочерних обществ, входящих в периметр централизованного бизнес-планирования, в 2009 году выросла. Рост среднесписочной численности работников в 2009 году по сравнению с 2008 годом связан преимущественно с

Динамика среднесписочной численности работников ОАО «НК «Роснефть» за 2007–2009 годы по обществам, входящим в периметр централизованного бизнес-планирования



Структура персонала по категориям деятельности, %



расширением периметра централизованного бизнес-планирования за счет включения в его состав активов сервисного блока.

Почти все сотрудники (99,9%) работают на условиях полной занятости. Рабочие специальности составляют более 60% в численности персонала, что обусловлено производственным характером деятельности Компании. Доля руководителей стабильно поддерживается в пределах 11-12%. Более 60% из них находятся в возрасте от 30 до 50 лет. В 2009 году женщин было 24% от общего числа руководителей. В целом доля работающих в Компании женщин в 2007–2009 годах находилась в пределах 32-36%. Невысокий удельный вес женщин в общей численности связан со спецификой нефтяной отрасли, которой присущи достаточно тяжелые условия труда (касается рабочих специальностей). В то же время в категории «Специалисты и служащие» женщины составляют 47,6% от всех работающих. Более половины от всех занятых составляют работники в воз-

расте 30-50 лет. Доли работников младше 30 лет и старше 50 лет примерно равны.

Общее количество высших руководителей в дочерних обществах НК «Роснефть» в значи-

мых регионах деятельности Компании на конец 2009 года составило 235 человек. Из них топ-менеджеры, проживающие в данных регионах (имеющие постоянную регистрацию), составили 75%, или 177 человек.

Политика управления персоналом в период кризиса

В рамках режима снижения операционных затрат в период кризиса Компания значительно сократила подбор нового персонала. Кадровые потребности Компании в этот период в основном удовлетворялись за счет максимального использования внутренних резервов, в частности, посредством оптимального распределения функций среди действующих сотрудников. Исключением из этой общей практики были стратегические проекты, с которыми связано долгосрочное развитие Компании: освоение Ванкорского месторождения, строительство Туапсинского НПЗ и другие. Применительно к ним подбор персонала осуществлялся в соответствии с потребностями развития этих проектов.

В 2009 году Компания снизила затраты на подбор персонала. Так, например, Компания отказалась от услуг консалтинговых и рекрутинго-

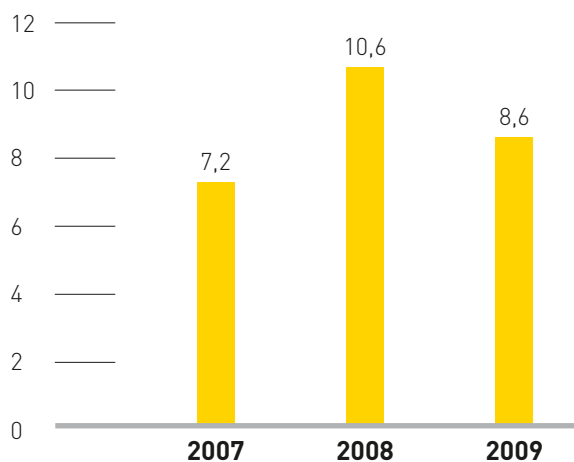
вых компаний для подбора персонала в центральный аппарат.

В условиях кризиса для Компании следствием изменений условий на рынке труда стали два положительных фактора: сократилась текучесть кадров и расширились возможности отбора кандидатов. Выбранная Компанией тактика в сочетании с рыночными условиями данного периода позволила улучшить показатели текучести кадров практически во всех ключевых обществах. В 2009 году она была ниже, чем в 2008 году, и составила 8,6%.

Отрасли (строительство, металлургия и т. д.), с которыми Роснефть ранее активно конкурировала в привлечении новых сотрудников, пострадали от экономических трудностей больше. В 2007–2008 годах работы Компании на Ванкоре совпали по времени со строительным бумом. В этот период перегрев рынка строительных специальностей усложнял набор сотрудников. В 2009 году эта проблема для Компании исчезла. Более того, Роснефть заметно улучшила свою привлекательность в глазах потенциальных работников на фоне других компаний, использующих специалистов строительных и рабочих специальностей, так как сохранила докризисный уровень зарплаты (см. подробнее раздел «Мотивация персонала»). Однако Компания не использовала новые условия на рынке труда для снижения зарплаты вновь нанимаемых работников, и их вознаграждение по-прежнему определялось действующей в Компании тарифной сеткой.

В ряде дочерних обществ работа по оптимизации численности персонала велась парал-

Текучесть персонала в 2007–2009 годах, %



лельно с переходом к процессному управлению и выводом непрофильных объектов, которые также предполагают оптимизацию численности. Данные мероприятия осуществлялись в соответствии с бизнес-планом Компании, и кризис был только фоном, на котором они происходили. При этом во многих дочерних обществах эта работа была

уже завершена до кризиса, и там сформировалась новая структура обеспечения работников услугами. Например, в ООО «РН-Юганскнефтегаз» для организации питания на месторождениях уже давно привлекаются сторонние подрядчики, в основном местные предприятия, аналогично решена проблема и с медицинской помощью.

Мотивация персонала

ОПЛАТА ТРУДА И СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

В условиях экономических трудностей 2009 года НК «Роснефть» не пересматривала базовых принципов мотивации персонала и обеспечила сохранение уровня заработной платы всем категориям сотрудников на докризисном уровне.

Как и в предыдущие годы, заработная плата в дочерних обществах Компании, как правило, превышала средний уровень зарплаты в регионе присутствия.

Соотношение заработной платы в ряде дочерних обществ НК «Роснефть» и регионах деятельности Компании в 2009 году, рублей в месяц

Значительные регионы деятельности	Дочернее общество (ДО)	Средняя заработная плата в ДО в 2008 году	Средняя заработная плата в ДО в 2009 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2009 году, %	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2009 году (статданные)
Красноярский край	ЗАО «Ванкорнефть»	77 804	86 338	11,0	20 446
Красноярский край	ОАО «Восточно-сибирская нефтегазовая компания»	81 548	84 019	3,0	20 446
Красноярский край	ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод» ВНК	35 640	38 224	7,3	20 446
Красноярский край	ООО «РН-Красноярск-нефтепродукт»	50 473	53 677	6,3	20 446
Иркутская область	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	32 402	33 202	2,5	19 369
Иркутская область	ОАО «Ангарский завод полимеров»	33 296	34 161	2,6	19 369
Иркутская область	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	19 636	19 923	1,5	19 369

Значительные регионы деятельности	Дочернее общество (ДО)	Средняя заработная плата в ДО в 2008 году	Средняя заработная плата в ДО в 2009 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2009 году, %	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2009 году (статданные)
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	56 874	58 511	2,9	39 135
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	51 327	56 673	10,4	46 872
Ямало-Ненецкий автономный округ	ОАО «НК «Роснефть-Ямалнефтепродукт»	24 855	25 053	0,8	46 872
Республика Коми	ООО «РН — Северная нефть»	66 448	72 146	8,6	23 087
Архангельская область, включая Ненецкий АО	ООО «Компания «Полярное сияние»	105 844	108 681	2,7	20 072
Архангельская область, включая Ненецкий АО	ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»	20 296	21 033	3,6	20 072
Приморский край	ООО «РН-Находканефтепродукт»	28 232	29 923	6,0	19 002
Хабаровский край	ООО «РН — Комсомольский НПЗ»	31 728	33 209	4,7	20 318
Хабаровский край	ООО «РН-Востокнефтепродукт»	26 991	27 647	2,4	20 318
Сахалинская область	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	46 400	45 455	-2,0	32 526
Сахалинская область	ЗАО «РН-Шельф Дальний Восток»	103 660	118 821	14,6	32 526
Удмуртская Республика	ОАО «Удмуртнефть»	30 064	32 581	8,4	12 865
Самарская область	ОАО «Самаранефтегаз»	33 499	36 654	9,4	15 029
Самарская область	ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	26 156	27 058	3,4	15 029
Самарская область	ОАО «Куйбышевский НПЗ»	26 431	27 399	3,7	15 029
Самарская область	ОАО «Сызранский НПЗ»	26 116	26 348	0,9	15 029

Значительные регионы деятельности	Дочернее общество (ДО)	Средняя заработная плата в ДО в 2008 году	Средняя заработная плата в ДО в 2009 году	Относительный прирост средней заработной платы в ДО в 2009 году, %	Средняя заработная плата в регионе деятельности ДО в 2009 году (статданные)
Самарская область	ОАО «Самаранефтепродукт»	11 226	12 270	9,3	15 029
Самарская область	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	26 455	27 210	2,9	15 029
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	17 650	19 857	12,5	15 128
Краснодарский край	ООО «РН — Туапсинский НПЗ»	26 365	28 442	7,9	15 128
Краснодарский край	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	23 470	24 553	4,6	15 128
Краснодарский край	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	12 542	12 219	-2,6	15 128

Средняя заработная плата в Компании в 2009 году составила 35 975 рублей, или 103% от показателя 2008 года. ОАО «НК «Роснефть» — одна из немногих крупных российских компаний, в 2009 году проводивших индексацию заработной платы.

С целью сохранения конкурентоспособного уровня оплаты труда и привлечения квалифицированных кадров Компания регулярно проводит мониторинг рынка труда во всех регионах присутствия. Данные мониторинга используются при принятии решений о корректировке тарифной сетки, в частности, об увеличении уровня оплаты труда для отдельных дочерних обществ и категорий специалистов.

В 2009 году в Компании внедрена система годового премирования топ-менеджеров и руководителей самостоятельных подразделений аппарата управления ОАО «НК «Роснефть», основанная на коллективных и индивидуальных показателях эффективности. Распространение этой системы на руководителей среднего звена аппарата управления ОАО «НК «Роснефть», на генеральных директоров и руководителей верхнего звена дочерних об-

ществ рассматривается Компанией в качестве важной задачи на ближайший год.

Основные черты, отличающие новую систему годового премирования, — ее формализованность и прозрачность. Система дает возможность ставить четкие цели перед руководителями Компании, определять критерии достижения и объективно оценивать результат по итогам года относительно выполнения поставленных задач. Оценка выполнения каждого показателя проводят аудиторы, которые представляют итоговый результат; на его основании рассчитывается годовое вознаграждение каждому руководителю.

В рамках развития системы мотивации в Компании ведется работа по подготовке типового набора документов, включающего рекомендации по заключению коллективных договоров, унифицированные положения об оплате труда и положения о годовом премировании различных категорий персонала. На сегодняшний момент проекты всех упомянутых выше документов подготовлены и направлены на согласование в различные органы управления Компанией.

Социальные выплаты и льготы

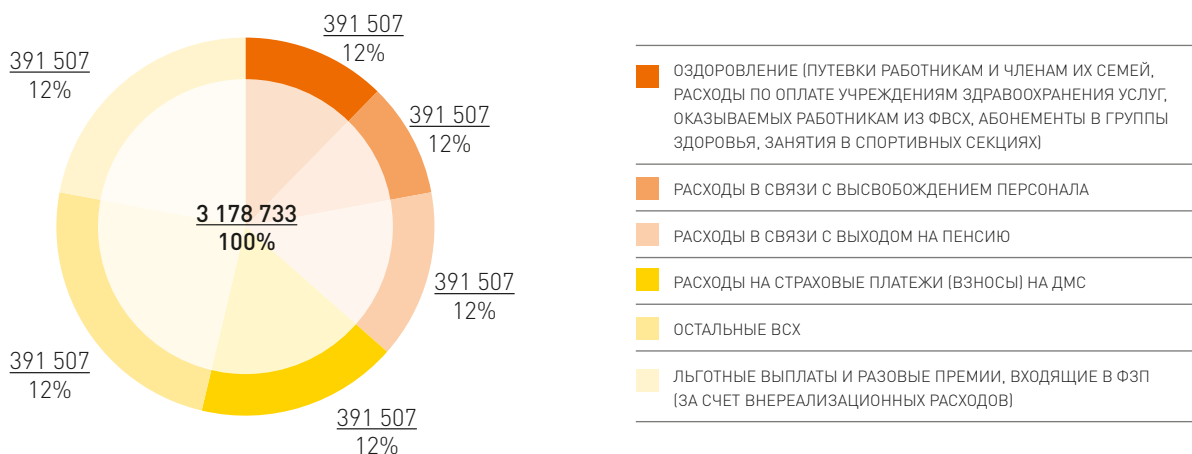
Важным инструментом для обеспечения достойного уровня жизни сотрудников Компании служат социальные выплаты и льготы. В условиях кризиса руководство Компании приняло решение сохранить состав социального пакета сотрудников, который подробнее описан в отчетах об устойчивом развитии за 2007 и 2008 годы.

Сейчас в Компании ведется разработка рекомендаций по заключению коллективных договоров, которые позволят гармонизировать условия социального пакета в большинстве дочерних об-

ществ. Общий объем расходов социального характера (фонд ВСХ), льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП (за счет внебюджетных расходов), в 2009 году составил 3178,7 млн рублей, при этом расходы в расчете на одного работника в среднем составили 22,8 тыс. рублей.

Существенным элементом мотивации персонала является система корпоративных мероприятий, нацеленная на повышение квалификации работников. Наиболее значимым является конкурс «Лучший по профессии».

Структура расходов социального характера (фонд ВСХ), льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП (за счет внебюджетных расходов), в 2009 году, тыс. рублей.



«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ — 2009»

Превратившийся в добрую корпоративную традицию ежегодный смотр-конкурс «Лучший по профессии» играет в кадровой политике Компании сразу несколько важных функций. Это одновременно и инструмент морального поощрения наиболее эффективных сотрудников, и механизм обмена передовым опытом, накопленным в различных дочерних обществах. Пятый, юбилейный конкурс «Лучший по профессии — 2009» проводился в Краснодаре и Туапсе с 21 по 24 сентября. «Лучших из лучших» квалифицированное жюри выбирало из 210 сотрудников рабочих и инженерно-технических специальностей, представлявших 59 предприятий Роснефти из всех федеральных округов России. Состязания проходили по 17 номинациям и включали проверку теоретических знаний (тесты) и уровня практического мастерства.

По итогам состязаний каждый из победителей смотра-конкурса был награжден дипломом и сертификатом на автомобиль «Лада Приора». Участники, занявшие второе и третье места, получили денежные призы и почетные дипломы.

Создание условий для эффективного труда

УЛУЧШЕНИЕ БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Значительная часть добывающих предприятий Компании расположена в регионах с тяжелыми климатическими условиями. В этих обстоятельствах Компания уделяет повышенное внимание улучшению условий труда и отдыха в вахтовых поселках и на опорных базах бригад. В 2009 году, несмотря на кризис, Компания продолжила реализацию стартовавшей годом ранее Целевой программы приведения вахтовых поселков к типовым стандартам НК «Роснефть», в которых учтен лучший опыт российских и иностранных компаний. Программа включает замену общежитий старого образ-

ца новыми, более комфортабельными жилыми модулями, улучшение медицинского обслуживания, расширение набора бытовых услуг, создание условий для занятий спортом и полноценного отдыха.

Модернизация и улучшение условий жизни в действующих вахтовых поселках идут параллельно со строительством новых в стратегически важных регионах деятельности Компании. Всего в рамках программы по улучшению условий труда и отдыха сотрудников в 2009 году были проведены реконструкция и капитальный ремонт на 49 объектах. Расходы Компании на развитие производственной социальной сферы в 2009 году составили 5,7 млрд рублей.



Вахтовый поселок на Ванкоре

В 2009 году были введены в эксплуатацию четыре вахтовых поселков на Ванкорском месторождении (опорная база промысла на 750 человек, два поселка при насосно-перекачивающих станциях № 1 и 2, поселок конечной насосно-перекачивающей станции «Пурпе» на 100 человек каждый). Продолжалось строительство вахтового поселка на опорной базе «Прилуки», а также было начато строительство еще одного вахтового поселка — опорной базы промысла «Ванкор» на 850 человек. Инвестиции идут и в улучшение условий транзита сотрудников, проживающих в вахтовых поселках. В 2009 году завершен комплекс работ по реконструкции аэропорта Игарка, обеспечивающего воздушное сообщение с Ванкорским месторождением, в частности, ремонт гостиницы, столовой и строительство здания длительного ожидания (общежитие на 100 человек). На реализацию мероприятий по улучшению социально-бытовых условий в вахтовых поселках Ванкорского промыслового района в 2009 году было выделено почти 54 млн рублей, в 2010 году по плану эта сумма составит 28,7 млн рублей.

На Новокуйбышевском заводе масел и присадок



Затраты на развитие производственной социальной сферы*, млн рублей

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
ВСЕГО,	3887	5433	5675
в том числе:			
обустройство вахтовых поселков и опорных баз в соответствии со стандартами Компании	1278	1301	847
строительство новых вахтовых поселков	983	1716	3017

* По данным управленческой отчетности.

ЖИЛИЩНАЯ И ИПОТЕЧНАЯ ПРОГРАММЫ

В 2009 году на реализацию Комплексной жилищной программы Компании негативно повлиял экономический кризис, наиболее сильно проявившийся в строительном секторе. С целью минимизации рисков для сотрудников Компании было принято решение о рассмотрении сделок с приобретением квартир по корпоративной ипотеке только на вторичном рынке жилья. Также был сокращен объем предоставления льготных займов и кредитов корпоративных банков — всего в 2009 году в рамках программы долгосрочного ипотечного креди-

тования жилье приобрела 151 семья сотрудников Компании (для сравнения: в 2008 году — более 650 семей). Необходимо отметить, что, несмотря на резкий рост банковских ставок в течение 2009 года, Компания приняла решение не менять условий корпоративной ипотеки, сохранив для сотрудников возможность получения беспроцентного займа в размере 25-35% от стоимости квартиры и долгосрочного кредита на оставшуюся часть стоимости от банков-партнеров под льготный процент. Без изменений остались и условия договоров об ипотечном кредитовании сотрудников, заключенных в предыдущие годы. В связи с особой

актуальностью данной темы для сотрудников Компании руководство Роснефти в дальнейшем планирует увеличить объем средств, направляемых на финансирование корпоративной ипотечной программы.

В рамках программы оптимизации расходов в 2009 году Компания также пересмотрела планы собственного жилищного строительства. Ресурсы были сосредоточены на завершении строительства уже начатых объек-

тов и запуске новых объектов в регионах реализации перспективных проектов Компании. В частности, было продолжено строительство жилья в Грозном, проведены проектно-изыскательские работы на возведение жилого многоквартирного дома в Туапсе, шло строительство дома в Находке.

Всего в 2009 году Компания обеспечила жильем по всем программам 266 семей своих сотрудников.

Динамика обеспечения жильем в 2007–2009 годах

Жилищные программы	Единица измерения	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Обеспечение жильем, всего	Чел.	1164	1010	266
	Млн рублей	1770,0	1868,2	614,3
Ипотека	Чел.	945	663	151
	Млн рублей	608,2	512,9	115,8
Жилищное строительство	Чел.	128	302	100
	Млн рублей	819,1	1138,8	360,8
Приобретение служебного жилья	Чел.	91	45	15
	Млн рублей	342,8	216,5	137,7



НК «Роснефть» профинансировала строительство 22 капитальных домов на Сахалине



ОЗДОРОВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2009 году Компания продолжила реализацию программы по охране здоровья, предусматривающей к 2013 году снижение уровня заболеваемости не менее чем на 30% от уровня 2006 года. Корпоративная программа по охране здоровья подробно описана в отчетах об устойчивом развитии за 2007 и 2008 годы.

С целью оптимизации управления оздоровительными и социально-бытовыми объектами в 2008 году в составе Компании было создано ООО «РН-Здоровье». Значительная часть корпоративных санаторно-курортных и оздоровительных учреждений располагает уникальными природными лечебными факторами, с успехом применяемыми для профилактики и лечения многих заболеваний. Данные объекты расположены преимущественно в курортных регионах страны — Краснодарском крае, Самарской и Иркутской (озеро Байкал) областях.

С целью обеспечения сотрудников качественным медицинским обслуживанием в Компании развивается система коллективного добровольного медицинского страхования. В 2009 году полисами добровольного медицинского страхования были обеспечены более 90 тыс. сотрудников НК «Роснефть». Программа коллективного ДМС включает полное поликлиническое обслуживание, общую и специализированную стоматологическую помощь, организацию плановых и экстренных госпитализаций, а также услуги реабилитационно-восстановительного лечения.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СПОРТА

Спорт и пропаганда здорового образа жизни уже давно стали неотъемлемой частью кадровой политики и корпоративной культуры НК «Роснефть». В рамках реализации программы по охране здоровья Компания ежегодно арендует для работников бассейны, спортивные за-

лы и площадки, проводит соревнования по различным видам спорта. Компания также активно инвестирует в строительство и ремонт спортивных объектов, привлекая к здоровому образу жизни не только своих работников и членов их семей, но и жителей этих населенных пунктов. Особое внимание уделяется развитию детского спорта (см. подробнее в разделе «Общество»).



На V Спартакиаде НК «Роснефть»

Ярким свидетельством приверженности Компании ценностям здорового образа жизни служит ежегодная многоэтапная спартакиада. Соревнования проводятся по восьми летним видам спорта (мини-футбол, баскетбол, волейбол, настольный теннис, легкая атлетика, гиревой спорт, шахматы и перетягивание каната), при этом количество участников спартакиады растет из года в год. В 2009 году в состязаниях с учетом отборочных турниров приняло участие около 17 тыс. человек, на 2 тыс. больше, чем в 2008 году, и на 7 тыс. — по сравнению с 2007 годом. Спартакиада, проводимая НК «Роснефть» для своих сотрудников, выстроена по олимпийской системе и включает три тура. Первый, самый массовый тур представляет собой отборочные соревнования на предприятиях. В ходе второго тура команды, вышедшие в него, встречаются на зональных состязаниях. В 2009 году во втором туре спартакиады приняли участие 54 команды. Соревнования этого этапа спартакиады состоялись в июне в Комсомольске-на-Амуре, Ангарске, Ижевске, Самаре, Краснодаре, Туапсе. Финальные игры пятой спартакиады были организованы в августе в Москве, и в них приняли участие более 500 сотрудников Компании, представлявших 14 дочерних обществ.

Соблюдение прав работников и работа с профсоюзами

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

В НК «Роснефть» отношения между работниками и работодателями выстроены на основе социального партнерства. Непосредственными представителями интересов работников служат советы трудовых коллективов и профсоюзные организации, которые от их имени заключают коллективные договоры с руководством дочерних/зависимых обществ Компании. В 2009 году коллективными договорами было охвачено 76,6% работников Компании.

В связи с ростом Компании в последние годы возникла необходимость гармонизации условий заключения коллективных договоров. Коллективные договоры, действовавшие в присоединенных обществах, значительно отличались друг от друга как по составу, так и по объему обязательств сторон.

В настоящее время в Компании ведется подготовка рекомендаций по заключению коллективных договоров, которые позволят упорядочить обязательства работодателей перед

работниками. В связи с этим в 2009 году заключение новых коллективных договоров не велось, а в качестве временной меры по согласованию с профсоюзными организациями и советами трудовых коллективов пролонгировались сроки действия ранее заключенных коллективных договоров.

В 2010 году планируется заключение новых коллективных договоров в ключевых дочерних/зависимых обществах Компании блоков добычи и переработки.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

Компания тесно сотрудничает с отраслевыми профсоюзными организациями, членами которых являются работники дочерних и зависимых обществ.

В течение 2009 года руководство Компании и дочерних/зависимых обществ неоднократно встречалось с представителями профсоюзных организаций, чтобы обсудить значимые для работников решения, принятые Компанией в условиях экономического кризиса.

Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

КОРПОРАТИВНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Неотъемлемой частью социальной и кадровой политики Компании является программа корпоративного пенсионного обеспечения сотрудников НК «Роснефть». Согласно планам Компании, полная пенсия сотрудника будет замещать до 45% его заработной платы перед выходом на пенсию и формироваться из трех составляющих:

государственной пенсии, корпоративной пенсии (пенсии работодателя) и индивидуальной пенсии. Государственная пенсия может замещать до 20% заработка, корпоративная пенсия — до 10% (в зависимости от среднего заработка по предприятию), индивидуальная пенсия формируется работником в рамках индивидуального пенсионного договора с НПФ и может замещать до 15% заработка. Программа осуществляется негосударственным пенсионным фондом «Нефте-

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ СРЕДСТВ ВКЛАДЧИКОВ ФОНДА «НЕФТЕГАРАНТ»

Роснефть уделяет большое внимание сохранности средств вкладчиков фонда, подавляющее большинство которых является работниками Компании. Эта задача решается через систему управления фондом, а также действующими в фонде правилами инвестирования, установленными законодательством РФ. Высшим органом управления фондом «Нефтегарант» является совет фонда. Он сформирован преимущественно из топ-менеджеров профильных департаментов НК «Роснефть», курирующих пенсионную программу. Оперативное управление деятельностью фонда осуществляется исполнительным директором, который назначается советом фонда сроком на три года. Кроме того, с целью защиты интересов вкладчиков общественный контроль за деятельностью фонда осуществляет попечительский совет, в который входят топ-менеджеры Роснефти и ее дочерних обществ, а также ревизионная комиссия фонда, обеспечивающая оперативный контроль. Стратегия инвестирования фонда показала свою состоятельность по итогам кризисного 2008 года, за который фондом был получен доход в размере 215 млн рублей.

Страховой резерв НПФ «Нефтегарант» на 31.12.2009, формируемый в соответствии с законодательством РФ, достаточен для обеспечения пенсионных обязательств; дополнительной гарантией служат имущество для обеспечения уставной деятельности фонда и собственные средства управляющих компаний. Информация об обеспеченности обязательств «Нефтегаранта» активами размещена в отчетности фонда на его сайте www.neftegarant.ru.

Выплаты Роснефти в корпоративный пенсионный фонд и количество человек, получающих корпоративную пенсию

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Выплаты Роснефти в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом*, млн рублей	1613,9	2318,4	2500,2
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, чел.	20 055	22 760	27 475

* По данным управленческой отчетности.

гарант», учрежденным НК «Роснефть» с целью внедрения в Компании единой корпоративной пенсионной системы. «Нефтегарант» проводит выплаты негосударственных пенсий из средств пенсионных резервов, которые формируются из пенсионных взносов НК «Роснефть» в фонд и инвестиционного дохода, получаемого фондом от размещения пенсионных резервов. «Нефтегарант» имеет договоры об уплате пенсионных взносов практически со всеми предприятиями Роснефти. По итогам 2009 года количество работников Компании — вкладчиков фонда составило 122,1 тыс. человек, общее число получающих негосударственные пенсии — более 27 тыс.

человек. Выплаты пенсий за 2009 год составили 466 млн рублей.

Несмотря на обусловленные экономическим кризисом сложности, в 2009 году Роснефть продолжила развитие корпоративной пенсионной системы: сумма перечисленных в пенсионный фонд средств составила 2,5 млрд рублей — максимальное значение за период 2007–2009 годов.

Продолжилось внедрение системы индивидуальных пенсий. По состоянию на конец 2009 года договоры индивидуального пенсионного

обеспечения с фондом «Нефтегарант» заключили около 20 тыс. работников Компании на общую сумму 436 млн рублей. Подробно схемы пенсионных выплат рассмотрены в отчетах по устойчивому развитию за 2006 и 2007 годы.

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

Забота о ветеранах является неотъемлемой частью социальной политики Компании. В 2009 году из всей суммы пенсионных взносов Роснефти в фонд «Нефтегарант» 142,5 млн рублей были перечислены по проекту социальной поддержки ветеранов.

В дополнение к программе корпоративного пенсионного обеспечения в Компании также действует механизм предоставления материальной помощи пенсионерам в рамках коллективных договоров.

В 2009 году Роснефть выделила в рамках этого механизма на поддержку пенсионеров и ветеранов 217,7 млн рублей.

С использованием этих средств дочерние общества Компании вместе с советами ветеранов и другими общественными организациями оказывают помощь бывшим работникам, в том числе обеспечивая:

- ежемесячные выплаты;
- выплаты и подарки к праздничным датам;
- адресную медицинскую помощь и приобретение дорогостоящих лекарств;
- организацию и проведение праздничных и спортивных мероприятий;
- приобретение санаторно-курортных путевок;
- адресную помощь при возникновении непредвиденных обстоятельств.

Ветеран Великой Отечественной войны М. Я. Кантер получает награду НК «Роснефть»



Развитие и обучение персонала

СИСТЕМА «ШКОЛА — ВУЗ — ПРЕДПРИЯТИЕ»

Одним из главных инструментов реализации долгосрочной кадровой программы Компании является созданная в 2005 году система непрерывного образования «Школа — вуз — предприятие», формирующая условия для притока в Компанию талантливой, профессионально подготовленной молодежи. Программа описана в отчетах об устойчивом развитии за 2006–2007 годы.

В 2009 году корпоративная программа довузовской подготовки включала 51 «Роснефть-класс» в 27 городах — практически во всех регионах присутствия Компании. Всего в «Роснефть-классах» обучались 1287 школьников.

фтяные специальности, с целью объединить их в студенческое сообщество, помочь им связать свою карьеру с Компанией «Роснефть». Усиление этого направления весьма важно для Компании. Например, если в 2008-2009 годах почти все выпускники «Роснефть-классов» поступили в вузы и две трети от выпуска — на нефтяные и смежные специальности, то в тот же период только около 30% выпускников таких классов, получив высшее образование, приходили на работу в Компанию.

На протяжении ряда лет НК «Роснефть» плодотворно сотрудничает с ведущими вузами страны. Наиболее масштабным примером взаимодействия Компании с системой высших учебных заведений в 2009 году стал про-

Развитие системы «Роснефть-классов»

	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Количество «РН-классов»	13	34	43	51
Количество учащихся	328	850	1100	1287
Количество регионов	6	11	13	14
Инвестиции в «РН-классы», тыс. рублей	8797	35 387	57 271	56 467

Важно отметить, что в 2009 году региональный охват программы расширился, следуя развитию деятельности Роснефти. Все восемь новых «Роснефть-классов», созданных в этот период, были открыты в стратегически важных регионах — Красноярском и Приморском краях, где идет активное развитие производственных проектов и Компании необходим постоянный приток молодых кадров.

Другим важным событием 2009 года стало проведение фестиваля выпускников «Роснефть-классов», поступивших в высшие учебные заведения на профильные не-

ект создания Института нефти и газа в Сибирском федеральном университете (СФУ), в рамках которого НК «Роснефть» выделила 890 млн рублей на строительство нового учебно-лабораторного корпуса. Кроме этого проекта было налажено взаимодействие с четырьмя вузами: Волгоградским государственным техническим университетом, Архангельским государственным техническим университетом, Дальневосточным государственным техническим университетом им. Куйбышева, Алтайским государственным техническим университетом им. И.И. Ползунова (с данными вузами дочерними обществами заключены договоры о сотрудничестве).

Последний звонок в Роснефть-классе г. Губкинский



Компания поддерживает партнерские отношения с 25 вузами. Семь вузов считаются стратегическими партнерами, и с ними взаимодействует непосредственно сама Компания, с 18 — взаимодействуют дочерние общества.

В 2009 году НК «Роснефть» оказывала вузам-партнерам помощь в модернизации образовательного процесса, поддержку инновационным

проектам и программам высшего профессионального образования, организовывала стажировки профессорско-преподавательского состава на предприятиях Компании.

Кроме того, несмотря на кризис, Компания продолжала выплаты грантов и стипендий преподавателям вузов и отлично успевающим студентам. В 2009 году корпоративные

ПЕРЕЧЕНЬ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВУЗОВ-ПАРТНЕРОВ

- Уфимский ГНТУ (с 2001 года);
- РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина (с 2003 года);
- МФТИ (с 2005 года);
- Геологический факультет МГУ (с 2006 года);
- МИЭП МГИМО (с 2006 года);
- ВШМ СПбГУ (с 2008 года);
- Красноярский СФУ (с 2008 года)

Развитие взаимодействия с вузами

	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Количество вузов-партнеров	14	19	21	25
Количество студентов на практике	1655	2399	3022	3660
Затраты на взаимодействие с вузами, тыс. рублей	26 259	63 391	124 639	102 100

гранты Роснефти получили 10 преподавателей вузов; стипендиатами Компании и ее дочерних обществ стали 324 студента. Важным инструментом в развитии отношений Компании с потенциальными сотрудниками стало приглашение талантливых студентов на производственную практику. Так, в 2009 году в дочерних обществах Компании была организована практика 3660 студентов, более 70 студентов старших курсов и магистрантов вузов — партнеров ОАО «НК «Роснефть» прошли стажировку в Корпоративном научном центре и на других предприятиях Компании. На предприятия Роснефти пришли 940 выпускников профильных вузов.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Следующим этапом процесса непрерывного образования является работа с молодыми специалистами после приема их на работу в НК «Роснефть». Согласно действующим в Компании стандартам, молодыми специалистами считаются выпускники очного отделения высшего учебного заведения до 33 лет, трудоустроившиеся в Компанию в год окончания вуза и работающие по специальности, указанной в дипломе, не более трех лет. В отчетном периоде в Роснефти работали 2834 молодых специалиста, которые являлись сотрудниками 76 дочерних обществ.

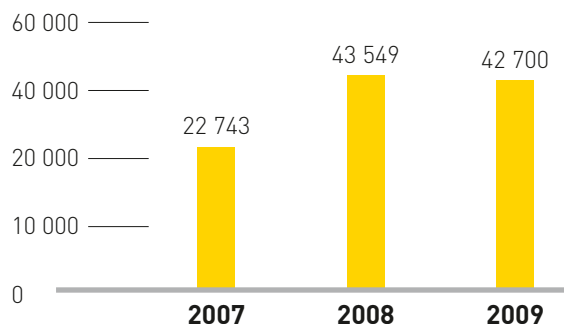
Главная задача действующей в Компании системы адаптации молодых специалистов состоит в развитии их профессиональных и управленческих навыков, их вовлечении в научно-исследовательскую и проектную деятельность. Значимую роль в достижении этой задачи играют советы молодых специалистов и институт наставничества, подробнее о которых рассказывалось в отчетах об устойчивом развитии за 2007 и 2008 годы. Кроме то-

го, для молодых специалистов разработаны и действуют адаптационные программы, предоставляется возможность повышения своего профессионального уровня и развития лидерских качеств через тренинги, деловые игры, семинары, конференции.

Одной из важных функций советов молодых специалистов является организация научно-технических конференций, проводимых Компанией по схеме, напоминающей корпоративную спартакиаду. Первый тур — конференции на предприятиях, в ходе которых проводится отбор участников кустовых конференций, а победители последних собираются на межрегиональную конференцию.

Заслуженного признания добились представители молодого поколения сотрудников Роснефти и на федеральном уровне. В 2009 году 124 молодых специалиста Роснефти из 44 дочерних обществ приняли участие в очередном конкурсе ТЭК России, который проводится совместно с Министерством энергетики России. Более 20 из них стали победителями.

Инвестиции в программу работы с молодыми специалистами, тыс. рублей

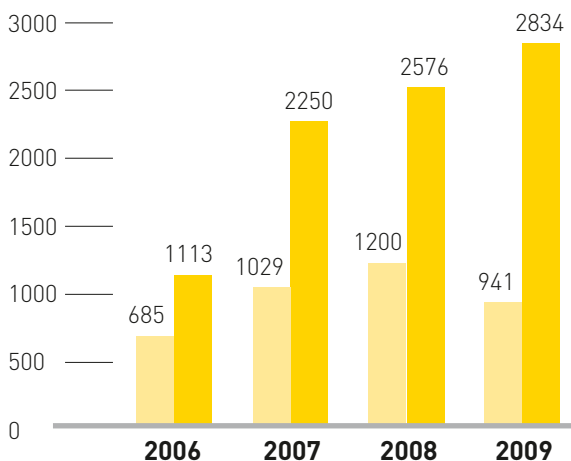




НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ — 2009

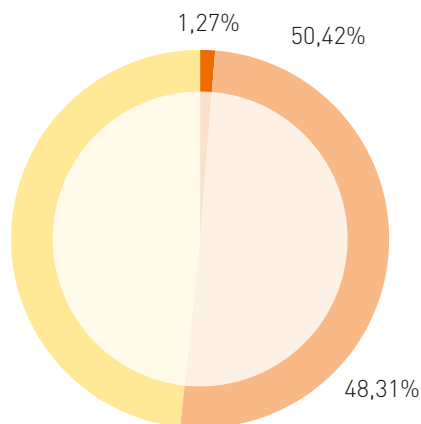
В 2009 году право на участие в межрегиональной научно-технической конференции молодых специалистов получили 153 победителя второй кустовой научно-технической конференции по бизнес-процессам, проводимой в регионах. Кустовые конференции прошли в 2009 году в Нефтеюганске, Ставрополе, Анапе, Новокуйбышевске, Ижевске. По сравнению с 2008 годом количество участников межрегиональной научно-технической конференции заметно увеличилось (на 30%), а всего в научно-технических конференциях всех уровней приняли участие 1238 молодых специалистов. Компания активно поддерживает научную и инновационную деятельность молодых специалистов, стремясь обеспечить внедрение лучших работ в практику. В 2009 году из 37 работ победителей конференции 34 были рекомендованы к внедрению как имеющие практическую значимость для Компании, из них 28 требуют распространения опыта.

Молодые специалисты в НК «Роснефть»



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, ПРИНЯТЫЕ НА РАБОТУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ВУЗОВ, ЧЕЛ.
 КОЛИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В КОМПАНИИ

Распределение молодых специалистов по должностям на конец 2009 года, %



РУКОВОДИТЕЛИ
 СПЕЦИАЛИСТЫ
 РАБОЧИЕ

ПРОДВИЖЕНИЕ И КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В 2009 году работа по обновлению кадрового резерва центрального аппарата Компании была временно приостановлена. Кадровый резерв Компании был сформирован в конце 2007 года, и в 2009 году было принято решение отложить

Основная доля затраченных средств (63%) была выделена на проведение обязательного обучения (по требованиям государственных и контролирующих органов). На втором месте (30% бюджета) — корпоративное профессионально-техническое обучение (в первую очередь обучение персонала, задействованного в реали-

Периодические оценки результативности и развития карьеры

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Количество сотрудников, прошедших аттестацию	1567	2463	3733
Количество сотрудников, прошедших оценку	730	729	269
Количество сотрудников, утвержденных в кадровый резерв	659	586	500

процедуру его обновления на год. Оценочные процедуры также были временно приостановлены. Тем не менее в 2009 году в дочерних обществах продолжались работы по оценке персонала и выдвижению в кадровый резерв. В частности, был сформирован список кандидатов на должности генеральных директоров всех дочерних обществ. Выдвижение производилось курирующими вице-президентами с учетом мнения профильных подразделений по всем 462 обществам, где НК «Роснефть» имеет более 50% в уставном капитале. В 2010 году работа с кадровым резервом Компании будет продолжена, в частности, будет произведена актуализация списков сотрудников, ранее утвержденных в кадровый резерв, возобновлена процедура оценки кандидатов в резерв, предполагается выдвижение новых кандидатов.

ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Руководство НК «Роснефть» считает развитие и обучение персонала одной из наиболее приоритетных задач и необходимым условием развития Компании. Компания предоставляет своим сотрудникам широкие возможности для постоянного совершенствования квалификации, развития управленческих и профессиональных компетенций.

Для системы обучения кризис отразился в четкой приоритизации расходов на обучение.

зации ключевых проектов Компании). И наконец — управленческое обучение (развитие управленческих навыков действующих руководителей) — 7% бюджета.

С целью развития навыков антикризисного управления в 2009 году проведены серии семинаров для руководителей высшего звена на тему «Развитие навыков управления Компанией в условиях глобальных финансово-экономических изменений». В этих семинарах приняли участие 99 руководителей Компании.

В 2009 году с целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников было проведено 113 тыс. человекокурсов, что в 1,3 раза превышает показатель 2008 года.

Наряду с обязательным обучением персонала, подготовкой кадров для стратегических проектов (Ванкор, центр геологического сопровождения бурения скважин, биржевая торговля) Компания продолжала финансировать получение сотрудниками дополнительного профессионального образования. В частности, ряд сотрудников Компании прошел обучение в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина (по программам «Нефтегазовое производство», «Экономика и управление на предприятии нефтегазового комплекса» с присвоением квалификации «Менеджер нефтегазового предприятия»),

по корпоративной программе MBA «Международный бизнес в нефтегазовой отрасли», организованной совместно МГИМО(У) МИД РФ и Bodo Graduate School of Business (Норвегия). Кроме того, в 2009 году стартовала модульная программа обучения «Эффективное управление Компанией: развитие управленческих компетенций», предназначенная для руководителей структурных подразделений головной Компании и генеральных директоров дочерних обществ. Обучение по программе организовано стратегическим партнером НК «Роснефть» — Высшей школой менеджмента СПбГУ.

Среди других достижений Компании в развитии персонала в 2009 году необходимо отметить ввод в эксплуатацию системы оценки техниче-

ских компетенций и формирования индивидуальных планов профессионального развития сотрудников. В рамках данного проекта были разработаны профили технических компетенций и инструменты оценки для сотрудников Корпоративного научно-проектного комплекса. В настоящее время система передана в опытно-промышленную эксплуатацию научно-техническому центру Роснефти в Краснодаре.

Серьезное внимание в Компании уделяется и развитию системы дистанционного обучения. На конец 2009 года с помощью корпоративной библиотеки сотрудники Компании уже могли получить доступ к 39 готовым учебным курсам, подготовленным с учетом требований дистанционного образования.

Основные показатели в области управления персоналом

Основные показатели в области управления персоналом

Наименование показателя	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Среднесписочная численность, тыс. человек	88,4	114,3	139,4
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП)*, млн долларов США	1382,3	1930,7	1897,8
Фонд выплат социального характера*, млн долларов США	69,5	88,5	78,1
Расходы на производственную социальную сферу*, млн долларов США	155,0	218,6	176,9

* По данным управленческой отчетности.



Общество

- 118** ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ
- 123** РАЗВИТИЕ СПОРТА — СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НК «РОСНЕФТЬ»



124 ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

126 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

127 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия

Взаимодействие НК «Роснефть» с регионами деятельности осуществляется на основании принятых политик и стандартов. Компания идет по пути унификации деятельности дочерних обществ в области устойчивого развития. В соответствии с «Политикой Компании в области устойчивого развития», утвержденной в 2009 году, Компания в регионах своего присутствия стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера в своей деловой активности и во взаимодействии с государственными, общественными и образовательными учреждениями.

В 2009 году Компания разработала «Концепцию региональной политики ОАО «НК «Роснефть», которая была утверждена Советом директоров в октябре 2009 года. На основе концепции подготовлена Комплексная программа региональной политики ОАО «НК «Роснефть», направленная на достижение следующих целей:

- обеспечение стабильных взаимовыгодных отношений Компании с региональными органами власти в области экономического, правового и организационного взаимодействия на долгосрочный период;
- создание условий и новых возможностей для дальнейшего развития/расширения хозяйственной деятельности НК «Роснефть» и ее дочерних обществ в регионах их присутствия.

Комплексная программа региональной политики передана на утверждение в Совет директоров Компании и подлежит ежегодной корректировке исходя из изменений условий ведения производственной деятельности, а также новых производственных задач и планов Компании на среднесрочную и долгосрочную перспективу с учетом Стратегии развития НК «Роснефть». Корректировка Комплексной программы региональной политики утвержда-

ется Советом директоров ОАО «НК «Роснефть». Отчет о выполнении Комплексной программы региональной политики представляется Совету директоров НК «Роснефть» с периодичностью не менее одного раза в год.

НК «Роснефть» строит отношения с регионами, в которых ведет производственную деятельность, на основе взаимовыгодного партнерства, уделяя при этом особое внимание реализации комплексных программ социально-экономического развития. Сотрудничество НК «Роснефть» с регионами (включая значимые) осуществляется в соответствии с соглашениями о социально-экономическом сотрудничестве, которые Компания заключает с региональными органами власти. Конкретная программа сотрудничества и объем ее финансирования Компанией определяются ежегодными приложениями к соглашениям. Приложения включают обязательства Компании по обеспечению регионов нефтью и газом, развитию инфраструктуры городов и поселков, в том числе прокладке дорог, строительству или ремонту школ, медицинских учреждений, культурных и спортивных объектов и финансированию других социальных проектов. Компания жестко отслеживает не только результаты вложения средств, переданных регионам в рамках приложений к соглашениям о социально-экономическом сотрудничестве, но и ход выполнения работ, финансируемых из этого источника.

В свою очередь обязательства регионов предусматривают стимулирование инвестиционной деятельности, в том числе путем льготного налогообложения по региональным налогам, вопросам землепользования и недропользования для компаний, оказывающих региону социальную поддержку. Все нормативные акты, принимаемые во исполнение таких соглашений о сотрудничестве, проходят экспертизу в региональных законодательных органах, в ходе которой проводится оценка их экономической эффективности в

сопоставлении с вкладом в экономику региона компаний, на которые они могут распространяться. При этом учитываются такие факторы воздействия на экономику, как создание рабочих мест, использование услуг и приобретение товаров у местных предприятий, налоговые выплаты, поставки энергии регио-

нам, инвестиции в поддержание и развитие социальной и транспортной инфраструктуры.

По состоянию на конец 2009 года НК «Роснефть» заключены соглашения о сотрудничестве с администрациями 18 значимых регионов деятельности Компании.

Расходы на финансирование социальной сферы регионов*, млн рублей

	2008 г.	2009 г.
Детские дошкольные учреждения	18,6	4,5
Школы	120,8	55,0
Объекты культуры	542,0	270,0
Спортивные объекты	387,2	248,0
Лечебно-профилактические учреждения	44,1	60,0
Возрождение культурного наследия (храмы, мечети и т. д.)	16,5	28,6
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	111,8	112,1
Прочие	1059,0	1084,0
Всего	2300,0	1862,2

* По данным управленческой отчетности.

РЕГИОНЫ, С АДМИНИСТРАЦИЯМИ КОТОРЫХ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2009 БЫЛИ ЗАКЛЮЧЕНЫ СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|--|
| 1. Республика Адыгея | 8. Хабаровский край | 15. Самарская область |
| 2. Республика Коми | 9. Иркутская область | 16. Сахалинская область |
| 3. Удмуртская Республика | 10. Липецкая область | 17. Ханты-Мансийский автономный округ — Югра |
| 4. Забайкальский край | 11. Новосибирская область | 18. Ямало-Ненецкий автономный округ |
| 5. Краснодарский край | 12. Магаданская область | |
| 6. Красноярский край | 13. Мурманская область | |
| 7. Приморский край | 14. Орловская область | |

Расходы ОАО «НК «Роснефть» на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами в отчетном периоде составили 1,86 млрд рублей, что на 438 млн рублей меньше, чем в 2008 году. Сокращение финансирования в первую очередь было вызвано неблагоприятной экономической ситуацией, сложившейся в первой половине 2009 года. В частности, из-за снижения цен на нефть Роснефть была вынуждена отложить подписание ряда новых соглашений о сотрудничестве и приостановить действие некоторых уже подписанных соглашений, так как заложенные в них ранее расчетные условия сотрудничества не могли быть реализованы в новой экономической ситуации.

Серьезным успехом на фоне этих объективных сложностей стало подписание соглашения о сотрудничестве с администрацией Краснояр-

ского края. В соответствии с документом планируется, что Роснефть примет финансовое участие в реализации социальных и производственных проектов на территории края на сумму более 500 млн рублей. В частности, на средства Компании строится учебно-лабораторный корпус Института нефти и газа Сибирского федерального университета. Ввод в эксплуатацию этого объекта намечен на август 2010 года. Само здание уже построено, в настоящее время ведутся отделочные работы и монтаж внутренних инженерных систем.

Компания, невзирая на кризисные явления, вкладывает значительные ресурсы в развитие регионов Восточной Сибири и Приморского края. Так, объем инвестиций в реализацию проектов в Восточной Сибири в 2009 году составил 98 млрд рублей. Введенное в промышленную эксплуатацию Ванкорское месторож-

ЗАКУПКИ ПРОДУКЦИИ РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Стандарт ОАО «НК «Роснефть» «Порядок организации поставок материально-технических ресурсов для дочерних обществ», на основании которого осуществляется выбор поставщиков МТР, содержит следующий пункт: «При обосновании выбора поставщика отдавать приоритет продукции российского производства при прочих равных условиях по техническим характеристикам, цене и качеству с учетом необходимых сроков поставки». Закупка импортного оборудования проводится в случае, если технические характеристики импортного оборудования значительно превышают характеристики российских аналогов или если аналоги отсутствуют на рынке РФ, и только при предоставлении необходимого обоснования. С целью сокращения импортных закупок в Компании проводится работа по изучению новых разработок отечественных производителей, промышленным испытаниям и подготовке к дальнейшему использованию данных разработок в производстве. В денежном выражении закупки продукции российского производства в общих закупках составили по итогам 2009 года сумму, равную 110,5 млрд рублей, или 91% (в 2008 году — 109,2 млрд рублей, или 90%). В 2009 году произошли следующие изменения в замещении импортной продукции продукцией российского производства:

- уменьшилась закупка импортных насосно-компрессорных труб в связи с вводом новых мощностей в России;
- снижена доля закупки импортного погружного оборудования, используемого для несложных условий эксплуатации;
- в дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть» применяется нефтепогружной кабель четырех категорий, из них в первых трех категориях применяется исключительно кабель российского производства;
- наиболее дорогостоящие позиции оборудования длительного цикла изготовления для предприятий нефтепереработки НК «Роснефть» размещались на российских предприятиях.



дение обеспечивает развитие целого региона, улучшение инфраструктуры и качества жизни местного населения. Мультипликативный эффект Ванкорского проекта — создание дополнительных рабочих мест на одно рабочее место в нефтедобыче за счет развития подрядных услуг, запуска объектов инфраструктуры и т. д. Например, Компания в 2009 году профинансировала ввод нового аэропортового комплекса в Игарке, а также отремонтировала подъездную дорогу, которая обеспечила круглогодичный доступ к аэропорту, отделенному от города притоком Енисея.

Но не только в рамках новых проектов Роснефть поддерживает социально-экономическое развитие территорий. В рамках соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между ЯНАО и Роснефтью Компания снизила стоимость поставляемого газа для котельных Губкинского на 40%. Это позволило сокра-

тить расходы не только местного бюджета, но и каждого жителя города.

Важным для регионов видом деятельности Роснефти является оптовая торговля нефтепродуктами, а также розничные продажи через собственную сеть АЗС и АЗК. Это особенно важно в сельской местности, поскольку предоставляет доступ населению к качественному топливу. В последние годы Компания стала развивать заправку самолетов, а также бункеровочный бизнес (заправку судов). Социально значимым направлением бизнеса Компании является развитие бункеровочных станций для заправки частных маломерных судов на реках. Две такие станции построены обществами «Самаранефтепродукт» и «Иркутскнефтепродукт». Бункеровочные станции построены с учетом самых современных требований в области экологической и промышленной безопасности.



ОЛИМПИЙСКИЙ ПРОЕКТ «СОЧИ-2014» И РАЗВИТИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ!

НК «Роснефть» выиграла конкурс на звание Генерального партнера сочинских Олимпийских игр 2014 года в категории «Нефть». Данный контракт предусматривает для Роснефти дополнительную социальную ответственность. Проект будет реализовываться в соответствии с основополагающими принципами социальной политики Компании. Общая сумма спонсорского взноса НК «Роснефть» составит 180 млн долларов, которые будут направлены на строительство олимпийских объектов и организацию Игр. Кроме того, в рамках реализации олимпийской программы Роснефть планирует ввести в эксплуатацию свыше 150 АЗК, более 60 из которых в — Краснодарском крае.

Также Компания планирует возвести в районе проведения Игр объекты для заправки горных тракторов и разместить плавучие бункеровочные станции на берегу Черного моря. Еще одним шагом в сфере улучшения состояния окружающей среды края станет развитие сети газовых АЗК. Подготовка к Олимпиаде в Сочи является социально значимым проектом для всего Юга России, так как способствует развитию инфраструктуры, повышению инвестиционной привлекательности, занятости и в конечном итоге — социально-экономическому развитию региона.



Развитие спорта — стратегическое направление социальной деятельности НК «Роснефть»

НК «Роснефть» считает, что здоровье сотрудников Компании, членов их семей и населения регионов присутствия невозможно без развития спорта и пропаганды здорового образа жизни, и потому поддержка спорта является одной из важных сфер сотрудничества Компании с регионами. Особое внимание уделяется детскому спорту.

Компания оказывает поддержку профессиональному спорту. В соответствии с соглашением между Компанией и правительством ХМАО — Югры Роснефть оказывает поддержку в организации и проведении финала чемпионата мира по биатлону.

Дочерние общества в регионах деятельности Компании выступают спонсорами проведения местных соревнований спортсменов — профессионалов и любителей. Так, Тамбовнефтепродукт стал партнером чемпионата области по автокроссу. Большое внимание уделяется спортивной инфраструктуре. ООО «РН-Юганскнефтегаз» перечислил деньги на реконструкцию хоккейного корта.

В 2009 году в городе нефтяников Охе, расположенном в 850 километрах севернее Южно-Сахалинска, за счет средств Компании был

возведен крупнейший в регионе комплекс для занятий водными видами спорта, включающий два бассейна для взрослых (на восемь дорожек) и бассейн поменьше — для детей. Помимо бассейнов в спортивном комплексе несколько залов, среди них тренажерный зал и зал для различных групповых занятий, оборудованные современным спортивным инвентарем.

Другой спортивный комплекс, «Арена», Компания сдала в 2009 году в северном сахалинском поселке Ноглики, население которого насчитывает чуть более 10 тыс. человек. Комплекс включает в себя четыре универсальные спортивные площадки, фитнес-бар, бассейн, сауну, тренажерные залы, в том числе и для людей с ограниченными возможностями.

В завершающей стадии находится строительство современного спорткомплекса на территории корпоративного санатория «Нефтяник Кубани» в Анапе. Сдача объекта в эксплуатацию запланирована на первое полугодие 2010 года. Комплекс будет состоять из девятиэтажной четырехзвездной гостиницы площадью 17 тыс. м² на 260 мест и трехэтажного спортивного центра с двумя бассейнами, трибунами для болельщиков, раздевалками, комнатами для отдыха пловцов и грязелечебницей.

Открытие новой спортивной площадки в гимназии № 1 Туапсе состоялось 4 декабря 2009 года. Спортивную площадку подарило гимназии дочернее предприятие НК «Роснефть» — ООО «РН-Туапсеннефтепродукт» при поддержке администрации. Площадка представляет собой мини-стадион из двух оснащенных искусственным покрытием полей. Одно предназначено для игры в баскетбол и волейбол, другое — для игры в футбол.

В этот же день член олимпийской волонтерской сборной Ольга Макарова провела для учеников «Роснефть-класса» гимназии открытый урок. В ходе его школьники узнали об истории участия России в Олимпийских играх и о программе зимней Олимпиады в Сочи. В конце урока ребята получили подарки — значки с символикой зимней Олимпиады 2014 года в Сочи.

Поддержка коренных малочисленных народов Севера

Традиционно Роснефть выстраивает добрососедские и партнерские отношения со всеми коренными народами в регионах своего присутствия. В 2009 году эта традиция получила новый импульс после утверждения Правительством РФ «Концепции устойчивого развития коренных и малочисленных народов Севера Сибири и Дальнего Востока». В рамках данного документа был закреплен перечень мест традиционного проживания и традиционных видов хозяйственной деятельности коренных народов, что сделало возможным разработку методики исчисления ущерба, наносимого хозяйственной деятельностью на территории их традиционного проживания.

Поддержка народов Севера выстраивается Компанией на основании регламентирую-

щих документов, лицензионных соглашений на добычу нефти и газа. В рамках социально-экономических соглашений, которые Компания заключает с регионами присутствия, согласовываются и реализуются мероприятия по поддержке коренных народов. В местах традиционного проживания строятся школы и больницы, благоустраиваются населенные пункты. Компанией также выплачиваются компенсации за использование земельных участков, закупается оборудование и предоставляется топливо для ведения промыслового хозяйствования, финансируется участие в выставках, конкурсах и других мероприятиях.

В 2009 году на поддержку коренных малочисленных народов Севера Роснефть направила 113 млн рублей.



Финансирование поддержки коренных малочисленных народов Севера*, млн рублей

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Строительство жилья	4,4	4,3	35,1
Строительство и ремонт социальных объектов	69,7	36,2	4,0
Строительство, ремонт инфраструктуры	2,5	18,8	6,3
Материально-техническое обеспечение	44,8	40,3	56,5
Сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	17,1	15,3	11,3
Всего	138,5	114,9	113,2

* С учетом средств, направляемых в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве и благотворительности.



САХАЛИНМОРНЕФТЕГАЗ: ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ КОРЕННЫХ НАРОДОВ

«РН-Сахалинморнефтегаз» уже 80 лет работает на территориях, от которых напрямую зависит жизнедеятельность коренных народов Сахалина. Взаимодействие с коренными народами имеет долгую историю и в 2009 году вышло на новый уровень, в том числе благодаря регулярным встречам во время круглых столов, проводимых Роснефтью в ходе подготовки отчетов об устойчивом развитии. «РН-Сахалинморнефтегаз» и отдел коренных малочисленных народов Севера при аппарате губернатора Сахалинской области поддержали целевую областную программу «Экономическое и социальное развитие коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области на 2007–2010 годы» и предложили абсолютно новый проект по развитию детского творчества, вызвавший интерес у общественности и представителей коренных народов. Сахалинморнефтегаз выступил спонсором детской летней школы и первенства Сахалинской области по национальным видам спорта среди детей коренных малочисленных народов Севера. Благодаря спонсорской поддержке на первенство смогло приехать максимальное число детей из всех регионов традиционного проживания. Для проведения мастер-классов по национальным видам спорта Компания пригласила тренера из Хабаровска. Главной целью игр было возрождение национальных видов спорта и традиций коренных народов. Благодаря возведенному спортивному комплексу в Охе дети имеют возможность заниматься плаванием и другими видами спорта.

Благотворительная и спонсорская деятельность

Благотворительная деятельность входит в число основных направлений социальной политики НК «Роснефть». При оказании помощи Компания руководствуется корпоративным регламентом «Об оказании благотворительной, финансовой и спонсорской помощи», устанавливающим критерии отбора реципиентов. Объем средств на благотворительность утверждается Советом директоров Компании в рамках ее годового бизнес-плана. Решение о целесообразности выделения финансовой помощи благополучателям принимается Правлением НК «Роснефть» исходя из утвержденного бюджета Компании на отчетный год. Направления благотворительных расходов Компании показаны в таблице.

Большое внимание НК «Роснефть» уделяет возрождению духовного наследия России и укреплению нравственных начал жизни общества. Так, в селе Усово Одинцовского района Московской области ведется строительство храма Спаса Нерукотворного. В 2009 году Компания направила 480 млн рублей на реализацию этого проекта.

В рамках развития стратегического сотрудничества с Китайской Народной Республикой НК «Роснефть» перечислила в 2009 году 6 млн рублей на восстановление храма Успения Пресвятой Богородицы, расположенного на территории посольства России в Пекине.

Расходы НК «Роснефть» на благотворительность*, млн рублей

Год	2008 г.	2009 г.
Здравоохранение	29,8	4,0
Образование, наука	167,8	171,8
Спорт	109,3	13,8
Культура	24,7	1,0
Детские дошкольные учреждения	7,4	4,2
Поддержка ветеранов и инвалидов	25,0	21,2
Благотворительные и общественные организации, гуманитарная помощь	76,7	64,4
Возрождение духовного наследия	95,8	489,9
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	3,1	1,1
Администрации областей, районов, муниципальных образований	56,3	15,3
Прочие	22,4	9,3
Всего	618,3	796,0

* По данным управленческой отчетности.

РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСТВА

В ряде дочерних обществ ОАО «НК «Роснефть» советы молодых специалистов оказывают помощь ребятам из детских домов.

Например, молодые сотрудники Иркутскнефтепродукта организовали к Новому году сбор вещей и игрушек для детских домов Иркутска в рамках благотворительной акции «Нет мне радостней заботы — детей знакомить с чудесами». В 2009 году между молодыми специалистами Юганскнефтегаза и ребятами из детского дома был устроен «Кулинарный поединок», где две команды соревновались в поварских навыках. Кроме радости от участия в соревновании дети получили подарки в виде бытовой техники, приобретенной на собранные волонтерами деньги. В 2009 году продолжалось оказание помощи сотрудниками Тамбовнефтепродукта специальному детскому дому для детей с отклонениями в развитии. Детский дом испытывает большие финансовые трудности и не имеет возможности обеспечить детей транспортом для перевозки. Чтобы помочь с решением этой проблемы, в 2009 году сотрудники Компании собрали деньги, которые были зачислены на топливную карту детского дома.

Сотрудники НК «Роснефть» также участвовали в благотворительной акции «Миллион мелочью», организованной банком — партнером Компании — ВБРР и благотворительным фондом «Артист». Акция была направлена на помощь детям-сиротам с тяжелыми заболеваниями опорно-двигательного аппарата.

Основные показатели деятельности в области взаимодействия с обществом

Основные показатели в области взаимодействия с обществом

	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Налоги, начисленные в бюджеты всех уровней, включая экспортные пошлины, млн долларов (ОПБУ США)	28 828	38 720	22 192
Дивиденды выплаченные, включая дивиденды миноритариям в дочерних предприятиях, млн долларов (ОПБУ США)	536	538	626
Расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность*, млн долларов,	557,2	484,9	366,7
в том числе на реализацию соглашений о партнерстве с регионами, млн долларов	112,5	92,5	58,7
в том числе на благотворительность, млн долларов	33,6	24,9	25,1

* По данным управленческой отчетности.

Независимый отчет о проверке Отчета в области устойчивого развития ОАО «Нефтяная Компания «Роснефть» за 2009 год, адресованный руководству ОАО «Нефтяная Компания «Роснефть»¹

ЗАДАНИЕ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ

Проверка выполнена нами по поручению ОАО «Нефтяная Компания «Роснефть» (далее – «Компания»). Предметом проверки является качественная и количественная информация в «Отчете в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» за 2009 год (далее – «Отчет») за исключением следующей информации:

- Любые заявления третьих лиц, содержащиеся в тексте Отчета;
- Соответствие отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП») и принципам Глобального договора ООН;
- Качественная и количественная информация, относящаяся к предыдущим годам;
- Уровень применения Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия 3), выпущенного Глобальной инициативой по отчетности в 2006 году (далее – «Руководство GRI G3»).

Цель нашей проверки – получить подтверждение ограниченного уровня относительно того, что информация в Отчете во всех существенных аспектах достоверно и достаточно отражает политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2009 года.

Как определено в «Международных принципах заданий по проверке информации», вы-

пущенных Международной федерацией бухгалтеров (далее – «IFAC»), объем процедур, выполняемых для получения подтверждения ограниченного уровня, существенно меньше, чем для получения подтверждения приемлемого уровня, что не позволяет нам получить необходимую степень уверенности в том, что мы обнаружили все существенные факты, которые могли бы быть выявлены в ходе проведения проверки приемлемого уровня.

КРИТЕРИИ ПРОВЕРКИ

Критериями нашей проверки являются требования Руководства GRI G3 и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на странице 10 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и представленную в нем информацию. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки. Решения, принимаемые руководством, охват Отчета и принципы отчетности в области устойчивого развития, включая неотъемлемые ограничения, которые могут повлиять на достоверность информации, представлены в разделе «Об отчете» на страницах 10-11 Отчета и Приложении 2 к нему на страницах 154-158.

¹ Перевод с оригинала на английском языке

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод в отношении информации, содержащейся в Отчете.

Мы выполнили проверку в соответствии со Стандартом «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или обзоров исторической финансовой отчетности» («ISAE3000»), выпущенным IFAC.

Мы считаем, что выполненные процедуры достаточны для обоснования нашего вывода. Основными процедурами были:

- Интервью с представителями руководства Компании, которые связаны с управлением деятельностью в области устойчивого развития, а также с подготовкой соответствующей отчетности;
- Анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- Анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией, и участия в одном круглом столе;
- Сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли;
- Изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2009 году;
- Выявление существенных вопросов на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- Анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды и охраны труда с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- Посещение двух дочерних обществ Компании: нефтеперерабатывающего завода ОАО «Куйбышевский НПЗ» и предприятия по добыче нефти и газа ОАО «Самаранефтегаз» – для сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- Сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете на уровне центрального офиса Компании;
- Оценка принципов отчетности в области устойчивого развития, использованных Компанией.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫВОДА С ОГОВОРКОЙ

Отчет не содержит достаточной информации о результатах деятельности Компании в отношении выбросов парниковых газов.

ВЫВОД С ОГОВОРКОЙ

На основании проведенных процедур, за исключением влияния на Отчет обстоятельства, описанного в разделе «Основания для вывода с оговоркой», мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что в соответствии с требованиями Руководства GRI G3 и

принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, информация в Отчете не отражает достоверно и достаточно политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в течение 2009 года.

НАБЛЮДЕНИЯ

Компания третий год привлекает «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» для проведения проверки ограниченного уровня в отношении ее отчета в области устойчивого развития. Наши наблюдения и отмеченные области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании. Ниже приведены некоторые наблюдения, не влияющие на наш вывод, описанный выше.

Цели и задачи в области устойчивого развития: Компания опубликовала в Отчете свои цели и задачи, связанные с результатами деятельности в области устойчивого развития. Мы рекомендуем Компании публиковать информацию о прогрессе в достижении целей и решении задач.

Границы отчетности в области устойчивого развития: Мы отмечаем, что Компания предприняла меры по включению в Отчет данных в области устойчивого развития за 2009 год по всем существенным дочерним обществам, таким образом, по сравнению с предыдущими годами границы отчетности для большинства показателей были расширены. Мы рекомендуем Компании продолжить гармонизацию границ отчетности для того, чтобы сравнение консолидированных данных в области устойчивого развития с соответствующими данными за предыдущие годы стало более показательным.

Аварийные ситуации и потенциальное воздействие на окружающую среду: Как и в предыдущие годы Отчет содержит информацию о произошедших авариях и об общественных слушаниях по экологическому воздействию планируемых к строительству объектов. Мы рекомендуем Компании представлять в отчетах в области устойчивого развития более детальную информацию:

- О ликвидации последствий аварийных ситуаций и мерах по их предупреждению;
- О том, как Компания реагирует на ожидания заинтересованных сторон, связанные с потенциальными авариями и их последствиями, а также с экологическим воздействием намечаемой хозяйственной деятельности.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах: Мы отмечаем, что Компания ежегодно проводит круглые столы по вопросам устойчивого развития с заинтересованными сторонами в регионах ее деятельности, что приводит к более конструктивному диалогу участников. В этом году Компания опубликовала информацию о выполнении добровольных обязательств перед заинтересованными сторонами. Мы рекомендуем продолжить и расширить практику проведения подобных круглых столов, являющуюся ведущей в российской нефтегазовой отрасли, и отчитываться об их результатах.

«ЭРНСТ ЭНД ЯНГ (СНГ) Б.В.»,
МОСКВА, 30 ИЮЛЯ 2010 ГОДА

 **ERNST & YOUNG**
Quality In Everything We Do


		В соответствии с версией 2002 г.	С	С+	В	В+	А	А+
Обязательное	Самодекларировано			Отчет прошел независимую проверку		Отчет прошел независимую проверку		
Возможное	Проверено третьей стороной							
	Проверено GRI					Отчет прошел независимую проверку		

Таблица соответствия отчета Руководству GRI, руководству для подготовки отчетов по устойчивому развитию IRIECA/API, Базовым индикаторам результативности РСПП и принципам Глобального договора ООН

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Стратегия и анализ				
Обращение Председателя Совета директоров и Председателя Правления	1,1			Заявление о неизменной поддержке
Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	1,2			
описание значительных воздействий организации на устойчивое развитие и связанных с ними проблем и возможностей	1,2			
объяснение подхода к определению приоритетов среди этих проблем и возможностей	1,2			
основные выводы относительно прогресса и результатов, достигнутых в отчетный период	1,2			
описание основных процессов, направленных на управление результативностью, и/или основных изменений	1,2			
описание важных рисков и возможностей для организации, возникающих в связи с тенденциями устойчивого развития	1,2			
определение приоритетности основных тем, рисков и возможностей в области устойчивого развития в соответствии с их значимостью для долгосрочной стратегии организации	1,2			
сводная таблица, содержащая результативность по отношению к задачам и полученный практический опыт в текущем периоде отчетности	1,2			
сводная таблица (таблицы), содержащая задачи на следующий период отчетности и среднесрочные цели, связанные с ключевыми рисками и возможностями	1,2			

Обозначения

- + Полностью отражен в Отчете
- ± Частично отражен в Отчете
- Не отражен в Отчете

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Обращение председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть», обращение президента ОАО «НК «Роснефть»	4-7	+	
«Воздействие Компании на заинтересованные стороны Влияние мирового финансового кризиса на развитие Компании»	14-21	+	
Воздействия Компании на заинтересованные стороны	14-17	+	
Принципы составления отчета (Существенность)	10	+	Отчет об УР 2008, стр. 13
Обращение президента ОАО «НК «Роснефть»; Стратегическое видение; Основные показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды; Основные показатели в области взаимодействия с обществом; Основные показатели в области управления персоналом	6-7, 14-27, 93, 115, 127	+	
Воздействия Компании на заинтересованные стороны	14-17	+	
Влияние мирового финансового кризиса на развитие Компании	18-21	+	
Стратегические направления деятельности Компании	22-27	+	
Стратегическое видение; Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»; Основные показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды; Основные показатели в области взаимодействия с обществом; Основные показатели в области управления персоналом	14-27, 34-35, 93, 115, 127	+	
Стратегические направления деятельности Компании в области устойчивого развития	22-27	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
описание существующих механизмов управления, специально предназначенных для управления этими рисками и выявления других рисков и возможностей	1,2			
Характеристика организации				
Название организации	2,1			
Главные бренды, виды продукции и/или услуг	2,2			
Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	2,3			
Расположение штаб-квартиры организации	2,4			
Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	2,5			
Характер собственности и организационно-правовая форма	2,6			
Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	2,7			
Масштаб организации	2,8			
число сотрудников (в разбивке по странам/регионам)	2,8			
чистый объем продаж, объем продаж/выручки по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов	2,8			
общая капитализация	2,8			
количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	2,8			
общая стоимость активов	2,8			
доверительное управление (включая долю, принадлежащую крупнейшим акционерам, и их наименования)	2,8			
затраты по странам/регионам, на которые приходится не менее 5% совокупных доходов	2,8			
Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	2,9			
Награды, полученные за отчетный период	2.10			
Параметры отчета				
Отчетный период	3,1			
Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	3,2			
Цикл отчетности	3,3			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Корпоративное управление	62-64	+	Годовой отчет 2009, стр. 137-138
Приложение 4. Контактная информация	160	+	
Профиль компании	31-33	+	Основная продукция — нефть и нефтепродукты
Профиль компании, Приложение 2	31-33, 154-158	+	« http://www.rosneft.ru/about/OperationalStructure/ Годовой отчет-2009, стр. 33
Приложение 4. Контактная информация	160	+	
Профиль компании	31-33	+	
Профиль компании	31-33	+	
Профиль компании	31-33	+	Годовой отчет 2008, стр. 69-78
Профиль Компании; Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»	31-35	+	
Общая характеристика персонала	96-97	+	
Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»	34-35	+	
Профиль Компании	32	+	
Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»	34	+	
Профиль компании	32	+	
Профиль компании	31-33	+	Годовой отчет 2008, стр. 155
Профиль компании	34-35	+	Основная деятельность Компании осуществляется на территории РФ. Зарубежные активы Роснефти не являются центрами значительных затрат.
Профиль компании; Об отчете	31-35	+	
Участие во внешних инициативах и признание достижений	58-59	+	
Об отчете	10	+	
Об отчете	10	+	II полугодие 2009 г.; http://www.rosneft.ru/Development/reports/
Границы отчета	10-11	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	3,4			
Процесс определения содержания отчета	3,5			
Границы отчета	3,6			
Ограничения области охвата или границ отчета	3,7			
Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	3,8			
Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	3,9			
Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	3,10			
Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	3,11			
Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	3,12			
Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	3,13			
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами				
Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	4,1			
Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	4,2			
Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	4,3			
Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	4,4			
Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	4,5			
Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	4,6			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Приложение 4. Контактная информация	160	+	
Принципы составления отчета	10	+	Отчет об УР 2008, стр. 13-14
Границы отчета	11	+	
Границы отчета	11	+	
Границы отчета	11	+	
Границы отчета	11	+	
Границы отчета	11	+	
Границы отчета; Безопасность персонала и подрядчиков	11, 92	+	
Границы отчета	11	+	
Приложение 1	132-153	+	
Об отчете	10	+	
Корпоративное управление	62-64	+	
Корпоративное управление	62	+	
Корпоративное управление	62	+	
Устойчивое развитие и корпоративная культура	66-67	+	
Корпоративное управление; Мотивация персонала	62-64, 100	+	
Корпоративное управление	62-64	+	http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	4,7			
Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	4,8		1.1.	
Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	4,9			
Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	4,10			
Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	4,11			Принцип 7
Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	4,12			
Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	4,13			
Перечень групп заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	4,14			
Основания для выявления и отбора групп заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	4,15			
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон	4,16			
Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	4,17			
Показатели экономической результативности				
Сведения о подходах в области менеджмента				
АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ				
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государственным	ЕС1	ECO-1 ECO-2 ECO-A2 ECO-3	1.2.	
			1.3.	
			1.4.	
			1.5.	
			1.6.	
			1.7.	

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Корпоративное управление	62-64	+	http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/
Миссия и ценности; Устойчивое развитие и корпоративная культура	30, 65-66	+	http://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/
Корпоративное управление	62-64	+	
Корпоративное управление	62-64	+	
		+	Компания считает важным проведение необходимых экспертиз для минимизации негативного воздействия на окружающую среду
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Участие во внешних инициативах и признание достижений	58-59	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Участие во внешних инициативах и признание достижений	58-59	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38-59	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38-39	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Общество; Участие во внешних инициативах и признание достижений	50-52, 58-59	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Диалог с заинтересованными сторонами в регионах деятельности	53-57	+	
Стратегическое видение	14-28		
Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»	34	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	EC2			
Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	EC3		1.8.	
Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	EC4			
АСПЕКТ: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ				
Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	EC5			Принцип 1
Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	EC6			
Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	EC7	SOC-A3		Принцип 6
АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ				
Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	EC8			
Понимание и описание значимых не прямых экономических воздействий, включая область влияния	EC9			
Показатели экологической результативности				
Сведения о подходах в области менеджмента			1.1.	
Система экологического менеджмента		ENV-6		
АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ				
Использованные материалы с указанием массы или объема	EN1			
Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	EN2	ENV-A5	2.1.	
АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ				
Прямое использование энергии с указанием первичных источников	EN3	ENV-5	2.2.	

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		—	В 2009 году Компания не оценивала последствия изменения климата для ее деятельности. По мере выполнения такой оценки Компания планирует представить эту информацию в своих отчетах.
Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах	107-109	+	http://www.neftegarant.ru/finance.php
Стратегическое видение	19	+	
Мотивация персонала	98-99	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Бизнес-сообщество; Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия	41-49, 120	+	
Общая характеристика персонала	96-97	+	
Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия	118-122	+	
Воздействие Компании на заинтересованные стороны; Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия; Развитие спорта – стратегическое направление социальной деятельности НК «Роснефть»	14-17, 118-123	+	
Развитие интегрированной системы менеджмента; Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда;	70-71, 74-77	+	
Развитие интегрированной системы менеджмента	70-71	+	
Основные производственные и финансовые показатели НК «Роснефть»	34	+	
Обращение с отходами	86	+	Нефтепродукты, перерабатываемые Компанией с получением товарных продуктов, составляют незначительную долю используемых материалов
Энергоэффективность	79	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	EN4			Принципы 8, 9
Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	EN5			
Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	EN7			
АСПЕКТ: ВОДА				
Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	EN8	ENV-A7	2.3.	Принцип 8
Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	EN10		2.4.	Принципы 8, 9
АСПЕКТ: БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	EN11	ENV-A9		Принцип 8
Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	EN12			
Сохраненные или восстановленные местообитания	EN13			
Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	EN14			
АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ				
Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN16	ENV-3	2.5.	
Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	EN17			
Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	EN18			Принципы 8, 9

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		—	В связи с недостаточным объемом информации об источниках закупаемой энергии Компании не оценивала косвенное использование энергии. Компания подготовить такую информацию в среднесрочной перспективе.
Энергоэффективность	78-79	+	
Энергоэффективность	78-80	+	Инициативы, связанные с утилизацией попутного газа для производства энергии приводят к снижению косвенного энергопотребления
Водопотребление и сточные воды	84	+	
Водопотребление и сточные воды	84	+	
Сохранение биоразнообразия	87-89	+	
		—	Компания не проводила специальных исследований о воздействии существующих объектов на биоразнообразии. При разработке новых проектов такие вопросы рассматриваются в рамкахОВОС. Представители Компании принимают непосредственное участие в обсуждении проблемы сохранения охотско-корейской популяции серых китов (см. раздел «Сохранение биоразнообразия»)
Сохранение биоразнообразия	87	+	
Сохранение биоразнообразия	87-89	+	
		—	Компания планирует провести оценку и опубликовать данные о выбросах парниковых газов в среднесрочной перспективе. См. также раздел «Энергоэффективность»
		—	По данным, опубликованным в отчетах об устойчивом развитии рядом крупных компаний нефтегазовой отрасли, прочие косвенные выбросы парниковых газов (выбросы, связанные с использованием стороннего транспорта, и т.п.) не являются существенными для нефтегазовых компаний. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
Энергоэффективность	79-81	+	Отчет об УР 2008, стр. 59

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	EN19			
Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	EN20	ENV-A6	2.6.	Принцип 8
Сжигание в факелах и выпуск в атмосферу газа		ENV-4		
Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	EN21	ENV-2	2.7. 2.7.2.	Принцип 8
Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	EN22	ENV-A3 ENV-A4	2.8.	Принцип 8
Общее количество и объем существенных разливов	EN23	ENV-1	2.9.	Принцип 8
АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ				
Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	EN26	H&S-5	2.11.	
Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категории	EN27			
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	EN28		2.10.	Принцип 8
АСПЕКТ: ОБЩИЕ				
Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	EN30		2.12.	Принципы 7-9
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда				
Сведения о подходах в области менеджмента			1.1.	
Уровень расходов на охрану труда			3.1.9.	
АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ				
Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	LA1		3.1.1.	

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		+	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах.
Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда; Выбросы в атмосферу	75, 82-83	+	
Энергоэффективность	81	+	
Водопотребление и сточные воды	85	+	
Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда; Обращение с отходами	75, 86	+	
Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда; Снижение аварийности и готовность к чрезвычайным ситуациям	75, 90-91	+	
		—	Компания не проводила оценку масштаба снижения воздействия на окружающую среду в результате выпуска более экологически чистого топлива. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
		—	Показатель не является существенными для компании с учетом характеристик ее бизнеса (незначительная доля продукции выпускается в перерабатываемой таре). Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
Развитие интегрированной системы менеджмента	77	+	
Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда	75-77	+	
Общая характеристика персонала; Политика управления персоналом в период кризиса	96-98	+	
Развитие интегрированной системы менеджмента	75-77	+	
Общая характеристика персонала	96	+	Почти все сотрудники Компании (более 99%) работают по постоянному трудовому договору. Абсолютное большинство работает на территории РФ.

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	LA2		3.1.2. 3.1.3.	Принцип 6
Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	LA3			
АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА				
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	LA4		3.1.4.	
Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	LA5			Принцип 3
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ				
Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	LA7	H&S-3 H&S -4	3.1.5. 3.1.6. 3.1.7 3.1.8.	
Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	LA8			
Участие работников в разработке программ и мероприятий по охране труда		H&S-2		
Программы и мероприятия по снижению угрозы здоровью работников на рабочих местах		H&S-3		
АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ				
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников	LA10	SOC-5	3.1.10.	
Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	LA12			
АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ				
Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	LA13		3.1.12.	Принципы 1, 6
Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	LA14			Принципы 1, 6
Показатели результативности: права человека				
Сведения о подходах в области менеджмента		SOC-1		

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
Политика управления персоналом в период кризиса	96-97	+	
Социальные выплаты и льготы	101	+	
Соблюдение прав работников и работа с профсоюзами	107	+	
		+	Минимальный период уведомления определяется соответствии с Трудовым кодексом РФ (не менее двух месяцев)
Цели, программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечения промышленной безопасности и охраны труда; Безопасность персонала и подрядчиков	74, 92-93	+	
Создание условий для эффективного труда	105	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Персонал	40	+	
Создание условий для эффективного труда	102-103	+	
Развитие и обучение персонала	114-115	+	В отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания не собирает данных об обучении в часах на сотрудника в год, и не планирует собирать такие данные в среднесрочной перспективе.
Развитие и обучение персонала	114	+	
Общая характеристика персонала	96	+	
		+	Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий сотрудников не отличаются.
Воздействия Компании на заинтересованные стороны, Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Персонал	16-17, 40	+	

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК				
Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	HR1			Принципы 1-6
Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	HR2			Принципы 1-6
АСПЕКТ: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ				
Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	HR4	SOC-4	3.2.2.	Принципы 1, 2, 6
АСПЕКТ: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ				
Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	HR5	SOC-7		Принципы 1, 2, 3
Трудовые споры		SOC-6	3.2.1.	
АСПЕКТ: ДЕТСКИЙ ТРУД				
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	HR6			Принципы 1, 2, 5
АСПЕКТ: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД				
Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	HR7			Принципы 1, 2, 4

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		—	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека в рамках инвестиционных соглашений не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
		—	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск нарушения прав человека подрядчиками не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Персонал	40	+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению дискриминации. В связи с особенностями деятельности Компании и законодательства РФ риск дискриминации не существенен. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Персонал	40	+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров.
		+	Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Персонал	40	+	Компания не ведет деятельность, связанную с риском использования детского труда
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Персонал	40	+	Компания не ведет деятельность, связанную с риском принудительного труда

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
АСПЕКТ: ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ				
Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	HR8	SOC-9		
АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ				
Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	HR9	SOC-A6	3.2.3.	Принципы 1, 2
Показатели результативности взаимодействия с обществом				
Сведения о подходах в области менеджмента				
АСПЕКТ: СООБЩЕСТВО				
Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	S01	SOC-8	3.3.3.	
Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач			3.3.1.	
«Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач»			3.3.2.	
Участие в некоммерческих организациях			3.3.5.	
Социальные инвестиции		SOC-A4		
Программы по поддержке местных сообществ		SOC-A5		
Коренное население		SOC-A6		
АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ				
Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	S02	SOC-2		
Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	S03	SOC-2		

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		—	Компания не ведет статистику по данному показателю. Также в процессе определения содержания отчета этот вопрос не был выявлен как существенный.
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	124-125	+	Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2009 году Компания не допускала нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов.
Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия	118-122	+	
Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия	118-122	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Общество; Поддержка социальной инфраструктуры регионов присутствия	50-52, 118-122	+	
Благотворительная и спонсорская деятельность	126-127	+	В рамках благотворительного бюджета Компания поддерживает социально и экологически значимые проекты региональных и местных общественных организаций
Участие во внешних инициативах и признание достижений	58-59	+	
Общество	118-127	+	
Общество	118-127	+	
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	124-125	+	
		—	Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. раздел «Устойчивое развитие и корпоративная культура».
		—	Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. раздел «Устойчивое развитие и корпоративная культура».

Элемент (показатель)	Индекс GRI	Индекс показателя IRIECA/API	Номер базового индикатора (РСПП)	Принцип Глобального договора ООН
Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	S04			
АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА				
Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	S05	S0C-3 S0C-A1	3.3.4.	
АСПЕКТ: ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ				
Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	S07			
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				
Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	S08			
Показатели результативности: ответственность за продукцию				
Сведения о подходах в области менеджмента				
АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ				
Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	PR1			
АСПЕКТ: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ				
Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	PR3		3.4.1.	
Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	PR5			
АСПЕКТ: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ				
Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	PR6			
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ				
Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	PR9			

Раздел отчета	Страницы в отчете	Раскрытие элемента (показателя)	Комментарии и ссылки на другие источники
		—	Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. О внедрении Кодекса деловой этики см. раздел «Устойчивое развитие и корпоративная культура».
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Общество, Диалог с заинтересованными сторонами в регионах деятельности; Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда	50-52, 53-57, 72-73	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Бизнес-сообщество	48-49	+	См. также Годовой отчет 2009, стр. 268, 330
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Бизнес-сообщество	48-49	+	См. также Годовой отчет 2009, стр. 330
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Бизнес-сообщество	45-49	+	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Бизнес-сообщество	45-46	+	Безопасность продукции нефтепереработки регламентируется специальными требованиями, и Компания учитывает эти требования при проектировании продукции.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Бизнес-сообщество	45-49	+	Деятельность по предоставлению информации о соответствии нефтепродуктов стандартам безопасности Компания строит на основе требований соответствующего законодательства.
		—	Тема маркетинговых коммуникаций не была выявлена как существенная в процессе определения содержания отчета.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами - Бизнес-сообщество, Потребители	48-49	+	См. S07

Перечень активов ОАО «НК «Роснефть» с долей участия 50 % и более, учитываемых при консолидации данных в области устойчивого развития

Наименование предприятия	Учтено в периметре бизнес-планирования (периметре консолидации данных по управлению персоналом и взаимодействию с обществом)	Учтено в периметре консолидации данных по охране окружающей среды	Учтено при расчете удельных показателей и консолидации вспомогательных данных для управленческой отчетности по безопасности и охране труда
Нефтегаздобыча			
ООО «РН-Юганскнефтегаз»	+	+	+
ООО «РН-Пурнефтегаз»	+	+	+
ООО «РН-Северная нефть»	+	+	+
ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	+	+	+
ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	+	+	+
ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	+	+	+
ОАО «Грознефтегаз»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-«Дагнефть»	+	+	+
ОАО «Дагнефтегаз»	+	+	+
ЗАО «Ванкорнефть»	+	+	+
ОАО «Восточно-сибирская нефтегазовая компания»	+	+	+
ООО «Компания «Полярное сияние»	+		+
ОАО «Удмуртнефть»	+	+	+
ОАО «Самаранефтегаз»	+	+	+
ЗАО «Инзернефть»	+		
ОАО «Томскнефть» ВНК		+	+
Геологоразведка			
ООО «РН-Казахстан»	+		
ЗАО «РН-Шельф-Дальний Восток»	+		
Нефтегазопереработка и нефтехимия			
ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	+	+	+
ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	+	+	+
ООО «НК «Роснефть» - МЗ «Нефтепродукт»	+	+	+
ОАО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»	+	+	+
ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод»	+	+	+

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПЕРЕЧЕНЬ АКТИВОВ
ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»», УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ КОНСОЛИДАЦИИ ДАННЫХ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наименование предприятия	Учтено в периметре бизнес-планирования (периметре консолидации данных по управлению персоналом и взаимодействию с обществом)	Учтено в периметре консолидации данных по охране окружающей среды	Учтено при расчете удельных показателей и консолидации вспомогательных данных для управленческой отчетности по безопасности и охране труда
ОАО «Сызранский нефтеперерабатывающий завод»	+	+	+
ОАО «Ачинский НПЗ ВНК»	+	+	+
ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	+	+	+
ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	+	+	+
ОАО «Ангарский завод полимеров»	+	+	+
ЗАО «Отраденский газоперерабатывающий завод»	+	+	+
ЗАО «Нефтегорский газоперерабатывающий завод»	+	+	+
ООО «РН-Приморский НПЗ»	+		
ООО «Стрежевской нефтеперерабатывающий завод»			+
ООО «Новокуйбышевский завод катализаторов»		+	+
ОАО «Ангарский завод катализаторов и органического синтеза» (АЗК и ОС»)		+	+
Нефтепродуктообеспечение			
ОАО «НК «Роснефть»-Алтайнефтепродукт»	+	+	+
ООО «МАГИС»	+		+
ОАО «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-Ставрополье»	+	+	+
ЗАО «Энергосервис»	+		
ОАО «РН-Москва» (ранее) ОАО ФПК «Кедр-М»	+	+	+
ЗАО «Компания «ПАРКойл»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-АРТАГ»	+	+	+
ООО «РН-Востокнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть» - Кабардино-Балкарская топливная компания»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-Карачаево-Черкесскнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-Курганнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-Мурманскнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-Смоленскнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «НК «Роснефть»-Ямалнефтепродукт»	+	+	+
ООО «РН-Трейд»	+	+	+

Наименование предприятия	Учтено в периметре бизнес-планирования (периметре консолидации данных по управлению персоналом и взаимодействию с обществом)	Учтено в периметре консолидации данных по охране окружающей среды	Учтено при расчете удельных показателей и консолидации вспомогательных данных для управленческой отчетности по безопасности и охране труда
ОАО «Самаранефтепродукт»	+	+	+
ОАО «Томскнефтепродукт» ВНК	+	+	+
ЗАО «Хакаснефтепродукт ВНК»	+	+	+
ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «Бурятнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «Белгороднефтепродукт»	+	+	+
ЗАО «Брянскнефтепродукт»	+	+	+
ОАО «Воронежнефтепродукт»	+	+	+
ЗАО «Липецкнефтепродукт»	+	+	+
ЗАО «Орелнефтепродукт»	+	+	+
ЗАО «Тамбовнефтепродукт»	+	+	+
ЗАО «Пензанефтепродукт»	+	+	+
ЗАО «Ульяновскнефтепродукт»	+	+	+
ЗАО «Ю-Тверь»	+	+	+
ООО «Юкос-Ладога»	+	+	+
ЗАО «РН-Ростовнефтепродукт» (ранее Интернефть)	+	+	+
ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	+		
ООО «РН-Кемеровонефтепродукт»	+		
ООО «РН-Новосибирскнефтепродукт»	+		
ООО «РН-Чеченнефтепродукт»	+		
ООО «РН-Екатеринбургнефтепродукт»	+		
ООО «РН-Челябинскнефтепродукт»	+		
ООО «РН-Аэро»	+		
ООО «РН-Бункер»	+		
ООО «РН-Архангельскнефтепродукт»	+	+	+
ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	+	+	+
ООО «РН-Находканефтепродукт»	+	+	+
ООО «Сервис-М»	+		
ООО «Томск-Терминал»	+	+	+
ООО «Самара-Терминал»	+	+	+
ООО «Хакас-Терминал»	+	+	+
ООО «Иркутск-Терминал»	+	+	+
ООО «Бурят-Терминал»	+	+	+
ЗАО «Белгород-Терминал»	+	+	+
ЗАО «Брянск-Терминал М»	+	+	+
ЗАО «Воронеж-Терминал»	+	+	+

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПЕРЕЧЕНЬ АКТИВОВ
ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»», УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ КОНСОЛИДАЦИИ ДАННЫХ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наименование предприятия	Учтено в периметре бизнес-планирования (периметре консолидации данных по управлению персоналом и взаимодействию с обществом)	Учтено в периметре консолидации данных по охране окружающей среды	Учтено при расчете удельных показателей и консолидации вспомогательных данных для управленческой отчетности по безопасности и охране труда
ЗАО «Липецк-Терминал М»	+	+	+
ЗАО «Приокский-Терминал»	+	+	+
ООО «Тамбов-Терминал»	+	+	+
ООО «Пенза-Терминал»	+	+	+
ООО «Ульяновск-Терминал»	+	+	+
ООО «Ростов-Терминал»	+	+	+
ООО «Ставрополь-Терминал»	+	+	+
ЗАО «Подольскнефтепродукт»	+	+	+
Сервис Upstream			
ООО «РН-Бурение»	+	+	Включая входящие в него дочерние общества
ООО «РН-Сервис»	Включая входящие в него дочерние общества	Включая входящие в него дочерние общества	Включая входящие в него дочерние общества
Сервис Downstream			
ООО «Экспонефть»		+	
Строительство			
ООО «РН-Строй»	+		Включая входящие в него дочерние общества
ООО «Сервисный Центр»			+
ОАО «Ангарскнефтехимремстрой»			+
ООО «Комсомольскнефтезаводремстрой»			+
IT Услуги			
ООО «РН-Информ»	+		+
ОАО «Самаранефтехимавтоматика»			+
Пожарная безопасность			
ООО «РН-Пожарная безопасность»	+		+
Энергетика			
ООО «РН-Энерго»	+	+	Включая входящие в него дочерние общества
Учетные операции			
ООО «РН-Учет»	+		
Безопасность			
ООО ЧОП «РН-Охрана»	Включая входящие в него дочерние общества		

Наименование предприятия	Учтено в периметре бизнес-планирования (периметре консолидации данных по управлению персоналом и взаимодействию с обществом)	Учтено в периметре консолидации данных по охране окружающей среды	Учтено при расчете удельных показателей и консолидации вспомогательных данных для управленческой отчетности по безопасности и охране труда
Транспортные услуги			
ОАО «Роснефтефлот»	+		
НИОКР			
ООО «НК «Роснефть» - «НТЦ»			+
ООО «РН-КрасноярскНИПИнефть»	+		
Холдинговые структуры			
ОАО «НК «Роснефть» (центральный аппарат управления)			+
Банковские услуги			
ОАО «Всероссийский банк развития регионов»	+		
Социальная сфера и пенсионное обеспечение			
Негосударственный Пенсионный Фонд «НЕФТЕГАРАНТ» (исключен из периметра Компании после 01.06.09)	+		

Используемые сокращения

ОАО «НК «Роснефть»», НК «Роснефть», Компания — сокращенные названия для ОАО «Нефтяная компания «Роснефть»».

Отчет об УР 2008 — отчет в области устойчивого развития ОАО «НК «Роснефть» в 2008 году*.

Отчет об УР 2007 — отчет по устойчивому развитию ОАО «НК «Роснефть» в 2007 году*.

Отчет об УР 2006 — отчет об устойчивом развитии ОАО «НК «Роснефть» в 2006 году*.

Годовой отчет 2009 — отчет о деятельности Компании в 2009 году*.

Годовой отчет 2008 — отчет о деятельности Компании в 2008 году*.

Руководство GRI — Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.0.

АЗС — автозаправочная станция.

ВБРР — ОАО «Всероссийский банк развития регионов».

ВСТО — трубопроводная система «Восточная Сибирь — Тихий океан».

ВСХ — выплаты социального характера.

ДМС — добровольное медицинское страхование.

ДО — дочернее общество.

ДЗО — дочерние и зависимые общества.

КННК — Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC).

КПЭ — ключевой показатель эффективности.

Минэкономразвития России — Министерство экономического развития Российской Федерации.

МЧС — Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

НПЗ — нефтеперерабатывающий завод.

НПФ «Нефтегарант» — негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант».

н.э. — нефтяной эквивалент

ООН — Организация объединенных наций.

ОПБУ США — общепринятые принципы бухгалтерского учета США.

ПБОТОС — промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды.

ПНГ — попутный нефтяной газ.

Росстат — Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации.

РСБУ — российские стандарты бухгалтерского учета.

РСПП — Российский союз промышленников и предпринимателей.

ТЭК — топливно-энергетический комплекс.

ФАС — Федеральная антимонопольная служба.

ФЗП — фонд заработной платы.

ФКЦБ — Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг.

ИРО — первичное размещение акций (Initial Public Offering).

* Доступны на официальном сайте Компании по адресу: <http://www.rosneft.ru>

Контактная информация

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»

Адрес: 117997, Россия, г. Москва,
Софийская наб., 26/1

Телефон +7 (495) 777-44-22

Факс +7 (495) 777-44-44

E-mail: postman@rosneft.ru

КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ:

<http://www.rosneft.ru>

<http://www.rosneft.com>

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в управление корпоративной культуры

Телефон +7 (495) 229-47-36

Факс +7 (495) 229-47-68

E-mail: e_karpova@rosneft.ru